

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Улан-Удэнский колледж железнодорожного транспорта -  
филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения»  
(УУКЖТ ИрГУПС)

## ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

### ОП.02. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)

по специальности СПО

22.02.06 Сварочное производство

*Базовая подготовка  
среднего профессионального образования*

*Очная форма обучения на базе  
основного общего образования*

Улан-Удэ - 2022

Электронный документ выгружен из ЕИС ФГБОУ ВО ИрГУПС и соответствует оригиналу

Подписант ФГБОУ ВО ИрГУПС Трофимов Ю.А.

00a73c5b7b623a969ccad43a81ab346d50 с 08.12.2022 14:32 по 02.03.2024 14:32 GMT+03:00

Подпись соответствует файлу документа



Фонд оценочных средств разработан на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 22.02.06 Сварочное производство (базовая подготовка) и рабочей учебной программы дисциплины ОП.02. Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

РАССМОТРЕНО

ЦМК *общественных дисциплин*

протокол № 6 от « 08 » июня 2022г

Председатель ЦМК



(подпись)

Н.Б. Свиридова  
(И.О.Ф)

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора колледжа по УВР



(подпись)

О.Н. Иванова  
(И.О.Ф)

«09» июня 2022 г.

Автор:

Давыдова Т.И., преподаватель высшей квалификационной категории  
УУКЖТ

## Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств .....	4
1.1 Область применения.....	4
1.2 Результаты освоения дисциплины, подлежащие контролю.....	4
1.3 Система контроля и оценки освоения программы дисциплины .....	5
1.3.1 Формы промежуточной аттестации по ППССЗ при освоении программы дисциплины .....	5
1.3.2 Организация контроля и оценки освоения программы дисциплины.....	5
2. Фонд оценочных средств для оценки уровня освоения умений и знаний по дисциплине.....	7
2.1 Материалы текущего контроля успеваемости.....	7
2.2 Материалы промежуточной аттестации .....	16

# 1. Паспорт фонда оценочных средств

## 1.1 Область применения

Фонд оценочных средств предназначен для проверки результатов освоения дисциплины ОП.02. Правовое обеспечение профессиональной деятельности программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по специальности 22.02.06 Сварочное производство.

ФОС включает контрольные материалы для проведения текущего контроля, промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета. Итогом зачета является оценка в баллах: 5 – отлично; 4 – хорошо; 3 – удовлетворительно; 2 - неудовлетворительно.

ФОС позволяет оценивать уровень освоения знаний и умений по дисциплине, определенных во ФГОС СПО по соответствующей ППССЗ.

## 1.2 Результаты освоения дисциплины, подлежащие контролю

В результате контроля и оценки по дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих знаний и умений по показателям:

Таблица 1

Результаты обучения	Показатели оценки результата	Формируемые общие и профессиональные компетенции
У 1 защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;	-верная демонстрация знаний своих прав и обязанностей в соответствии с гражданским, трудовым законодательством;	ОК 3, ОК 4, ОК 7, ОК 8, ПК 2.1.ПК 2.2. ПК 2.3. ПК 2.4. ПК 2.5.
У2 анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;	-верная демонстрация знаний своих прав и обязанностей в соответствии с трудовым законодательством; уверенное использование нормативно-правовых документов для решения правовых ситуаций; -организация собственной деятельности, отбор типовых методов и способов выполнения профессиональных задач;	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9., ПК 3.1. ПК 3.2. ПК 3.3. ПК 3.4.
З 1 основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно-правовые акты,	верное объяснение основных положений Конституции РФ и нормативно-правовых актов, регулирующих правоотношения в процессе профессиональной	ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 8, ОК 9, ПК 2.1. ПК 2.2. ПК 2.3. ПК 2.4. ПК 2.5.

регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;	(трудовой) деятельности;	
3 2 классификацию, основные виды и правила составления нормативных правовых актов;	- верное объяснение материала по классификации нормативно-правовых документов и правилах их составления;	ОК 3, ОК 7, ОК 5 ПК 4.1 ПК 4.2. ПК 4.3. ПК 4.4. ПК 4.5.
3 3 права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;	- полное объяснение прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности;	ОК. 1, ОК 3, ОК 6, ОК 8. ПК 4.1. ПК 4.2. ПК 4.3. ПК 4.4. ПК 4.5.

### 1.3 Система контроля и оценки освоения программы дисциплины

#### 1.3.1 Формы промежуточной аттестации по ППССЗ при освоении программы дисциплины

Таблица 2

Наименование дисциплины	Семестр на базе	Формы промежуточной аттестации
	основного общего образования	
ОП.02. Правовое обеспечение профессиональной деятельности	8	дифференцированный зачет

#### 1.3.2 Организация контроля и оценки освоения программы дисциплины

Основными формами проведения текущего контроля успеваемости на занятиях являются: устный опрос, решение ситуационных задач, тестирование, выполнение практических работ.

Таблица 3

Раздел / тема дисциплины (ПМ)	Текущий контроль успеваемости		Промежуточная аттестация	
	Формы контроля	Проверяемые У, З, ОК, ПК	Формы контроля	Проверяемые У, З, ОК, ПК
<b>Раздел 1 Основы конституционного права</b>			Дифференцированный зачет	У1, У2, З2, З3, ОК1, ОК2, ОК3, ОК4, ОК6, ОК7, ОК8, ОК9
Тема 1.1 Основы Конституции РФ	- устный фронтальный, тематический опрос; -тестирование; - выполнение практической работы 1	З1 ОК 2, ОК 8 ПК 1.1., 1.2.		
Тема 1.2 Правовое положение государственных органов РФ	- устный фронтальный, тематический опрос; - выполнение практической работы 2	З1 ОК 2, ОК 9 ПК 2.1.- 2.2.		
Тема 1.3	- устный фронтальный,	З2,З3		

Транспортное право как подотрасль гражданского права	тематический опрос; - выполнение практической работы 3;	ОК 1 ОК 9 ПК 1.1.-4.5.		
<b>Раздел 2 Право и экономика</b>				
Тема 2.1 Правовое регулирование экономических отношений	- устный фронтальный опрос, - выполнение практической работы 4;	У1,У2 ОК 3, ОК 4 ПК 2.3., ПК 2.4.		
Тема 2.2 Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности	- устный фронтальный опрос, - тестирование; - выполнение практической работы 5;	У1, У2 ОК 2, ОК 3, ОК 6, ОК 7 ПК 2.5 ОК 8 ПК 3.1, ПК 3.2.		
Тема 2.3 Правовое регулирование договорных отношений в сфере хозяйственной деятельности	- устный фронтальный, тематический опрос; - выполнение практических работ 6-8;	У1, 32, 33 ОК 1, ОК 2, ОК 9		
Тема 2.4 Экономические споры	- устный фронтальный, тематический опрос; - выполнение практической работы 9;	У1 ОК 2, ОК3, ОК 5		
<b>Раздел 3 Основы трудового права</b>				
Тема 3.1 Правовое регулирование занятости и трудоустройства	- устный фронтальный опрос, - выполнение практической работы 10;	У1, 33 ОК 2., ОК 8 ПК 3.3. ПК 3.4.		
Тема 3.2 Трудовой договор	- устный фронтальный, тематический опрос; - тестирование; - решение ситуационных задач - выполнение практических работ 11-13;	У1,33 ОК 2, ОК 3, ОК 4 ПК 4.1., ПК 4.2		
Тема 3.3 Материальная ответственность сторон трудового договора	- устный фронтальный, тематический опрос; - выполнение практической работы 14;	У1, У2, 33 ОК 2, ОК 3, ОК 7		
Тема 3.4 Трудовая дисциплина	- устный фронтальный, тематический опрос; - выполнение практической работы 15.	У1, У2, 33 ОК 2, ОК3, ОК 7		
Тема 3.5 Рабочее время и время отдыха работников железнодорожного транспорта	- устный фронтальный, тематический опрос;	У1, У2, 33 ОК 2, ОК 4, ОК 9		
Тема 3.6 Трудовые споры	- устный фронтальный, тематический опрос;	У1, У2, 33 ОК 2, ОК 3, ОК 7, ОК 8 ПК 4.3 ПК 4.4.		
<b>Раздел 4 Административное право</b>				

Тема 4.1 Административные правонарушения и административная ответственность	- устный фронтальный, тематический опрос;	У2 ОК 2, ОК 8, ПК 4.5.		
--	---	---------------------------	--	--

Дифференцированный зачет проводится в сроки, установленные учебным планом, и определяемые календарным учебным графиком образовательного процесса.

Распределение проверяемых результатов обучения по дисциплине по видам контроля приводится в Сводной таблице.

Таблица 4 Сводная таблица по дисциплине

Результаты обучения по дисциплине		Текущий контроль успеваемости				Промежуточная аттестация
		Устный опрос	Тестирование	Решение ситуационных задач	Защита практических работ	Диф. зачет
Уметь	У 1	+			+	+
	У 2	+	+		+	+
Знать	З 1	+	+		+	+
	З 2	+			+	
	З 3	+	+	+	+	+

## 2. Фонд оценочных средств для оценки уровня освоения умений и знаний по дисциплине

### 2.1 Материалы текущего контроля успеваемости

Входной контроль проводится в начале изучения дисциплины в виде тестирования. На выполнение теста отводится 10 минут. Тест состоит из II вариантов, в каждом из которых по 10 вопросов.

Проверяемые знания и умения: У 2, З 1, З 3

Критерии оценивания результатов тестирования:

оценка «5» - если выполнено 90 - 100% задания, т.е. допущена 1 ошибка

оценка «4» - если выполнено 70 - 80% задания, т.е. допущено 2-3 ошибки

оценка «3» - если выполнено 50-60 % задания, т.е. допущено 4-5 ошибок

оценка «2» - если выполнено менее 50 % задания и допущено более 5 ошибок.

I вариант

1. Административное право регулирует отношения, возникающие:
  - А. между работником и администрацией;
  - Б. в сфере государственного управления
  - В. по поводу регулирования имущественных отношений
2. Отрасль права, нормы которой определяют, какие деяния являются преступными?
  - А. конституционное право
  - Б. административное право
  - В. уголовное право
3. Распространяется ли действие трудового права на частные предприятия?
  - А. не распространяется
  - Б. распространяется
  - В. распространяется, если подписан коллективный договор
4. Парламентом России является:
  - А. Государственная Дума
  - Б. Совет Федерации
  - В. Федеральное Собрание
5. Юридическими лицами являются:
  - А. иностранные граждане и организации
  - Б. учреждения, предприятия
  - В. лица, имеющие юридические документы
6. Дееспособность гражданина это:
  - А. Способность приобретать своими действиями и осуществлять гражданские права;
  - Б. Способность иметь гражданские права и нести обязанности
7. Что не относится к субъектам федерации:
  - А. область
  - Б. край
  - В. район
  - Г. республика
8. Минимальный брачный возраст (в исключительных случаях):
  - А. 14 лет



- Б. 15 лет
- В. 16 лет
- Г. 18 лет

9. Основные права человека принадлежат каждому с момента:

- А. совершеннолетия
- Б. рождения
- В. получения гражданства

10. Основным документом, закрепляющим права граждан РФ, является:

- А. Гражданский кодекс РФ
- Б. Конституция РФ
- В. Всеобщая декларация прав человека

II вариант

1. Какой отрасли права не существует?

- А. уголовное право
- Б. гражданское право
- В. бытовое право
- Г. административное право

2. Гражданское право РФ регулирует вопросы:

- А. гражданства
- Б. имущественные и личные неимущественные отношения граждан
- В. прав и свобод человека

3. Какой источник права является основным?

- А. правовой обычай
- Б. нормативно-правовой акт
- В. судебный прецедент

4. Высший орган исполнительной власти РФ называется:

- А. Правительство РФ
- Б. Совет Министров РФ
- В. Кабинет Министров РФ

5. Юридическое лицо это:

- А. человек с юридическим образованием

- Б. правоохранительное учреждение
- В. самостоятельная организация

6. Правоспособность возникает:

- А. с рождения
- Б. при получении паспорта
- В. с достижением совершеннолетия

7. Какая форма правления существует в РФ?

- А. парламентская монархия
- Б. парламентская республика
- В. президентская республика

8. Год принятия действующей Конституции РФ?

- А. 1991 г.
- Б. 1993 г.
- В. 1996 г.

9. Какой суд вправе рассматривать экономические споры юридических лиц?

- А. Верховный суд РФ
- Б. Конституционный суд РФ
- В. Арбитражный суд
- Г. Районный суд

10. Что предполагает брачный договор?

- А. устанавливает личные права супругов
- Б. определяет права по отношению к детям
- В. определяет имущественные права и обязанности супругов

Ключ к тесту:

вариант/ вопрос	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I	Б	В	Б	В	Б	А	В	В	Б	Б
II	В	Б	Б	А	В	А	В	Б	В	В

Тема 2.2. «Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности» Форма проведения текущего контроля - тестирование. На

выполнения теста отводится 5 минут. Тест состоит из II вариантов, в каждом из которых по пять вопросов. Проверяемые знания и умения: У 2, 3 3.

Критерии оценивания результатов тестирования:

оценка «5» - ставится за правильное выполнение или если допущена 1 ошибка

оценка «4» - если допущено 2 ошибки

оценка «3» - если допущено 3 ошибки

оценка «2» - если более 3 ошибок.

I вариант

1. Недостатком правового статуса индивидуального предпринимателя является то, что индивидуальный предприниматель...

А) платит значительно меньшее количество налогов и сборов, чем юридическое лицо

Б) имеет сложную процедуру регистрации

В) отвечает по обязательствам, связанным с предпринимательской деятельностью, всем своим имуществом

2. Индивидуальную предпринимательскую деятельность могут осуществлять...

А) все дееспособные лица

Б) все дееспособные, кроме лиц ограниченных в правах на занятие предпринимательской деятельностью

В) только лица достигшие совершеннолетия

3. Право на занятие индивидуальной предпринимательской деятельности возникает...

А) в момент внесения записи в ЕГРН

Б) в момент внесения записи в ЕГРИП

В) в момент внесения записи в ЕГРЮЛ

4. Под незаконным предпринимательством понимается:

А) осуществление предпринимательской деятельности без специального разрешения (лицензии)

Б) осуществление предпринимательской деятельности без государственной регистрации

В) оба варианта верны

5. Индивидуальный предприниматель, в соответствии с Налоговым кодексом РФ должен встать на учёт в налоговом органе...

А) в течение 10 дней после государственной регистрации

- Б) до государственной регистрации в качестве ИП
- В) в день государственной регистрации в качестве ИП

**II вариант**

1. Как правильно сегодня называть гражданина, осуществляющего индивидуальную предпринимательскую деятельность без образования юридического лица?

- А) ПБОЮЛ
- Б) ИП
- В) ЧП

2. ИП может использовать полученную прибыль...

- А) по собственному усмотрению в любое время
- Б) после уплаты налогов
- В) по истечении месяца работы

3. Государственную регистрацию права на осуществление предпринимательской деятельности проводят территориальные органы...

- А) ФМС
- Б) ФТС
- В) ФНС

4. Индивидуальный предприниматель может осуществлять...

- А) абсолютно любые виды деятельности, получив необходимую для этого лицензию
- Б) только виды деятельности, незапрещённые для ИП
- В) Виды деятельности такие же, как и установленные для юридических лиц.

5. Индивидуальный предприниматель, в соответствии с Налоговым кодексом встаёт на учёт в налоговом органе...

- А) по месту своего жительства
- Б) по месту нахождения имущества, необходимого для осуществления предпринимательской деятельности
- В) независимо от своего местожительства, поскольку имеет свободу выбора

**Ключ к тесту:**

Вариант/вопрос	1	2	3	4	5
----------------	---	---	---	---	---

<b>I</b>	<b>В</b>	<b>Б</b>	<b>Б</b>	<b>В</b>	<b>А</b>
<b>II</b>	<b>Б</b>	<b>А</b>	<b>В</b>	<b>Б</b>	<b>А</b>

### Тема 3.2 «Трудовой договор»

Форма проведения текущего контроля – тестирование и решение правовых ситуационных задач.

На выполнения теста отводится 5 минут. Тест состоит из II вариантов, в каждом из которых по пять вопросов. Проверяемые знания: У 1, У 2, З 1, З 3

Критерии оценивания результатов тестирования:

оценка «5» - ставится за правильное выполнение или если допущена 1 ошибка

оценка «4» - если допущено 2 ошибки

оценка «3» - если допущено 3 ошибки

оценка «2» - если более 3 ошибок.

#### I вариант

1. Кому из этих лиц не устанавливается испытание при приеме на работу:
  - а) несовершеннолетний гражданин
  - б) лицо моложе 20 лет
  - в) гражданин, имеющий стаж работы по данной специальности более 10 лет
  - г) беременная женщина
  - д) Выпускник МГУ, окончивший учебное заведение 2 года назад
  - е) Гражданин, демобилизовавшийся из армии
  
2. Срочный трудовой договор может заключаться:
  - а) по усмотрению работодателя
  - б) если характер работы не позволяет заключить трудовой договор на неопределенный срок
  - в) по соглашению сторон в исключительных случаях, предусмотренных статьей 59 ТК РФ
  
3. В период действия испытательного срока на работника распространяются:
  - а) все положения коллективного договора и локальных нормативных актов;
  - б) не все положения, поскольку учитывается факт работы на условиях испытания;
  
4. Какой документ при заключении трудового договора, не должен предъявляться работодателю?
  - а) документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний
  - б) характеристика с предыдущего места работы

в) документы воинского учета

5. Возраст, с которого допускается самостоятельное заключение трудового договора?

- а) 18
- б) 14
- в) 16

## II вариант

1. Содержание трудового договора – это все его условия, которые делятся на:

- а) Дополнительные    г) Внеплановые
- б) Обязательные      д) Необходимые
- в) Необязательные

2. В соответствии с положениями трудового законодательства работодатель при выборе работника должен руководствоваться:

- а) наличием у него профессиональных качеств;
- б) наличием регистрации по месту жительства, если это установлено Федеральным законом;
- в) в выборе работника действует полностью свободно и может устанавливать любые преимущества при заключении трудового договора;

3. Согласно ст. 58 ТК РФ трудовой договор может заключаться на следующие периоды:

- а) на неопределенный срок
- б) на определенный срок не более 10 лет
- в) на определенный срок не более 5 лет

4. Сколько экземпляров трудового договора составляется согласно ст. 67 ТК РФ?

- а) 4
- б) 2
- в) 1

5. Каким документом оформляется приём на работу:

- а) личным счётом
- б) приказом
- в) трудовым договором

### Ключ к тесту:

Вариант/вопрос	1	2	3	4	5
I	А, Г	Б, В	Б	Б	В
II	А, Б	А, Б	А, В	Б	Б

На решение правовых ситуационных задач отводится 30 минут. Задания подготовлены в 2-х вариантах.

Критерии оценивания решения правовых ситуаций:

оценка «5» - ставится за правильное решение задачи, полное обоснование нормами трудового законодательства РФ или если допущена одна незначительная ошибка

оценка «4» - ставится за правильное решение задачи, обоснованное нормами трудового законодательства РФ или если допущена 2-3 незначительные ошибки

оценка «3» - если обучающийся может изложить проблему, которую необходимо разрешить, делает правильные выводы по решению задачи, но при этом не может подтвердить своё решение нормами Трудового кодекса РФ

оценка «2» - если обучающийся затрудняется сделать правильные выводы по решению задачи, не умеет пользоваться Трудовым кодексом РФ при решении задачи.

#### I вариант

1. Молодой рабочий Кузнецов подал заявление об увольнении 24 августа 2016 г., указав при этом, что он успешно сдал вступительные экзамены на дневное отделение колледжа и с 1 сентября должен приступить к учёбе. Работодатель, ссылаясь на статью 80 ТК РФ, заявил, что приказ об увольнении будет подготовлен только через две недели после подачи заявления. Кузнецов стал настаивать на оформлении увольнения до начала сентября. Кто прав в данной ситуации?

2. Электромонтеру СЦБ 5 разряда Улан-Удэнской дистанции сигнализации, централизации и блокировки ВСЖД через 3 года после начала трудовых отношений, а именно с 21.06.2016 г. предложили должность электромеханика СЦБ на том же участке дистанции, где он работал. Поскольку место работы не изменилось, то работодатель посчитал, что согласие на изменение трудовой функции от работника не обязательно.

1. Как должен был поступить работодатель в данной ситуации: запросить с работника согласие или не запрашивать? (ответ обоснуйте ссылками на статьи Трудового кодекса РФ).

2. Может ли работодатель в данной ситуации уволить работника за отказ от повышения в должности? (ответ обоснуйте ссылками на статьи Трудового кодекса РФ).

II вариант

1. Зайцев обратился в суд о признании перевода на другую работу незаконным. По приказу руководства компании он был переведён на работу в другое структурное подразделение. При этом согласие на перевод не давал. По мнению работодателя, Зайцев был не переведён, а перемещён на другое рабочее место. Однако в ходе судебного заседания было установлено, что Зайцев стал выполнять другую трудовую функцию. Проанализируйте ситуацию и ответьте на вопрос: В отношении Зайцева был осуществлён перевод или перемещение?

2. 17-ти летний Лапин был принят учеником столяра с недельным испытательным сроком. С работодателем трудового договора не заключал, т.к. сотрудник отдела кадров, объяснил ему, что официальное оформление последует только после испытательного срока.

1. С какой целью применяется испытание при приёме на работу? Каким категориям рабочих и служащих не должно устанавливаться испытание? (ответ обоснуйте ссылками на статьи Трудового кодекса РФ)

2. Законно ли оформление трудового договора, только после прохождения испытания? (ответ обоснуйте ссылками на статьи Трудового кодекса РФ)

Практические работы выполняются согласно «Методическим указаниям по выполнению практических работ дисциплины ОП.02 Правовое обеспечение профессиональной деятельности для специальности 22.02.06 Сварочное производство». Рабочей учебной программой предусмотрено 15 практических работ.

## **2.2 Материалы промежуточной аттестации**

Задания для оценки освоения знаний представляют дифференцированный зачет за 8 / 6 семестр в виде тестирования по темам рабочей учебной программы дисциплины ОП.02 Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

Тест представляет собой контрольный материал, состоящий из тестовых заданий с выбором ответа.



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**  
**Улан-Удэнский колледж железнодорожного транспорта -**  
 филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
 высшего образования  
 «Иркутский государственный университет путей сообщения»  
 (УУКЖТ ИрГУПС)

РАССМОТРЕНО ЦМК Общественных дисциплин протокол № <u>6</u> от «08» <u>июня</u> 2022 г. _____ <u>Н.Б. Свиридова</u> (подпись) (Ф.И.О.)	<b>ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ ЗАЧЕТ</b> Дисциплина: ОП.02 Правовое обеспечение профессиональной деятельности Специальность: 22.02.06 Сварочное производство 8 семестр, 4 курс Тест	СОГЛАСОВАНО Зам. директора колледжа по УВР _____ <u>О.Н. Иванова</u> «09» <u>июня</u> 2022 г.
--	--	--

**Задание № 1**

1. Юридическое лицо - \_\_\_\_\_ является коммерческой организацией
  - А) фонд
  - Б) учреждение
  - В) акционерное общество
  - Г) потребительский кооператив
  
2. Может ли пассажир возобновить действие билета, если он опоздал на поезд?
  - А) при опоздании возобновить билет нельзя
  - Б) можно в течение 5 суток после опоздания, доплатив стоимость билета
  - В) можно в течение 12 часов после опоздания, доплатив плацкарту
  - Г) можно, доплатив стоимость плацкарты в течение 5 суток с момента отправления поезда, если опоздание вызвано болезнью, несчастным случаем.
  
3. Недостатком правового статуса индивидуального предпринимателя является то, что индивидуальный предприниматель ...
  - А) имеет упрощенную процедуру регистрации
  - Б) отвечает по обязательствам, связанным с предпринимательской деятельностью, всем своим имуществом
  - В) платит значительно меньшее количество налогов и сборов, чем юридическое лицо
  - Г) имеет бухгалтерский учет проще бухгалтерского учета юридических лиц
  
4. Какие из перечисленных изменений в трудовой деятельности требуют согласия работника:
  - А) временный перевод по производственной необходимости в связи с чрезвычайным происшествием;
  - Б) постоянный перевод на другую работу в той же организации;
  - В) перемещение на другое рабочее место в той же организации;
  - Г) временный перевод на период замещения временно отсутствующего работника.
  
5. Полная материальная ответственность заключается в обязанности работника ...
  - А) возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере;
  - Б) возместить прямой действительный ущерб в полном размере и недополученные доходы;
  - В) возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб в двойном размере
6. Что не относится к дисциплинарным взысканиям?

А) замечание

Б) увольнение

В) выговор

Г) штраф

7. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью:

А) 26 календарных дней

Б) 28 календарных дней

В) 30 календарных дней

Г) 36 календарных дней

8. В соответствии с положениями трудового законодательства работодатель при выборе работника должен руководствоваться:

А) наличием у него профессиональных качеств;

Б) такими критериями как пол, возраст, если это установлено Федеральным законом;

В) исключительно личными предпочтениями и может устанавливать любые критерии отбора работника, например, в зависимости от пола, возраста, места жительства.

9. При приеме на работу испытательный срок не должен превышать:

А) 12 месяцев;

Б) 14 месяцев;

В) 3 месяцев

Г) 1 месяца

10. Работа в сверхурочное время оплачивается, компенсируется:

А) по договоренности сторон;

Б) два часа в полуторном размере, затем в двойном размере.

В) 80% от часовой тарифной ставки;

Г) в двойном размере;

### **Инструкция**

1. Каждый вопрос теста предполагает выбор одного-двух вариантов ответа.

2. Максимальное время выполнения задания 15 минут.

3. Критерии оценивания результатов тестирования:

оценка «5» - ставится за правильное выполнение или если допущена 1 ошибка

оценка «4» - если допущено 2-4 ошибки

оценка «3» - если допущено 5-6 ошибок

оценка «2» - если допущено более 6 ошибок.

Преподаватель

Т.И. Давыдова

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
**Улан-Удэнский колледж железнодорожного транспорта -**  
 филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
 высшего образования  
 «Иркутский государственный университет путей сообщения»  
 (УУКЖТ ИрГУПС)

РАССМОТРЕНО ЦМК Общественных дисциплин протокол № <u>6</u> от «08» <u>июня</u> 2022 г. _____ <u>Н.Б. Свиридова</u> (подпись) (Ф.И.О.)	ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ ЗАЧЕТ Дисциплина: ОП.02 Правовое обеспечение профессиональной деятельности Специальность: 22.02.06 Сварочное производство 8 семестр, 4 курс Тест	СОГЛАСОВАНО Зам. директора колледжа по УВР _____ <u>О.Н. Иванова</u> «09» <u>июня</u> 2022 г.
--	--	--

**Задание № 2**

1. Юридическое лицо - \_\_\_\_\_ является некоммерческой организацией.
  - А) товарищество на вере
  - Б) унитарное предприятие
  - В) фонд
  - Г) производственный кооператив
  
2. Можно ли возобновить действие утерянного или испорченного билета?
  - А) Утерянные, испорченные пассажирами билеты не возобновляются
  - Б) Возобновить билет можно, если пассажир представит соответствующие доказательства
  - В) Возобновить можно только испорченные билеты
  - Г) Утерянные, испорченные пассажирами билеты возобновить можно, доплатив плацкарту
  
3. Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю не может превышать:
  - А) 36 часов
  - Б) 40 часов
  - В) 60 часов
  - Г) 38 часов
  
4. Работодатель несёт перед работником материальную ответственность в следующих случаях:
  - А) за задержку срока выплаты заработной платы, в случае нарушения сроков оплаты отпуска;
  - Б) непредставления очередного ежегодного оплачиваемого отпуска;
  - В) за причинение работнику морального вреда;
  - Г) за незаконное привлечение работника к ответственности;
  
5. Дисциплинарное взыскание снимается с работника:
  - А) если в течение 1 года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию;
  - Б) снимается только в исключительных случаях: за безупречное поведение работника, высокие показатели труда и иные положительные характеристики;
  - В) после объявления приказа о поощрении;
  - Г) со дня применения взыскания истекло 6 месяцев, и в этот период не было нового дисциплинарного взыскания;
  
6. Перевод на другую постоянную работу осуществляется:
  - А) с письменного согласия работника;
  - Б) с устного согласия работника;
  - В) согласие работника не требуется.

7. Трудовые договоры могут заключаться:

- А) только на неопределенный срок;
- Б) как на определенный, так и на неопределенный срок;
- В) сроком до 10 лет;
- Г) только на определенный срок.

8. Рабочее время бывает следующих видов:

- А) льготное;
- Б) сокращенное;
- В) привилегированное;
- Г) нормальное;

9. Срочный трудовой договор заключается на срок:

- А) не более 5 лет;
- Б) не более 3 лет;
- В) не более 7 лет;
- Г) не более 1 года.

10. При изменении организационных или технологических условий труда обязан ли работодатель ставить в известность работника?

- А) не обязан;
- Б) обязан, предупредив за 2 недели;
- В) обязан, предупредив за 2 месяца;
- Г) обязан, предупредив за 3 месяца.

### Инструкция

1. Каждый вопрос теста предполагает выбор одного-двух вариантов ответа.
2. Максимальное время выполнения задания 15 минут.
3. Критерии оценивания результатов тестирования:  
оценка «5» - ставится за правильное выполнение или если допущена 1 ошибка  
оценка «4» - если допущено 2-4 ошибки  
оценка «3» - если допущено 5-6 ошибок  
оценка «2» - если допущено более 6 ошибок.

Преподаватель \_\_\_\_\_ Т.И. Давыдова

Ключ к заданиям:

вопрос/ задание	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Задание № 1	В	В, Г	Б	Б, Г	А	Г	Б	А, Б	В	Б
Задание № 2	В	Б	Б	А, В	А	А	Б	Б, Г	А	В