

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Улан-Удэнский колледж железнодорожного транспорта -
филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения»
(УУКЖТ ИрГУПС)

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

ОП.08. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)

по специальности СПО

13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)

Базовая подготовка

среднего профессионального образования

Очная форма обучения на базе

основного общего образования / среднего общего образования

УЛАН-УДЭ 2020

Электронный документ выгружен из ЕИС ФГБОУ ВО ИрГУПС и соответствует оригиналу

Подписант ФГБОУ ВО ИрГУПС Трофимов Ю.А.

00a73c5b7b623a969ccad43a81ab346d50 с 08.12.2022 14:32 по 02.03.2024 14:32 GMT+03:00

Подпись соответствует файлу документа



Фонд оценочных средств разработан на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) (базовая подготовка) и рабочей учебной программы дисциплины ОП. 08 Правовые основы профессиональной деятельности.

РАССМОТРЕНО

ЦМК общественных дисциплин
протокол № 7 от « 17 » июня 2020 г.
Председатель ЦМК



(подпись)

Н.Б. Свиридова
(И.О.Ф)

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора колледжа по
УВР



(подпись)

« 17 » июня 2020 г.

О.Н. Иванова
(И.О.Ф)

Автор: *Давыдова Т.И.*, преподаватель высшей квалификационной категории
УУКЖТ

Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств	4
1.1 Область применения.....	4
1.2 Результаты освоения дисциплины, подлежащие контролю.....	4
1.3 Система контроля и оценки освоения программы дисциплины	6
1.3.1 Формы промежуточной аттестации по ППСЗ при освоении программы дисциплины	6
1.3.2 Организация контроля и оценки освоения программы дисциплины.....	7
2. Фонд оценочных средств для оценки уровня освоения умений и знаний по дисциплине.....	9
2.1 Материалы текущего контроля успеваемости.....	9
2.2 Материалы промежуточной аттестации	19

1. Паспорт фонда оценочных средств

1.1 Область применения

Фонд оценочных средств предназначен для проверки результатов освоения дисциплины ОП.08. Правовые основы профессиональной деятельности программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям).

ФОС включает контрольные материалы для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета. Итогом дифференцированного зачета является оценка в баллах: 5 – отлично; 4 – хорошо; 3 – удовлетворительно; 2 - неудовлетворительно.

ФОС позволяет оценивать уровень освоения знаний и умений по дисциплине, определенных во ФГОС СПО по соответствующей ППССЗ.

1.2 Результаты освоения дисциплины, подлежащие контролю

В результате контроля и оценки по дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих знаний и умений по показателям:

Таблица 1

Результаты обучения	Показатели оценки результата	Формируемые общие и профессиональные компетенции
У1 анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;	верная демонстрация знаний своих прав и обязанностей в соответствие с трудовым законодательством; уверенное использование нормативно-правовых документов для решения правовых ситуаций; -организация собственной деятельности, отбор типовых методов и способов выполнения профессиональных задач;	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06,
У 2 защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;	верная демонстрация знаний своих прав и обязанностей в соответствие с гражданским, трудовым законодательством;	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06,
У 3 использовать нормативно-правовые документы,	уверенное использование нормативно-правовых документов	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06,

регламентирующие профессиональную деятельность;	для решения правовых ситуаций;	
31 виды административных правонарушений и административной ответственности;	верное объяснение материала по разновидностям административных правонарушений и административной ответственности;	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 7,
32 классификацию, основные виды и правила составления нормативных документов;	верное объяснение материала по классификации нормативно-правовых документов и правилах их составления;	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 09, ОК 10, ПК 2.5.
33 нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;	Верное объяснение материала по судебному порядку разрешения споров	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 10, ПК 2.5.
3 4 организационно-правовые формы юридических лиц;	верная демонстрация знаний организационно-правовых форм юридических лиц, уверенное использование Гражданского кодекса РФ для нахождения более полной характеристики форм юридических лиц;	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 11,
3 5 основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;	верное объяснение основных положений Конституции РФ и нормативно-правовых актов, регулирующих правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 7
3 6 нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника;	точное объяснение основных положений Трудового кодекса РФ о дисциплинарной и материальной ответственности работника; верная демонстрация знаний при защите практической работы;	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06,
37 понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;	полное и правильное объяснение понятия правовое регулирование в сфере профессиональной	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06,

	деятельности;	
38 порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;	правильное объяснение содержания трудового договора, оснований прекращения трудового договора; верная демонстрация знаний при защите практической работы;	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06,
3 9 права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;	полное объяснение прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности;	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 08, ПК 2.5.
3 10 права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;	полное объяснение прав, свобод и обязанностей человека и гражданина РФ;	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 08, ОК 11
3 11 правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;	верное объяснение статуса субъектов предпринимательской деятельности;	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 11
3 12 роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.	правильное объяснение деятельности государства в сфере обеспечения занятости населения;	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06,

1.3 Система контроля и оценки освоения программы дисциплины

1.3.1 Формы промежуточной аттестации по ПССЗ при освоении программы дисциплины

Таблица 2

Наименование дисциплины	Семестр на базе		Формы промежуточной аттестации
	основного общего образования	среднего общего образования	
ОП.08. Правовые основы профессиональной деятельности	7	5	дифференцированный зачет

1.3.2 Организация контроля и оценки освоения программы дисциплины

Основными формами проведения текущего контроля успеваемости на занятиях являются: устный, фронтальный, тематический опрос, письменный опрос, решение правовых ситуационных задач, тестирование, выполнение практических работ.

Таблица 3

Раздел / тема дисциплины (ПМ)	Текущий контроль успеваемости		Промежуточная аттестация	
	Формы контроля	Проверяемые У, З, ОК, ПК	Формы контроля	Проверяемые У, З, ОК, ПК
Раздел 1. Право и законодательство			Дифференцированный зачет	У1, У2, У3, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 310, 311, 312, ОК 01, ОК 02, ОК03, ОК04, ОК 05, ОК 06, ОК 07, ОК 08, ОК 09, ОК 10, ОК 11
Тема 1.1 Конституция РФ – основной закон государства	устный фронтальный, тематический опрос; тестирование, выполнение практической работы 1	У 2, 3 5, 3 10, 3 11, ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06,		
Тема 1.2 Конституционные основы правового статуса личности	устный фронтальный, тематический опрос; выполнение практической работы 2	У 2, 3 5, 3 10 ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06,		
Раздел 2 Право и экономика				
Тема 2.1. Правовое регулирование экономических отношений	устный фронтальный опрос, письменный опрос	У1, У 2, 3 4, 3 11, 33, ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 11		
Тема 2.2. Гражданско-правовые договоры	устный фронтальный, тематический опрос; подготовка сообщений выполнение практической работы 3;	У 2, У3, 3 7, ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 07, ОК 08, ОК 11		
Раздел 3. Трудовое право и социальная защита				
Тема 3.1 Трудовое право как отрасль права. Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения	устный фронтальный, тематический опрос; тестирование; решение правовых ситуационных задач	У1, У2, 32, 37, 3 12, 39, ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ПК 2.5.		
Тема 3.2. Трудовой договор: порядок его заключения, изменения и прекращения	устный фронтальный, тематический опрос; выполнение практической работы 4;	У1, У2, У 3, 3 2, 37, 38, 39, ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК07, ОК 08, ОК 09, ОК 10		
Тема 3.3. Дисциплинарная и материальная ответственность сторон трудового договора	устный фронтальный, тематический опрос;	У1, У2, 3 2, 3 7, 3 6, ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06,		

		ОК 09, ОК 10, ПК 2.5.		
Тема 3.4. Рабочее время и время отдыха	устный фронтальный, тематический опрос;	У1, У2, 32, 37 ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06,		
Тема 3.5. Трудовые споры	выполнение практической работы 5;	У 2, У2, 34 ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06,		
Раздел 4 Основы пенсионного обеспечения в РФ				
Тема 4.1. Пенсионное обеспечение граждан в РФ	устный фронтальный, тематический опрос; подготовка докладов	У1, 3 7, 3 10, ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06,		
Раздел 5. Административное право				
Тема 5.1 Административные правонарушения и административная ответственность	устный фронтальный, тематический опрос;	У 1, 31, 3 10, ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 08		

Промежуточная аттестация проводится в сроки, установленные учебным планом, и определяемые календарным учебным графиком образовательного процесса.

Распределение проверяемых результатов обучения по дисциплине по видам контроля приводится в Сводной таблице.

Таблица 4 Сводная таблица по дисциплине

Результаты обучения по дисциплине		Текущий контроль успеваемости				Промежуточная аттестация
		Устный опрос	Тестировани е (письменный опрос)	Решение ситуационны х задач	Защита практических работ	
Уметь	У1	+	+	+	+	+
	У 2	+	+	+	+	+
	У 3		+	+	+	+
Знать	З1	+				
	32	+				+
	3 3	+			+	+
	3 4	+	+		+	+
	3 5	+	+			+
	3 6	+	+		+	+
	3 7	+	+			+
	3 8	+	+	+	+	+
	3 9	+	+	+		+
	3 10	+	+			+

	3 11	+	+		+	+
	3 12	+				

2. Фонд оценочных средств для оценки уровня освоения умений и знаний по дисциплине

2.1 Материалы текущего контроля успеваемости

Входной контроль проводится в начале изучения дисциплины в виде тестирования. На выполнение теста отводится 10 минут. Тест составлен в двух вариантах, каждый вариант состоит из 10 вопросов.

Проверяемые знания и умения: У 2, 3 5, 3 10, 3 11

Критерии оценивания результатов тестирования:

оценка «5» - если выполнено 90 - 100% задания, т.е. допущена 1 ошибка

оценка «4» - если выполнено 70 - 80% задания, т.е. допущено 2-3 ошибки

оценка «3» - если выполнено 50-60 % задания, т.е. допущено 4-5 ошибок

оценка «2» - если выполнено менее 50 % задания и допущено более 5 ошибок.

I вариант

1. Административное право регулирует отношения, возникающие:

А. между работником и администрацией;

Б. в сфере государственного управления

В. по поводу регулирования имущественных отношений

2. Отрасль права, нормы которой определяют, какие деяния являются преступными?

А. конституционное право

Б. административное право

В. уголовное право

3. Распространяется ли действие трудового права на частные предприятия?

А. не распространяется

Б. распространяется

В. распространяется, если подписан коллективный договор

4. Парламентом России является:

А. Государственная Дума

Б. Совет Федерации

В. Федеральное Собрание

5. Юридическими лицами являются:
- А. иностранные граждане и организации
 - Б. учреждения, предприятия
 - В. лица, имеющие юридические документы
6. Дееспособность гражданина это:
- А. Способность приобретать своими действиями и осуществлять гражданские права;
 - Б. Способность иметь гражданские права и нести обязанности
7. Что не относится к субъектам федерации:
- А. область
 - Б. край
 - В. район
 - Г. республика
8. Минимальный брачный возраст (в исключительных случаях):
- А. 14 лет
 - Б. 15 лет
 - В. 16 лет
 - Г. 18 лет
9. Основные права человека принадлежат каждому с момента:
- А. совершеннолетия
 - Б. рождения
 - В. получения гражданства
10. Основным документом, закрепляющим права граждан РФ, является:
- А. Гражданский кодекс РФ
 - Б. Конституция РФ
 - В. Всеобщая декларация прав человека

II вариант

1. Какой отрасли права не существует?
- А. уголовное право
 - Б. гражданское право

- В. бытовое право
- Г. административное право

2. Гражданское право РФ регулирует вопросы:

- А. гражданства
- Б. имущественные и личные неимущественные отношения граждан
- В. прав и свобод человека

3. Какой источник права является основным?

- А. правовой обычай
- Б. нормативно-правовой акт
- В. судебный прецедент

4. Высший орган исполнительной власти РФ называется:

- А. Правительство РФ
- Б. Совет Министров РФ
- В. Кабинет Министров РФ

5. Юридическое лицо это:

- А. человек с юридическим образованием
- Б. правоохранительное учреждение
- В. самостоятельная организация

6. Правоспособность возникает:

- А. с рождения
- Б. при получении паспорта
- В. с достижением совершеннолетия

7. Какая форма правления существует в РФ?

- А. парламентская монархия
- Б. парламентская республика
- В. парламентско-президентская республика

8. Год принятия действующей Конституции РФ?

- А. 1991 г.
- Б. 1993 г.
- В. 1996 г.

9. Какой суд вправе рассматривать экономические споры юридических лиц?

- А. Верховный суд РФ
- Б. Конституционный суд РФ
- В. Арбитражный суд
- Г. Районный суд

10. Что предполагает брачный договор?

- А. устанавливает личные права супругов
- Б. определяет права по отношению к детям
- В. определяет имущественные права и обязанности супругов

Ключ к тесту:

вариант/ вопрос	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I	Б	В	Б	В	Б	А	В	В	Б	Б
II	В	Б	Б	А	В	А	В	Б	В	В

Тема 2.1. «Правовое регулирование экономических отношений» Форма проведения – письменный опрос. Время выполнения – 45 минут. Ответы на 4 и 5 вопросы должны быть построены в форме рассуждения.

Проверяемы знания и умения: У 1, У 2, З 3, З 4, З 11

Критерии оценивания результатов письменного опроса:

Оценка «5» - выполнено 90-100% задания, т.е. допущено 1-3 ошибки, ответы на вопросы правильные и даны в полном объёме.

Оценка «4» - выполнено 70-80% задания, т.е. допущено 4-9 ошибок, ответы на вопросы содержат незначительные ошибки.

Оценка «3» - выполнено 50-60% задания, т.е. допущено 10-15 ошибок, в ответах на вопросы содержатся неточности, ответы неправильно сформулированы.

Оценка «2» - выполнено менее 50% задания и допущено более 15 ошибок, ответы на вопросы неправильные.

I вариант

Задание 1

Распределите нижеуказанные организации в две группы: коммерческие организации, некоммерческие организации (указываете только порядковый номер организации).

1. Акционерное общество «Закаменский мясокомбинат»
2. Общество сохранения культурно-природного достояния «Новый ветер»

3. Сельскохозяйственный производственный кооператив «Долгинский»
4. Жилищный накопительный кооператив «АГР»
5. Полное товарищество «Авдеев и компания»
6. Союз организации инвалидов России
7. Гаражно-строительный кооператив «Центральный»
8. ООО «Терминал Брокер»
9. ФГУП «Улан-Удэнское протезно-ортопедическое предприятие»
10. Фонд помощи жертвам Чернобыля

Задание 2

В каких формах собственности находится имущество следующих субъектов предпринимательской (хозяйственной) деятельности:

1. ОАО «РЖД»
2. ФГУ «Земельная кадастровая палата» по Республике Бурятия
3. ИП Шагдарова
4. МУП «Водоканал»
5. Тихвинский Богородичный Успенский мужской монастырь
6. Общество с ограниченной ответственностью «ХУРДЭ» Иволгинский дацан»
7. МКУ «Красноярскгортранс»
8. Научно-производственное ООО «Белинвестлес»
9. Всероссийская политическая партия «Единая Россия»
- 10 ФГКУ «Пограничное управление Федеральной службы безопасности РФ по РБ

Задание 3

На каких вещных правах принадлежит имущество следующим субъектам предпринимательской (хозяйственной) деятельности:

1. АО «Улан-Удэстальмост»
2. Государственное учреждение Академический театр оперы и балета
3. Владычный женский монастырь
4. МКП «Комбинат школьного питания»
5. ООО «Сервико»
6. МУП «Управления трамвая»
7. ФГУП «Бурятавтодор»
8. ГУП «МОСГАЗ»
9. ФГУ «Витимский лесхоз»
10. ГУ «Пенсионный фонд РФ»

Задание 4

В чём отличие ответственности участника ООО от ответственности участника Полного товарищества?

Задание 5

Имеет ли право некоммерческая организация заниматься предпринимательской деятельностью? (ответ аргументируйте)

II вариант

Задание 1

Распределите нижеуказанные организации в две группы: коммерческие организации, некоммерческие организации (указываете только порядковый номер организации).

1. Сельскохозяйственный производственный кооператив «Заря»
2. ФГУ «Заиграевский лесхоз»
3. АО «Фторопластовые технологии»
4. Благотворительный фонд «Росспас»
5. ФГУП «НИИ телевидения»
6. Ассоциация российских банков
7. Гаражный кооператив «Сестрорецк»
8. ГУ «Пенсионный фонд РФ»
9. АО «Улан-Удэнский авиационный завод»
10. Кредитный Потребительский Кооператив «Городской»

Задание 2

В каких формах собственности находится имущество следующих субъектов предпринимательской (хозяйственной) деятельности:

1. АО «Эй Си Нильсен»
2. МАУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1»
3. ФГУП «Почта России»
4. ИП Бредний Р.И.
5. Религиозное объединение «Буддийский Дацан Тункинского района»
6. ООО «Перспектива»
7. Политическая партия «Российская объединённая демократическая партия «Яблоко»
8. МКУ «Комитет по социальной политике г. Улан-Удэ»
9. ООО «Издательство Проспект»
10. Свято-Одигитриевский приход

Задание 3

На каких вещных правах принадлежит имущество следующим субъектам предпринимательской (хозяйственной) деятельности:

1. ФГУП «Киноконцерн «Мосфильм»
2. Некоммерческая организация «Российский фонд культуры»

3. ИП Петров К.В.
4. МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»
5. Общество с ограниченной ответственностью «ХУРДЭ» Иволгинский дацан»
6. Негосударственный пенсионный фонд «Система»
7. ООО «Спутник-Бурятия»
8. Производственный кооператив «РЕМСТАН»
9. МБДОУ «Детский сад № 320»
10. Государственное учреждение НИИ охраны труда

Задание 4

В чём отличие статуса филиала юридического лица от статуса представительства юридического лица?

Задание 5

Имеет ли право некоммерческая организация заниматься предпринимательской деятельностью? (ответ аргументируйте)

Ключи к заданиям 1-3

Вариант I	Вариант II
<p>Задание 1</p> <p>Коммерческие О-ПФ: 1,3,5,8,9</p> <p>Некоммерческие О-ПФ: 2,4,6,7,10</p>	<p>Задание 2</p> <p>Коммерческие О-ПФ: 1,3,5,9</p> <p>Некоммерческие О-ПФ: 2,4,6,7,8,10</p>
<p>Задание 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. частная собственность 2. государственная собственность 3. частная собственность 4. муниципальная собственность 5. иные формы собственности 6. частная собственность 7. муниципальная собственность 8. частная собственность 9. иные формы собственности 10. государственная собственность 	<p>Задание 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. частная собственность 2. муниципальная собственность 3. государственная собственность 4. частная собственность 5. иные формы собственности 6. частная собственность 7. иные формы собственности 8. муниципальная собственность 9. частная собственность 10. иные формы собственности
<p>Задание 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. на праве собственности 2. на праве оперативного управления 3. на праве собственности 4. на праве оперативного управления 5. на праве собственности 	<p>Задание 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. на праве хозяйственного ведения 2. на праве собственности 3. на праве собственности 4. на праве оперативного управления 5. на праве собственности

6. на праве хозяйственного ведения	6. на праве собственности
7. на праве хозяйственного ведения	7. на праве собственности
8. на праве хозяйственного ведения	8. на праве собственности
9. на праве оперативного управления	9. на праве оперативного управления
10. на праве оперативного управления	10. на праве оперативного управления

Тема 3.1 «Трудовой договор: порядок его заключения, изменения и прекращения».

Форма проведения текущего контроля – тестирование и решение правовых ситуационных задач.

На выполнения теста отводится 5 минут. Тест состоит из II вариантов, по пять вопросов в каждом варианте.

Проверяемые знания: У 1, У 2, У 3, З 2, З 7, З 8, З 9

Критерии оценивания результатов тестирования:

оценка «5» - ставится за правильное выполнение или если допущена 1 ошибка

оценка «4» - если допущено 2 ошибки

оценка «3» - если допущено 3 ошибки

оценка «2» - если более 3 ошибок.

I вариант

1. Кому из этих лиц не устанавливается испытание при приеме на работу:

- а) несовершеннолетний гражданин
- б) лицо моложе 20 лет
- в) гражданин, имеющий стаж работы по данной специальности более 10 лет
- г) беременная женщина
- д) Выпускник МГУ, окончивший учебное заведение 2 года назад
- е) Гражданин, демобилизовавшийся из армии

2. Срочный трудовой договор может заключаться:

- а) по усмотрению работодателя
- б) если характер работы не позволяет заключить трудовой договор на неопределенный срок
- в) по соглашению сторон в исключительных случаях, предусмотренных статьей 59 ТК РФ

3. В период действия испытательного срока на работника распространяются:

- а) все положения коллективного договора и локальных нормативных актов;
- б) не все положения, поскольку учитывается факт работы на условиях испытания;

4. Какой документ при заключении трудового договора, не должен предъявляться работодателю?

- а) документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний
- б) характеристика с предыдущего места работы
- в) документы воинского учета

5. Возраст, с которого допускается самостоятельное заключение трудового договора?

- а) 18
- б) 14
- в) 16

II вариант

1. Содержание трудового договора – это все его условия, которые делятся на:

- а) Дополнительные г) Внеплановые
- б) Обязательные д) Необходимые
- в) Необязательные

2. В соответствии с положениями трудового законодательства работодатель при выборе работника должен руководствоваться:

- а) наличием у него профессиональных качеств;
- б) наличием регистрации по месту жительства, если это установлено Федеральным законом;
- в) в выборе работника действует полностью свободно и может устанавливать любые преимущества при заключении трудового договора;

3. Согласно ст. 58 ТК РФ трудовой договор может заключаться на следующие периоды:

- а) на неопределенный срок
- б) на определенный срок не более 10 лет
- в) на определенный срок не более 5 лет

4. Сколько экземпляров трудового договора составляется согласно ст. 67 ТК РФ?

- а) 4
- б) 2
- в) 1

5. Каким документом оформляется приём на работу:

- а) лицевым счётом
- б) приказом
- в) трудовым договором

Ключ к тесту:

Вариант/вопрос	1	2	3	4	5
I	А, Г	Б, В	Б	Б	В
II	А, Б	А, Б	А, В	Б	Б

На решение правовых ситуационных задач отводится 30 минут. Задания подготовлены в 2-х вариантах.

Критерии оценивания решения правовых ситуаций:

оценка «5» - ставится за правильное решение задачи, полное обоснование нормами трудового законодательства РФ или если допущена одна незначительная ошибка

оценка «4» - ставится за правильное решение задачи, обоснованное нормами трудового законодательства РФ или если допущена 2-3 незначительные ошибки

оценка «3» - если обучающийся может изложить проблему, которую необходимо разрешить, делает правильные выводы по решению задачи, но при этом не может подтвердить своё решение нормами Трудового кодекса РФ

оценка «2» - если обучающийся затрудняется сделать правильные выводы по решению задачи, не умеет пользоваться Трудовым кодексом РФ при решении задачи.

I вариант

1. Молодой рабочий Кузнецов подал заявление об увольнении 24 августа 2016 г., указав при этом, что он успешно сдал вступительные экзамены на дневное отделение колледжа и с 1 сентября должен приступить к учёбе. Работодатель, ссылаясь на статью 80 ТК РФ, заявил, что приказ об увольнении будет подготовлен только через две недели после подачи заявления. Кузнецов стал настаивать на оформлении увольнения до начала сентября. Кто прав в данной ситуации?

2. Электромонтеру СЦБ 5 разряда Улан-Удэнской дистанции сигнализации, централизации и блокировки ВСЖД через 3 года после начала трудовых отношений, а именно с 21.06.2016 г. предложили должность электромеханика СЦБ на том же участке дистанции, где он работал. Поскольку место работы не изменилось, то работодатель посчитал, что согласие на изменение трудовой функции от работника не обязательно.

1. Как должен был поступить работодатель в данной ситуации: запросить с работника согласие или не запрашивать? (ответ обоснуйте ссылками на статьи Трудового кодекса РФ).
2. Может ли работодатель в данной ситуации уволить работника за отказ от повышения в должности? (ответ обоснуйте ссылками на статьи Трудового кодекса РФ).

II вариант

1. Зайцев обратился в суд о признании перевода на другую работу незаконным. По приказу руководства компании он был переведён на работу в другое структурное подразделение. При этом согласие на перевод не давал. По мнению работодателя, Зайцев был не переведён, а перемещён на другое рабочее место. Однако в ходе судебного заседания было установлено, что Зайцев стал выполнять другую трудовую функцию. Проанализируйте ситуацию и ответьте на вопрос: В отношении Зайцева был осуществлён перевод или перемещение?
2. 17-ти летний Лапин был принят учеником столяра с недельным испытательным сроком. С работодателем трудового договора не заключал, т.к. сотрудник отдела кадров, объяснил ему, что официальное оформление последует только после испытательного срока.
 1. С какой целью применяется испытание при приёме на работу? Каким категориям рабочих и служащих не должно устанавливаться испытание? (ответ обоснуйте ссылками на статьи Трудового кодекса РФ)
 2. Законно ли оформление трудового договора, только после прохождения испытания? (ответ обоснуйте ссылками на статьи Трудового кодекса РФ)

Практические работы выполняются согласно «Методическим указаниям по выполнению практических работ дисциплины ОП.08 Правовые основы профессиональной деятельности для специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)». Рабочей учебной программой предусмотрено 5 практических работ.

2.2 Материалы промежуточной аттестации

Задания для оценки освоения знаний представляют дифференцированный зачет за 7 семестр в виде тестирования по темам рабочей учебной программы дисциплины ОП.08. Правовые основы профессиональной деятельности.

Тест представляет собой контрольный материал, состоящий из 10 тестовых заданий с выбором ответа.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
 Улан-Удэнский колледж железнодорожного транспорта -
 филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
 высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения»
 (УУКЖТ ИрГУПС)

РАССМОТРЕНО ЦМК общественных дисциплин Протокол № 7 от «19» июня 2020 г. _____ Н.Б. Свиридова (подпись) (Ф.И.О.)	ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ ЗАЧЕТ Дисциплина: ОП.08 Правовые основы профессиональной деятельности Специальность: 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) 7 / 5 семестр, 4 курс Тест	СОГЛАСОВАНО Зам. директора колледжа по УВР _____ О.Н. Иванова « 19 » июня 2020 г.
--	--	--

Задание № 1

1. Юридическое лицо - _____ является коммерческой организацией
 - А) фонд
 - Б) учреждение
 - В) акционерное общество
 - Г) потребительский кооператив

2. Может ли пассажир возобновить действие билета, если он опоздал на поезд?
 - А) при опоздании возобновить билет нельзя
 - Б) можно в течение 5 суток после опоздания, доплатив стоимость билета
 - В) можно в течение 12 часов после опоздания, доплатив плацкарту
 - Г) можно, доплатив стоимость плацкарты в течение 5 суток с момента отправления поезда, если опоздание вызвано болезнью, несчастным случаем.

3. Недостатком правового статуса индивидуального предпринимателя является то, что индивидуальный предприниматель ...
 - А) имеет упрощенную процедуру регистрации
 - Б) отвечает по обязательствам, связанным с предпринимательской деятельностью, всем своим имуществом
 - В) платит значительно меньшее количество налогов и сборов, чем юридическое лицо
 - Г) имеет бухгалтерский учет проще бухгалтерского учета юридических лиц

4. Какие из перечисленных изменений в трудовой деятельности требуют согласия работника:
 - А) временный перевод по производственной необходимости в связи с чрезвычайным происшествием;
 - Б) постоянный перевод на другую работу в той же организации;
 - В) перемещение на другое рабочее место в той же организации;
 - Г) временный перевод на период замещения временно отсутствующего работника.

5. Полная материальная ответственность заключается в обязанности работника ...
 - А) возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере;
 - Б) возместить прямой действительный ущерб в полном размере и недополученные доходы;
 - В) возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб в двойном размере

6. Что не относится к дисциплинарным взысканиям?

- А) замечание
- Б) увольнение
- В) выговор
- Г) штраф

7. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью:

- А) 26 календарных дней
- Б) 28 календарных дней
- В) 30 календарных дней
- Г) 36 календарных дней

8. В соответствии с положениями трудового законодательства работодатель при выборе работника должен руководствоваться:

- А) наличием у него профессиональных качеств;
- Б) такими критериями как пол, возраст, если это установлено Федеральным законом;
- В) исключительно личными предпочтениями и может устанавливать любые критерии отбора работника, например, в зависимости от пола, возраста, места жительства.

9. При приеме на работу испытательный срок не должен превышать:

- А) 12 месяцев;
- Б) 14 месяцев;
- В) 3 месяцев
- Г) 1 месяца

10. Работа в сверхурочное время оплачивается, компенсируется:

- А) по договоренности сторон;
- Б) два часа в полуторном размере, затем в двойном размере.
- В) 80% от часовой тарифной ставки;
- Г) в двойном размере;

Инструкция

1. Каждый вопрос теста предполагает выбор одного-двух вариантов ответа.
2. Максимальное время выполнения задания 15 минут.
3. Критерии оценивания результатов тестирования:
оценка «5» - ставится за правильное выполнение или если допущена 1 ошибка
оценка «4» - если допущено 2-4 ошибки
оценка «3» - если допущено 5-6 ошибок
оценка «2» - если допущено более 6 ошибок.

Преподаватель _____ Т.И. Давыдова

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
 Улан-Удэнский колледж железнодорожного транспорта -
 филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
 высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения»
 (УУКЖТ ИрГУПС)

РАССМОТРЕНО ЦМК общественных дисциплин Протокол № 7 от «19» июня 2020 г. _____ Н.Б. Свиридова (подпись) (Ф.И.О.)	ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ ЗАЧЕТ Дисциплина: ОП.08 Правовые основы профессиональной деятельности Специальность: 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) 7 / 5 семестр, 4 курс Тест	СОГЛАСОВАНО Зам. директора колледжа по УВР _____ О.Н. Иванова «19» июня 2020 г.
--	--	--

Задание № 2

1. Юридическое лицо - _____ является некоммерческой организацией.
 А) товарищество на вере
 Б) унитарное предприятие
 В) фонд
 Г) производственный кооператив

2. Можно ли возобновить действие утерянного или испорченного билета?
 А) Утерянные, испорченные пассажирами билеты не возобновляются
 Б) Возобновить билет можно, если пассажир представит соответствующие доказательства
 В) Возобновить можно только испорченные билеты
 Г) Утерянные, испорченные пассажирами билеты возобновить можно, доплатив плацкарту

3. Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю не может превышать:
 А) 36 часов
 Б) 40 часов
 В) 60 часов
 Г) 38 часов

4. Работодатель несёт перед работником материальную ответственность в следующих случаях:
 А) за задержку срока выплаты заработной платы, в случае нарушения сроков оплаты отпуска;
 Б) непредставления очередного ежегодного оплачиваемого отпуска;
 В) за причинение работнику морального вреда;
 Г) за незаконное привлечение работника к ответственности;

5. Дисциплинарное взыскание снимается с работника:
 А) если в течение 1 года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию;
 Б) снимается только в исключительных случаях: за безупречное поведение работника, высокие показатели труда и иные положительные характеристики;
 В) после объявления приказа о поощрении;
 Г) со дня применения взыскания истекло 6 месяцев, и в этот период не было нового дисциплинарного взыскания;

6. Перевод на другую постоянную работу осуществляется:
 А) с письменного согласия работника;
 Б) с устного согласия работника;

В) согласие работника не требуется.

7. Трудовые договоры могут заключаться:

- А) только на неопределенный срок;
- Б) как на определенный, так и на неопределенный срок;
- В) сроком до 10 лет;
- Г) только на определенный срок.

8. Рабочее время бывает следующих видов:

- А) льготное;
- Б) сокращенное;
- В) привилегированное;
- Г) нормальное;

9. Срочный трудовой договор заключается на срок:

- А) не более 5 лет;
- Б) не более 3 лет;
- В) не более 7 лет;
- Г) не более 1 года.

10. При изменении организационных или технологических условий труда обязан ли работодатель ставить в известность работника?

- А) не обязан;
- Б) обязан, предупредив за 2 недели;
- В) обязан, предупредив за 2 месяца;
- Г) обязан, предупредив за 3 месяца.

Инструкция

1. Каждый вопрос теста предполагает выбор одного-двух вариантов ответа.
2. Максимальное время выполнения задания 15 минут.
3. Критерии оценивания результатов тестирования:
оценка «5» - ставится за правильное выполнение или если допущена 1 ошибка
оценка «4» - если допущено 2-4 ошибки
оценка «3» - если допущено 5-6 ошибок
оценка «2» - если допущено более 6 ошибок.

Преподаватель _____ Т.И. Давыдова

Ключ к заданиям:

вопрос/ задание	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Задание № 1	В	В, Г	Б	Б, Г	А	Г	Б	А, Б	В	Б
Задание № 2	В	Б	Б	А, В	А	А	Б	Б, Г	А	В