

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Иркутский государственный университет путей сообщения»
Забайкальский институт железнодорожного транспорта -
филиал Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Иркутский государственный университет путей сообщения»
Читинский техникум железнодорожного транспорта
(ЧТЖТ ЗаБИЖТИрГУПС)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

для специальности
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных
дорог (локомотивы)

Базовая подготовка
среднего профессионального образования

г. Чита, 2021

Электронный документ выгружен из ЕИС ФГБОУ ВО ИрГУПС и соответствует оригиналу

Подписант ФГБОУ ВО ИрГУПС Трофимов Ю.А.

00a73c5b7b623a969ccad43a81ab346d50 с 08.12.2022 14:32 по 02.03.2024 14:32 GMT+03:00

Подпись соответствует файлу документа



Рабочая программа воспитания разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего общего образования и Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности среднего профессионального образования 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации приказ № 388 от 22 апреля 2014 года.

РАССМОТРЕНА

ЦМК специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог

Протокол № 9 от «18» 05 2021 г.

Председатель М.В. Безрукова

СОГЛАСОВАНО:

Начальник ОВР СПО

В.В.Щекурина
«04» 06 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

ППО студентов

Протокол № 10 от 04.06 2021г.

Председатель П.А. Жилин

Разработчики:

Старчков Ю.В., преподаватель, руководитель МО классных руководителей отделения 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог

Безрукова М.В., преподаватель, председатель цикловой методической комиссии отделения 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог

Рецензент: Щекурина В.В., начальник отдела молодежной политики СПО

СОДЕРЖАНИЕ:

Пояснительная записка	4
1. Условия и особенности реализации рабочей программы	5
2. Содержание рабочей программы	11
3. Виды деятельности, формы и методы воспитательной работы, технологии взаимодействия субъектов воспитательного процесса	19
4. Ресурсное обеспечение рабочей программы	23
5. Оценка результатов реализации рабочей программы	24
Приложение 1. Формирование личностных результатов обучения на дисциплинах общеобразовательного цикла образовательной программы	27
Приложение 2. Формирование общих компетенций на дисциплинах, модулях образовательной программы	28
Приложение 3. Конкретизированный портрет выпускника	30
Приложение 4. Оценка результативности воспитательной работы	36

Пояснительная записка

Рабочая программа воспитания является частью основной профессиональной образовательной программы (программы подготовки специалистов среднего звена базовой подготовки, далее – ППССЗ) по специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы).

Программа воспитания (далее - Программа), представляющая собой стратегию развития воспитательной работы в университетском комплексе ФГБОУ ВО ИрГУПС по программам СПО, является основным документом для планирования и принятия решений по воспитательной работе.

Программа представляет собой модель системы воспитания студентов специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы) Читинского техникума железнодорожного транспорта Забайкальского института железнодорожного транспорта (далее ЧТЖТ ЗаБИЖТ), описание возможных форм и способов работы с обучающимися. Используемый подход предполагает наличие целостной системы, опирающейся на практические достижения в области воспитания студенческой молодежи, а также положения действующих законодательных и нормативных актов в области образования и воспитания, что является объективной предпосылкой создания конкурентноспособной модели системы воспитания.

Программа разработана и принята с учетом мнения обучающихся и их родителей (законных представителей).

В основе Программы в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего общего образования (далее - ФГОС СОО) и Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО) находится личностное развитие обучающихся, формирование у обучающихся системных знаний о различных аспектах развития России, а также получение профессиональной подготовки и воспитание обучающихся в процессе обучения.

Программа призвана обеспечить достижение студентами специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы) ЧТЖТ ЗаБИЖТ, личностных результатов, указанных во ФГОС СОО и формирование компетенций, указанных во ФГОС СПО по специальности среднего профессионального образования 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы).

Основная цель воспитания – создание воспитательного пространства, обеспечивающего развитие обучающихся как субъекта деятельности, личности и индивидуальности в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности среднего профессионального образования 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы), подготовка квалифицированных рабочих и специалистов к

самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности (в соответствии с профессиональными стандартами), конкурентоспособного на региональном рынке труда, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, со сформированными гражданскими качествами личности в соответствии с запросами и потребностями региональной экономики и социокультурной политики.

Программа направлена на развитие личности; создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей, принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства; формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа РФ, природе и окружающей среде.

Программа включает в себя основные разделы:

1. Условия и особенности реализации Программы
2. Содержание рабочей Программы
3. Виды деятельности, формы и методы воспитательной работы, технологии взаимодействия субъектов воспитательного процесса
4. Ресурсное обеспечение Программы
5. Оценка результатов реализации Программы

Программа разработана в соответствии с:

Федеральным законом РФ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

Федеральным государственным образовательным стандартом среднего общего образования, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 № 413;

Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности среднего профессионального образования 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации приказ № 388 от 22 апреля 2014 года.

Раздел 1 Условия и особенности реализации Программы

Воспитательный процесс по специальности среднего профессионального образования 23.02.06 Техническая эксплуатация

подвижного состава железных дорог (локомотивы) ЧТЖТ ЗаБИЖТ организован на основе настоящей Программы, сформированной на весь период обучения, и направлен на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Воспитательный процесс базируется на традициях профессионального воспитания:

- гуманистический характер воспитания и обучения;
- приоритет общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, свободного развития личности;
- воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения прав и свобод человека, любви к окружающему миру, Родине, семье;
- развитие национальных и региональных культурных традиций в условиях многонационального государства;
- демократический государственно-общественный характер управления образованием.

В соответствии с нормативно-правовым обеспечением воспитательной работы определены следующие традиционные духовно-нравственные ценности:

- приоритет духовного над материальным;
- защита человеческой жизни, прав и свобод человека;
- приоритет семьи, созидательного труда, служение Отечеству;
- соблюдение норм морали и нравственности, гуманизма, милосердия, справедливости, взаимопомощи, коллективизма;
- сохранение исторического единства народов России, преемственности истории нашей Родины.

При разработке Программы учитываются основные принципы Концепции воспитания гражданина России в системе образования:

- воспитание и развитие личности Гражданина России является общим делом;
- двойственная природа процесса социализации человека, многофакторность и сложность воспитания, развития личности и социально-профессионального самоопределения в сетевом мире;
- непрерывность и преемственность процесса воспитания и развития личности;
- направленность результатов воспитания и развития личности в будущее;
- воспитание человека в процессе деятельности;
- единство и целостность процесса воспитания и развития личности;

- центральная роль развития личности в процессе образования;
- контекстный характер процесса воспитания, единство ценностно-смыслового поля воспитательного процесса.

Миссией воспитания и развития личности гражданина России выступает сплочение и консолидация нации, укрепление социальной солидарности, повышении доверия личности к жизни в России, согражданам, обществу, настоящему и будущему «малой родины», Российской Федерации.

В техникуме сформирована социокультурная среда, созданы условия, необходимые для всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся, созданы условия для развития воспитательного компонента образовательного процесса, включая развитие студенческого самоуправления, участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов. В области воспитания образовательная программа создаёт социально-культурное пространство, обеспечивающее развитие обучающихся как субъектов деятельности в соответствии с требованиями ФГОС СПО, подготовку квалифицированных рабочих и специалистов к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности в соответствии с профессиональными стандартами, конкурентоспособных на региональном рынке труда, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, со сформированными гражданскими качествами личности в соответствии с запросами и потребностями региональной экономики и социокультурной политики.

Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания осуществляется в соответствии с заключенными договорами и соглашениями. Формирование профессионально-личностных компетенций обучающихся осуществляется в соответствии с межведомственным взаимодействием с различными службами Забайкальской железной дороги. С целью организации медицинского сопровождения образовательного процесса и организации гигиенического просвещения обучающихся заключены договора об исполнении взаимных обязательств с Клиническим медицинским центром г.Читы, Детским клиническим медицинским центром г.Читы, ГУЗ «Краевой центр медицинской профилактики». Организация психолого-педагогического сопровождения обучающихся реализуется совместно с ГУСО «Центр психолого-педагогической помощи населению «Доверие» Забайкальского края». Для обеспечения дополнительных гарантий по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, заключено Соглашение о взаимодействии с Комитетом образования администрации городского округа «Город Чита», а также договор о сотрудничестве с ГУСО «Читинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей им. В.Н. Подгорбунского». Проведение культурно-массовых мероприятий осуществляется совместно с ГАУК «Забайкальская краевая филармония им. О.Л.Лундстрема», ГАУК «Музейно-выставочный центр Забайкальского края», ГАУ «Центр военно-патриотического воспитания «Дом офицеров

Забайкальского края», ГУАК «Забайкальский краевой драматический театр», ГАУ «Дворец молодежи Забайкальского края», ГУК «Забайкальская краевая универсальная научная библиотека им.А.С.Пушкина», ГУК «Забайкальский краевой краеведческий музей им. А.К.Кузнецова», ГАУ "Молодежный центр «Искра» Забайкальского края.

Исходя из воспитательного идеала, а также основываясь на базовых ценностях современного общества (таких как семья, труд, отечество, природа, мир, знания, культура, здоровье, человек) целью воспитания является создание воспитательного пространства, обеспечивающего развитие обучающихся как субъекта деятельности, личности и индивидуальности в соответствии с требованиями ФГОС СПО, подготовка квалифицированных рабочих и специалистов к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности (в соответствии с профессиональными стандартами), конкурентоспособного на региональном рынке труда, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, со сформированными гражданскими качествами личности в соответствии с запросами и потребностями региональной экономики и социокультурной политики.

Для достижения цели поставлены следующие задачи:

1) Реализация требований ФГОС СПО по специальности среднего профессионального образования 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы), в том числе в сфере освоения общих компетенций:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

2) Реализация требований ФГОС ССО, в том числе в сфере достижения

личностных результатов обучения, включающих¹

2.1 Российскую гражданскую идентичность, патриотизм, уважение к своему народу, чувства ответственности перед Родиной, гордости за свой край, свою Родину, прошлое и настоящее многонационального народа России, уважение государственных символов (герб, флаг, гимн);

2.2 Гражданскую позицию как активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, осознанно принимающего традиционные национальные и общечеловеческие гуманистические и демократические ценности;

2.3 Готовность к служению Отечеству, его защите;

2.4 Сформированность мировоззрения, соответствующего современному уровню развития науки и общественной практики, основанного на диалоге культур, а также различных форм общественного сознания, осознание своего места в поликультурном мире;

2.5 Сформированность основ саморазвития и самовоспитания в соответствии с общечеловеческими ценностями и идеалами гражданского общества; готовность и способность к самостоятельной, творческой и ответственной деятельности;

2.6 Толерантное сознание и поведение в поликультурном мире, готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения, способность противостоять идеологии экстремизма, национализма, ксенофобии, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам и другим негативным социальным явлениям;

2.7 Навыки сотрудничества со сверстниками, детьми младшего возраста, взрослыми в образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, проектной и других видах деятельности;

2.8 Нравственное сознание и поведение на основе усвоения общечеловеческих ценностей;

2.9 Готовность и способность к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;

2.10 Эстетическое отношение к миру, включая эстетику быта, научного и технического творчества, спорта, общественных отношений;

2.11 Принятие и реализацию ценностей здорового и безопасного образа жизни, потребности в физическом самосовершенствовании, занятиях спортивно-оздоровительной деятельностью, неприятие вредных привычек: курения, употребления алкоголя, наркотиков;

2.12 Бережное, ответственное и компетентное отношение к физическому и психологическому здоровью, как собственному, так и других людей, умение оказывать первую помощь;

¹ Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования п.7

2.13 Осознанный выбор профессии и возможностей реализации собственных жизненных планов; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем;

2.14 Сформированность экологического мышления, понимания влияния социально-экономических процессов на состояние природной и социальной среды; приобретение опыта эколого-направленной деятельности;

2.15 Ответственное отношение к созданию семьи на основе осознанного принятия ценностей семейной жизни. Приложение 1

3) Реализация комплексных задач воспитания личности обучающегося:

3.1 Формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, мотивации на освоение образовательной программы и выполнение научно-исследовательской работы, нацеленной на интеллектуальное развитие и профессиональное становление, жизненное самоопределение, развитие профессионально значимых качеств, в том числе путем формирования общих компетенций и достижения личностных результатов обучения;

3.2 Патриотическое, гражданское и правовое воспитание, формирование у обучающегося лидерских и социально-значимых качеств, социальной ответственности и дисциплинированности, развитие самостоятельного опыта общественной деятельности, чувства воинского долга;

3.3 Воспитание духовно-нравственной, толерантной личности обучающегося, обладающей антикоррупционным мировоззрением, нравственными качествами, способной к творчеству, открытой к восприятию других культур независимо от их национальной, социальной, религиозной принадлежности, взглядов, мировоззрения, стилей мышления и поведения;

3.4 Формирование у обучающегося экологической культуры и культуры здоровья, безопасного поведения, стремления к здоровому образу жизни и занятиям спортом, воспитание психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности.

4. К ожидаемым результатам реализации Программы относятся:

ОБЩИЕ:

– создание условий для функционирования эффективной системы воспитания, основанной на сотрудничестве всех субъектов воспитательного процесса;

– повышение уровня вовлеченности обучающихся в процесс освоения профессиональной деятельности, увеличение числа обучающихся, участвующих в воспитательных мероприятиях различного уровня;

– снижение негативных факторов в среде обучающихся: уменьшение числа обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета/контроля, снижение числа правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися; отсутствие суицидов среди обучающихся.

ЛИЧНОСТНЫЕ:

– повышение мотивации обучающегося к профессиональной деятельности, сформированность у обучающегося компетенций и личностных результатов обучения, предусмотренных ФГОС, получение обучающимся квалификации по результатам освоения образовательной программы СПО;

– способность выпускника самостоятельно реализовать свой потенциал в профессиональной деятельности,

– готовность выпускника к продолжению образования, к социальной и профессиональной мобильности в условиях современного общества.

В результатах процесса воспитания обучающихся заинтересованы все субъекты образовательных отношений – обучающийся, семья, общество, экономика (предприятия-работодатели), государство, социальные институты, поэтому для планирования воспитательной работы используется согласованный образ результата – «Портрет выпускника ЧТЖТ». Приложение 3,4

Портрет выпускника отражает комплекс планируемых личностных результатов, конкретизированных применительно к студентам специальности среднего профессионального образования 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы). Приложение 3

2. Содержание программы

Содержание Программы отражается через содержание следующих направлений воспитательной работы:

1) профессионально-личностное воспитание, предусматривающее достижение личностных и научных результатов при освоении ОПОП, развитие научного мировоззрения, культуры научного исследования; профессиональное развитие личности обучающегося, развитие профессиональных качеств и предпочтений;

2) гражданско-правовое и патриотическое воспитание, направленное на формирование гражданственности, правовой культуры, чувства патриотизма, готовности служить Отечеству; развитие социально значимых качеств личности и самостоятельного опыта общественной деятельности;

3) духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание, обеспечивающее развитие нравственных качеств личности, антикоррупционного мировоззрения, культуры поведения, бережного отношения к культурному наследию; эстетическое воспитание, развитие творческого потенциала личности и опыта самостоятельной творческой деятельности; развитие толерантности, взаимного уважения и уважения к старшим;

4) воспитание здорового образа жизни и экологической культуры, направленное на развитие физической культуры личности, воспитание здорового и безопасного образа жизни, формирование экологической культуры личности.

Модуль 1. Профессионально-личностное воспитание

Цель модуля: создание условий для удовлетворения потребностей обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии в сфере трудовых и социально-экономических отношений посредством профессионального самоопределения.

Задачи модуля:

- развитие общественной активности обучающихся, воспитание в них сознательного отношения к труду и народному достоянию;
- формирование у обучающихся потребности трудиться, добросовестно, ответственно и творчески относиться к разным видам трудовой деятельности;
- формирование профессиональных компетенций;
- формирование осознания профессиональной идентичности (осознание своей принадлежности к определённой профессии и профессиональному сообществу);
- формирование чувства социально-профессиональной ответственности, усвоение профессионально-этических норм;
- реализации собственных жизненных планов;
- формирование отношения к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем;
- в ходе учебной деятельности задачи профессионально-личностного воспитания реализуются при освоении следующих элементов образовательной программы:
 - при освоении дисциплин общеобразовательного цикла формируются личностные результаты обучения, предусмотренные требованиями ФГОС среднего общего образования;
 - при освоении дисциплин циклов ЕГСЭ, ЕН, ОП и профессиональных модулей формируются компетенции в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Перечень воспитательных мероприятий, реализуемых по направлению указаны в календарном плане воспитательной работы.

Технологии взаимодействия, реализуемых по направлению:

№ п/п	Направление взаимодействия	Содержание и формы взаимодействия
1	Административный уровень	контроль зав. отделением выполнения расписания учебных занятий, промежуточной и государственной итоговой аттестации; правильности и своевременности заполнения учебной документации; посещение сотрудниками УМО учебных занятий, зачетов и экзаменов с целью контроля качества усвоения обучающимися образовательной программы. посещение сотрудниками УМО учебных занятий,
2	Педагогический уровень	взаимодействие классного руководителя учебной группы с преподавателями,

		руководителями практик, работающими в учебной группе, по вопросам успешности освоения обучающимися образовательной программы; совместное обсуждение вопросов повышения качества обучения на педагогическом совете, цикловых методических комиссиях;
3	Взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся:	родительские собрания, посвященные вопросам организации обучения и результатов освоения обучающимися образовательной программы; своевременное ознакомление родителей с результатами посещаемости и успеваемости обучающихся; проведение опросов и анкетирования родителей по выявлению удовлетворенностью условиями образовательного процесса;
4	Студенческое самоуправление:	работа Совета старост отделений; проведение анкетирования и опросов обучающихся по выявлению удовлетворенностью качеством обучения и условиями образовательного процесса; участие студентов в работе стипендиальных комиссий; участие студентов в разработке и обсуждении локальных нормативных актов, касающихся процесса обучения;

Модуль 2. Гражданско-правовое и патриотическое воспитание

Цель модуля: развитие личности обучающегося на основе формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку.

Задачи модуля:

- формирование знаний обучающихся о символике России;
- воспитание у обучающихся готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите Родины;
- формирование у обучающихся патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству;
- развитие у обучающихся уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, историческим символам и памятникам Отечества;
- формирование российской гражданской идентичности, гражданской позиции активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности,

уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, осознанно принимающего традиционные национальные и общечеловеческие гуманистические и демократические ценности;

– развитие правовой и политической культуры обучающихся, расширение конструктивного участия в принятии решений, затрагивающих их права и интересы, в том числе в различных формах общественной самоорганизации, самоуправления, общественно значимой деятельности; развитие в молодежной среде ответственности, принципов коллективизма и социальной солидарности;

– формирование приверженности идеям интернационализма, дружбы, равенства, взаимопомощи народов; воспитание уважительного отношения к национальному достоинству людей, их чувствам, религиозным убеждениям;

– формирование установок личности, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, ксенофобии, коррупции, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам и другим негативным социальным явлениям;

– формирование антикоррупционного мировоззрения.

Перечень воспитательных мероприятий, реализуемых по направлению указаны в календарном плане воспитательной работы.

Технологии взаимодействия, реализуемых по направлению:

№ п/п	Направление взаимодействия	Содержание и формы взаимодействия
1	Административный уровень	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль зав. отделением посещения обучающимися учебных занятий и тематических мероприятий по данному направлению; • Контроль сотрудниками отдела молодежной политики реализации гражданско – правового и патриотического воспитания при проведении тематических классных часов; • Организация сотрудниками отдела молодежной политики тематических встреч с сотрудниками правоохранительных органов; • Посещение сотрудниками УМО учебных занятий, с целью контроля реализации гражданско – правового и патриотического воспитания при проведении занятий по учебным дисциплинам общеобразовательного цикла; • Контроль зав.отделением за соблюдением правил проживания в общежитии.
2	Педагогический уровень	<ul style="list-style-type: none"> • взаимодействие классного руководителя учебной группы с преподавателями,

		<p>руководителями практик, работающими в учебной группе, по вопросам проявления обучающимися социально значимых качеств, дисциплинированности;</p> <ul style="list-style-type: none"> • совместное обсуждение вопросов повышения качества проведения мероприятий и классных часов на педагогическом совете, цикловых методических комиссиях и методическом объединении классных руководителей; • заседание совета профилактики правонарушений в студенческой среде, оформление ОРД; • контроль классными руководителями за соблюдением правил проживания в общежитии.
3	Взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся:	<ul style="list-style-type: none"> • Родительские лектории для повышения педагогической правовой культуры родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся; • Родительские собрания, посвященные вопросам поведения и результатов освоения обучающимися образовательной программы; • Своевременное ознакомление родителей с результатами посещаемости и успеваемости обучающихся; • Проведение опросов и анкетирования родителей по выявлению удовлетворенностью условиями образовательного процесса.
4	Студенческое самоуправление:	<ul style="list-style-type: none"> • Работа Совета старост отделений; • Проведение анкетирования и опросов обучающихся по выявлению девиантного поведения и нарушения правовых норм; • Участие студентов в разработке и обсуждении локальных нормативных актов, касающихся процесса обучения.

Модуль 3. Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание

Цель модуля: формирование у обучающихся чувства бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа России, культуры здоровья, безопасного поведения, стремления к здоровому образу жизни и занятиям спортом, воспитание психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности.

Задачи модуля:

- формирование способности к духовному развитию, реализации

творческого потенциала в учебной, профессиональной деятельности на основе нравственных установок и моральных норм, непрерывного образования, самовоспитания и универсальной духовно- нравственной компетенции - «становиться лучше»;

– формирование у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни, физическом самосовершенствовании, занятиях спортивно-оздоровительной деятельностью, развитие культуры безопасной жизнедеятельности, профилактику наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек;

– формирование бережного, ответственного и компетентного отношения к физическому и психологическому здоровью - как собственному, так и других людей, умение оказывать первую помощь, развитие культуры здорового питания.

Перечень воспитательных мероприятий, реализуемых по направлению указаны в календарном плане воспитательной работы.

Технологии взаимодействия, реализуемых по направлению:

№ п/п	Направление взаимодействия	Содержание и формы взаимодействия
1	Административный уровень	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль зав. отделением посещения и участия обучающимися тематических мероприятий по данному направлению; • Контроль сотрудниками отдела молодежной политики реализации духовно – нравственного и культурно – эстетического воспитания при проведении тематических классных часов и мероприятий; • Организация сотрудниками отдела молодежной политики мероприятий данного направления; • Посещение сотрудниками УМО учебных занятий, с целью контроля реализации духовно – нравственного и культурно – эстетического воспитания при проведении занятий по учебным дисциплинам общеобразовательного цикла; • Формирование расписания работы кружков и клубов.
2	Педагогический уровень	<ul style="list-style-type: none"> • взаимодействие классного руководителя учебной группы с преподавателями, руководителями практик, работающими в учебной группе, по вопросам сформированности у обучающихся духовно-нравственных ценностей; • совместное обсуждение вопросов повышения качества проведения мероприятий и классных часов на педагогическом совете,

		<p>цикловых методических комиссиях и методическом объединении классных руководителей с целью формирования духовно-нравственных ценностей у обучающихся;</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка Рабочей программы воспитания и календарных планов ВР.
3	<p>Взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Родительские лектории для повышения духовно – нравственной культуры родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся; • Родительские собрания, посвященные вопросам поведения и соблюдения норм этикета обучающимися в процессе освоения ими образовательной программы; • Своевременное ознакомление родителей с нарушениями культурных, нравственных норм и ценностей со стороны обучающихся; • Проведение опросов и анкетирования родителей по выявлению удовлетворенностью культурно – эстетическими условиями образовательного процесса.
4	<p>Студенческое самоуправление:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Работа Совета старост отделений; • Проведение анкетирования и опросов обучающихся по выявлению замечаний, предложений по организации и проведению мероприятий духовно – нравственной и культурно – эстетической направленности; • Работа культмассовой комиссии. • Проведение анкетирования и опросов обучающихся по выявлению сформированности духовно-нравственных ценностей у обучающихся

Модуль 4. Воспитание здорового образа жизни и экологической культуры

Цель модуля: создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся уважения к старшему поколению.

Задачи модуля:

- воспитание здоровой, счастливой, свободной личности, формирование способности ставить цели и строить жизненные планы;
- реализация обучающимися практик саморазвития и самовоспитания в соответствии с общечеловеческими ценностями и идеалами гражданского общества;
- формирование позитивных жизненных ориентиров и планов;

- формирование у обучающихся готовности и способности к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;
- формирование выраженной в поведении нравственной позиции, в том числе способности к сознательному выбору добра, нравственного сознания и поведения на основе усвоения общечеловеческих ценностей и нравственных чувств (чести, долга, справедливости, милосердия и дружелюбия);
- развитие культуры межнационального общения;
 - формирование уважительного отношения к родителям и старшему поколению в целом, готовности понять их позицию, принять их заботу, готовности договариваться с родителями и членами семьи в решении вопросов ведения домашнего хозяйства, распределения семейных обязанностей;
 - воспитание ответственного отношения к созданию и сохранению семьи на основе осознанного принятия ценностей семейной жизни;
 - формирование толерантного сознания и поведения в поликультурном мире, готовности и способности вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения.

Перечень воспитательных мероприятий, реализуемых по направлению указаны в календарном плане воспитательной работы.

Технологии взаимодействия, реализуемых по направлению:

№ п/п	Направление взаимодействия	Содержание и формы взаимодействия
1	Административный уровень	Контроль зав. отделением посещения и участия обучающимися мероприятий по данному направлению; Контроль сотрудниками отдела молодежной политики реализации духовно – нравственного и культурно – эстетического воспитания при проведении тематических классных часов и мероприятий; Организация сотрудниками отдела молодежной политики тематических встреч с сотрудниками медицинских центров для организации профилактических бесед; Организация сотрудниками отдела молодежной политики мероприятий данного направления; Посещение сотрудниками УМО учебных занятий, с целью контроля реализации воспитания здорового образа жизни и экологической культуры при проведении занятий по учебным дисциплинам общеобразовательного цикла.
2	Педагогический уровень	взаимодействие классного руководителя учебной группы с преподавателями физической

		<p>культуры, работающими в учебной группе, по вопросам сформированности у обучающихся навыков здорового образа жизни и физической формы обучающихся;</p> <p>совместное обсуждение на педагогическом совете, на цикловых методических комиссиях и методическом объединении классных руководителей мероприятий и классных часов с целью формирования навыков здорового образа жизни у обучающихся;</p>
3	<p>Взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся:</p>	<p>своевременное ознакомление родителей с результатами посещаемости обучающимися классных часов и мероприятий по формированию навыков здорового образа жизни у обучающихся;</p> <p>информирование родителей о выявленных вредных привычках у обучающихся;</p> <p>родительские лектории для повышения экологической культуры родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;</p> <p>родительские собрания, посвященные вопросам поведения и здорового образа жизни обучающимися в процессе освоения ими образовательной программы;</p> <p>проведение опросов и анкетирования родителей по выявлению замечаний и предложений по организации здорового образа жизни обучающихся при реализации учебного процесса.</p>
4	<p>Студенческое самоуправление:</p>	<p>Работа Совета старост отделений;</p> <p>Проведение анкетирования и опросов обучающихся по выявлению замечаний, предложений по организации здорового образа жизни обучающихся при реализации учебного процесса;</p> <p>Работа санитарной комиссии в общежитии учебного заведения</p> <p>проведение анкетирования и опросов обучающихся по выявлению сформированности навыков здорового образа жизни у обучающихся;</p>

3. Виды деятельности, формы и методы воспитательной работы, технологии взаимодействия

3.1. Виды воспитательной деятельности

Виды деятельности – здесь это виды индивидуальной или совместной с обучающимися деятельности педагогических работников, используемые ими

в процессе воспитания: познавательная, общественная, ценностно-ориентационная, художественно-эстетическая и досуговая деятельность, спортивно-оздоровительная деятельность.

Реализация поставленных задач рабочей программы воспитания осуществляется через виды воспитательной деятельности:

а) познавательная деятельность направлена на развитие познавательных интересов, накопление знаний, формирование умственных способностей и пр., осуществляется в ходе учебных занятий через взаимодействие обучающегося с преподавателем, с другими обучающимися, а также при самостоятельном выполнении учебных задач,

основные формы организации познавательной деятельности: учебные занятия, экскурсии, олимпиады, лектории и т.п.;

соответствует профессионально-личностному направлению воспитательной работы;

б) общественная деятельность направлена на формирование социального опыта обучающегося, предполагает участие обучающихся в органах студенческого самоуправления, различных молодежных объединениях в образовательной организации и вне её,

основные формы организации деятельности: работа органов студенческого самоуправления, волонтерское движение и др.;

соответствует гражданско-правовому и патриотическому направлению воспитательной работы;

в) ценностно-ориентационная, художественно-эстетическая и досуговая деятельность направлена на формирование отношений к миру, убеждений, взглядов, усвоения нравственных и других норм жизни людей, а также на развитие художественного вкуса, интересов, культуры личности, содержательный организованный отдых;

основные формы организации деятельности: занятия в клубах по интересам, проведение праздничных мероприятий, беседы, дискуссии, диспуты по социально-нравственной проблематике др.;

соответствует духовно-нравственному и культурно-эстетическому направлению воспитательной работы;

г) спортивно-оздоровительная деятельность направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающегося

основные формы организации деятельности: спортивные игры, соревнования, походы и др.

соответствует направлению работы по воспитанию здорового образа жизни и экологической культуры;

Все виды воспитательной деятельности реализуются как в учебной, так и во вне учебной деятельности обучающихся.

В учебной деятельности:

Содержание учебного материала обеспечивает интеллектуальное развитие обучающегося, его профессиональное становление. Студент овладевает системой научных понятий, закономерностей, профессиональной терминологией, основами профессиональной деятельности, в ходе которой

формируется отношение обучающегося к будущей профессии, мотивация к труду.

При взаимодействии преподавателя и обучающегося в ходе учебного занятия основой является увлеченность педагогического работника преподаваемой дисциплиной, курсом, модулем, а также уважительное, доброжелательное отношение к обучающемуся. Помощь педагога в формировании опыта преодоления трудностей в освоении нового способствует мотивации обучающегося к обучению и к профессиональной деятельности.

Создание в ходе учебных занятий опыта успешного взаимодействия обучающихся друг с другом, умение выстраивать отношения в мини группе, в обычной учебной группе – важное социальное умение, помогающее не только в профессиональном, но и в социальном становлении личности.

Самостоятельная работа обучающихся обеспечивает опыт самостоятельного приобретения новых знаний, учит планированию и достижению цели.

Организация образовательного процесса создает для каждого обучающегося атмосферу активного, творческого овладения квалификацией.

Во вне учебной деятельности:

В процессе вне учебной деятельности реализуются все направления воспитательного воздействия. Основные качества и свойства личности развиваются у обучающихся через воспитание трудом, воспитание творчеством, через опыт социального взаимодействия, опыт личностных достижений и самоутверждения.

Воспитание во вне учебной деятельности осуществляется через систему воспитательных мероприятий, через создание комфортной обучающей и воспитывающей среды, позитивного профессионального и социального окружения.

3.2. Формы организации воспитательной работы

Основные формы организации воспитательной работы выделяются по количеству участников данного процесса:

а) массовые формы работы: на уровне района, города, на уровне образовательной организации;

б) мелкогрупповые и групповые формы работы: на уровне учебной группы и в мини-группах;

в) индивидуальные формы работы: с одним обучающимся.

Все формы организации воспитательной работы в своем сочетании гарантируют:

– оптимальный учет особенностей обучающегося и организацию деятельности в отношении каждого по свойственным ему способностям, а

– приобретение опыта адаптации обучающегося к социальным условиям совместной работы с людьми разных идеологий, национальностей, профессий, образа жизни, характера, нрава и т.д.

Воспитание в большей степени строится на взаимодействии обучающегося с его окружением, поэтому сочетание разных форм индивидуальной, групповой и массовой работы в воспитательных мероприятиях считается наиболее важной, значимой, чем в обучении.

3.3. Методы воспитательной работы

В воспитательной работе используются методы прямого и косвенного педагогического влияния на обучающихся.

Методы прямого педагогического влияния применяются в конкретных или искусственно создаваемых ситуациях, когда педагогический работник (куратор, педагог или мастер производственного обучения) сразу может скорректировать поведение обучающегося, или его отношение к происходящему. Например, повторение по образцу, приучение, требование, конструктивная критика, соревнование, поощрение и др. Наиболее стимулирующим мотивацию обучающихся методом педагогического влияния является поощрение – это одобрение, похвала, благодарность, предоставление почетных или особых прав, награждение. Использование метода соревнования способствует формированию качеств конкурентоспособной личности, накопление опыта социально и профессионально-полезного поведения.

Методы косвенного педагогического влияния предполагают создание такой ситуации в организации деятельности (учебной и вне учебной), при которой у обучающегося формируется соответствующая установка на самосовершенствование, на выработку определенной позиции в системе его отношений с обществом, преподавателями, другими обучающимися. Например, методы убеждения, стимулирования, внушения, выражения доверия, осуждения.

При проведении воспитательных мероприятий используется сочетание методов прямого и косвенного педагогического влияния.

3.4. Технологии взаимодействия субъектов воспитательного процесса

Субъектами воспитательного процесса выступают:

- педагогические и руководящие работники образовательной организации;
- обучающиеся, в том числе их объединения и органы самоуправления (Студенческий совет);
- родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

Применяемые технологии взаимодействия основываются на системном подходе к воспитанию, предусматривают создание доброжелательных отношений между всеми субъектами воспитательного процесса и являются основой для положительных личных и деловых отношений.

В ходе реализации рабочей программы осуществляется взаимодействие между всеми субъектами воспитательного процесса:

руководящими работниками образовательной организации ↔ педагогическими работниками,
руководящими работниками образовательной организации ↔ обучающимися,
руководящими работниками образовательной организации ↔ родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся,
педагогическими работниками ↔ педагогическими работниками,
педагогическими работниками ↔ обучающимися,
педагогическими работниками ↔ родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся,
обучающимися ↔ обучающимися,
обучающимися ↔ родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

Также субъектами воспитательного процесса могут быть представители профессионального сообщества (партнеры, работодатели) при их активном участии в воспитательной работе техникума.

Для реализации задач воспитания используются разные технологии взаимодействия:

сохранение и преумножение традиций,
коллективные дела и «соревновательность»,
взаимодействие между младшими и старшими
и др.

В ходе применения технологий взаимодействия и сотрудничества между субъектами осуществляется взаимопознание, взаимопонимание, взаимоотношение, взаимные действия, взаимовлияние.

Ведущим в воспитательной работе является эмоциональный компонент взаимодействия, при котором значительные эмоционально-энергетические затраты на взаимодействие субъектов должны всегда оставаться позитивными.

4. Ресурсное обеспечение Программы

Ресурсное обеспечение рабочей программы предполагает создание материально-технических и кадровых условий.

Материально-технические условия:

Читинский техникум железнодорожного транспорта располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение указанных в рабочей программе мероприятий. При этом при подготовке к соревнованиям Ворлдскиллс используются ресурсы организаций-партнеров.

Основными условиями реализации рабочей программы воспитания являются соблюдение безопасности, выполнение противопожарных правил, санитарных норм и требований.

Для проведения воспитательной работы техникум обладает следующими ресурсами:

библиотечный информационный центр;
актовый зал с акустическим, световым и мультимедийным оборудованием;
спортивный зал со спортивным оборудованием;
специальные помещения для работы кружков, студий, клубов, с необходимым для занятий материально-техническим обеспечением (оборудование, реквизит и т.п.).

Кадровое обеспечение:

Для реализации Программы осуществляется сотрудниками отдела воспитательной работы СПО в составе:

начальник отдела;
руководитель методического объединения классных руководителей отделения;
специалист по работе с молодежью;
социальный педагог;
педагог-организатор;
педагог психолог;
классные руководители учебных групп;
руководители кружков и студенческих клубов;
музыкальный руководитель.

Для реализации рабочей программы воспитания могут привлекаться как преподаватели и сотрудники образовательной организации, так и иные лица, обеспечивающие работу кружков, студий, клубов, проведение мероприятий на условиях договоров гражданско-правового характера.

5. Оценка результатов реализации рабочей программы

Посредством мониторинга качества организации воспитательной работы осуществляется функция контроля за исполнением управленческих решений в части воспитательной работы.

Способами оценки достижимости результатов воспитательной деятельности на личностном уровне выступают:

- методики диагностики ценностно-смысловой сферы личности и методики самооценки;
- анкетирование и беседа;
- анализ продуктов проектной деятельности.

Ключевыми показателями эффективности качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности выступают:

- качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности (нормативно-правового, кадрового, финансового, информационного, научно-методического и учебно-методического, материально-технического и др.);

- качество воспитывающей среды и воспитательного процесса (организации созидательной активной деятельности обучающихся, использование социокультурного пространства, сетевого взаимодействия и социального партнерства);

- качество управления системой воспитательной работы (рассмотрение вопросов о состоянии воспитательной работы на Педагогическом совете; организация мониторинга воспитательной деятельности);

- качество студенческого самоуправления (нормативно-правовое и программное обеспечение воспитательной деятельности, организация деятельности объединений обучающихся, взаимодействие Совета обучающихся с администрацией техникума (участие в работе коллегиальных органов, в том числе Педагогическом совете, различных комиссий), отражение деятельности студенческих объединений на информационных ресурсах);

- качество воспитательного мероприятия (содержательных, процессуальных, организационных компонентов, включенности и вовлеченности обучающихся);

Оценка результатов реализации рабочей программы осуществляется в двух направлениях:

- наличие условий для воспитания обучающихся: формирование воспитательного пространства и развитие воспитательной среды;

- эффективность проводимых мероприятий, направленных на профессионально-личностное развитие обучающихся, на формирование квалифицированных специалистов, готовых к самостоятельной профессиональной деятельности в современном обществе.

Показатели внутренней оценки качества условий, созданных для воспитания обучающихся, и эффективности реализации рабочей программы воспитания отражены в Приложении 4.

Приложение 1
к рабочей программе воспитания по специальности
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава
железных дорог (локомотивы)

Приложение 1. Формирование личностных результатов обучения на
дисциплинах общеобразовательного цикла образовательной программы

Наименование элементов образовательной программы	Планируемые результаты, в соответствии с ФГОС среднего общего образования														
	1) Российскую гражданскую идентичность, патриотизм, уважение к своему народу, чувства ответственности перед Родиной, гордости за свой край, свою Родину, прошлое и настоящее многонационального народа России, уважение государственных символов (герб, флаг, гимн)	2) Гражданскую позицию как активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством ответственности за судьбу страны	3) Готовность к служению Отечеству, его защите	4) Сформированность мировоззрения, соответствующего современному уровню развития науки и общественной практики, основанного на диалоге культур, а также различных форм общественного сознания	5) Сформированность основ саморазвития и самовоспитания в соответствии с общечеловеческими ценностями и идеалами гражданского общества; готовность и способность к самостоятельной, творческой и социальной деятельности, включая исследования, социальные проекты и участие в проектах	6) Толерантное сознание и поведение в поликультурном мире, готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигая в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения	7) Навыки сотрудничества со сверстниками, детьми младшего возраста, взрослыми в образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, проектной и других видах деятельности	8) Нравственное сознание и поведение на основе усвоения общечеловеческих ценностей	9) Готовность и способность к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию	10) Эстетическое отношение к миру, включая эстетику быта, научного и технического творчества, спорта, общественных отношений	11) Принятие и реализацию ценностей здорового и безопасного образа жизни, потребности в физическом самосовершенствовании, занятиях спортивной и физической активностью	12) Бережное, ответственное и компетентное отношение к физическому и психологическому здоровью, как собственному, так и других людей	13) Осознанный выбор профессии и возможностей реализации собственных жизненных планов; отношение к профессиональной деятельности как виду общественной деятельности	14) Сформированность экологического мышления, понимания влияния социально-экономических процессов на состояние природной и социальной среды	15) Ответственное отношение к созданию семьи на основе осознанного принятия ценностей семейной жизни
БД.01 Русский язык	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
БД.02 Литература	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
БД.03 Иностранный язык	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
БД.04 История	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
БД.05 Физическая культура	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
БД.06 Основы безопасности жизнедеятельности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
БД.07 Химия	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
БД.08 Обществознание	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
БД.09 Биология	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
БД.10 География	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
БД.11 Экология	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
БД.12 Астрономия	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПД.01 Математика	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПД.02 Информатика	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПД.03 Физика	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПОО.01 Основы профессиональной деятельности	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Приложение 2
к рабочей программе воспитания по специальности
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного
состава железных дорог(локомотивы)

Приложение 2. Формирование общих компетенций
на дисциплинах, модулях образовательной программы

Наименование элементов образовательной программы	Планируемые результаты								
	ОК 01	ОК 02	ОК 03	ОК 04	ОК 05	ОК 06	ОК 07	ОК 08	ОК 09
ОГСЭ.01 Основы философии	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОГСЭ.02 История	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОГСЭ.03 Иностранный язык	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОГСЭ.04 Физическая культура	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОГСЭ.05 Социология и политология	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОГСЭ.06 Русский язык и культура речи	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ЕН.01 Математика	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ЕН.02 Информатика	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ЕН.03 Экология на железнодорожном транспорте	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОП.01 Инженерная графика	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОП.02 Техническая механика	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОП.03 Электротехника	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОП.04 Электроника и микропроцессорная техника	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОП.05 Материаловедение	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОП.06 Метрология, стандартизация и сертификация	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОП.07 Железные дороги	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОП.08 Охрана труда	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОП.09 Безопасность жизнедеятельности	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОП.10 Транспортная безопасность	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПМ 01 Эксплуатация и техническое обслуживание подвижного состава	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПМ 02 Организация деятельности коллектива исполнителей	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПМ 03 Участие в конструкторско-технологической деятельности (по видам подвижного состава)	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПМ 04 Выполнение работ по профессии 18540 Слесарь по ремонту подвижного состава	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПМ 05 Выполнение работ по профессии 16885 Помощник машиниста электровоза	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Приложение 3
к рабочей программе воспитания по специальности
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы)

Приложение 3. Конкретизированный портрет выпускника специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы)

Портрет Гражданина России 2035 года <i>(общие характеристики)</i>	Портрет выпускника СПО <i>(дескрипторы)</i>	Конкретизированный портрет выпускника по профессии, специальности <i>(КП)</i>
<p>1.Хранящий верность идеалам Отечества, гражданского общества, демократии, гуманизма, мира во всем мире. Действующий в интересах обеспечения безопасности и благополучия России, сохранения родной культуры, исторической памяти и преемственности на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятия традиционных ценностей человеческой жизни, семьи, многонационального народа России, человечества.</p>	<p>1.1 осознающий себя гражданином и защитником великой страны; 1.2 готовый использовать свой личный и профессиональный потенциал для защиты национальных интересов России; 1.3 демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России; 1.4 принимающий семейные ценности своего народа, готовый к созданию семьи и воспитанию детей;</p>	<p>КП.1.1.1. Уважающий местные, национальные и политические традиции регионов Российской Федерации КП.1.2.1. Понимающий сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявляющий к ней устойчивый интерес КП.1.3.1. Не допускающий дискриминации по национальным, половым, возрастным, культурным или иным признакам КП.1.4.1. Уважающий семейные ценности, стремящийся к надлежащему воспитанию детей и заботе о своих родителях.</p>
<p>2. Активно и сознательно принимающий участие в достижении национальных целей развития России в различных сферах социальной жизни и экономики, мотивированный к инновационной деятельности.</p>	<p>2.1 занимающий активную гражданскую позицию избирателя, волонтера, общественного деятеля; 2.2 принимающий цели и задачи научно-технологического, информационного, экономического, развития России, готовый работать на их достижение;</p>	<p>КП.2.1.1. Проявляющий инициативу и стремление участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений КП 2.2.1. Изучающий научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования профессионального уровня</p>

	<p>2.3 готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно мыслящий, эффективно взаимодействующий с членами команды и сотрудничающий с другими людьми, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, нацеленный на достижение поставленных целей; демонстрирующий профессиональную жизнестойкость;</p> <p>2.4 признающий ценность непрерывного образования, ориентирующийся на меняющемся рынке труда, избегающий безработицы; управляющий собственным профессиональным развитием; рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности;</p>	<p>КП.2.3.1 Ответственно выполняющий поставленные производственные задачи</p> <p>КП.2.3.2. Соблюдающий производственную и трудовую дисциплину</p> <p>КП 2.3.3. Планирующий и организующий производственные работы коллективом исполнителей</p> <p>КП 2.3.4 Планирующий и организующий мероприятия по соблюдению норм безопасных условий труда.</p> <p>КП 2.3.5 Контролирующий и оценивающий качество выполняемых работ.</p> <p>КП 2.3.6 Разрабатывающий технологические процессы на ремонт отдельных деталей и узлов подвижного состава железных дорог в соответствии с нормативной документацией.</p> <p>КП.2.4.1 Самостоятельно определяющий задачи профессионального и личностного развития, занимающийся самообразованием, осознанно планирующий повышение квалификации</p>
<p>3.Принимающий и учитывающий в своих действиях ценность и неповторимость, права и свободы других людей, на основе развитого правосознания</p>	<p>3.1 уважающий этнокультурные, религиозные права человека, в том числе с особенностями развития; ценящий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности;</p> <p>3.2 принимающий активное участие в социально значимых мероприятиях, соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России; готовый оказать поддержку нуждающимся;</p> <p>3.3 лояльный к установкам и проявлениям</p>	<p>КП.3.1.1. Уважающий конкретного человека, пассажира, клиента.</p> <p>КП. 3.2.1. Выполняющий требования трудового законодательства Российской Федерации и правила внутреннего трудового распорядка</p> <p>КП. 3.3.1. Соблюдающий корпоративную социальную ответственность являющуюся важной частью взаимодействия государства, бизнеса и общества.</p> <p>КП. 3.4.1. Ставящий в известность своего непосредственного руководителя или уполномоченного по вопросам деловой этики о нарушении законодательства Российской Федерации</p>

	<p>представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением;</p> <p>3.4 демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих;</p>	
<p>4.Эффективно управляющий собственной самореализацией, самоидентификацией, социализацией и репутацией в сетевой среде</p>	<p>4.1 способный в цифровой среде использовать различные цифровые средства, позволяющие во взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей; стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»;</p> <p>4.2 способный ставить перед собой цели под возникающие жизненные задачи, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием цифровых средств; содействующий поддержанию престижа своей профессии и образовательной организации;</p> <p>4.3 способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений;</p> <p>4.4 способный искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых</p>	<p>КП. 4.1.1. Использующий информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.</p> <p>КП. 4.1.2. Работающий в коллективе и команде, эффективно общающийся с коллегами, руководством, потребителями.</p> <p>КП. 4.1.3. Обменивающийся опытом и информацией с коллегами по работе, оказывающий помощь коллегам в достижении лучшего результата, умеющий работать в команде.</p> <p>КП. 4.2.1. Организующий собственную деятельность, выбирающий типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивающий их эффективность и качество.</p> <p>КП. 4.2.2. Стремящийся к всемерному укреплению деловой репутации ОАО «РЖД»</p> <p>КП 4.3.1. Проявляющий инициативу в поиске новых технических и организационных решений, направленных на повышение эффективности работы ОАО «РЖД».</p> <p>КП 4.4.1. Осуществляющий поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личного развития.</p>

	<p>средств; предупреждающий собственное и чужое деструктивное поведение в сетевом пространстве;</p>	
<p>5. Системно, креативно и критически мыслящий, активно и целенаправленно познающий мир</p>	<p>5.1 гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению; 5.2 осознающий значимость системного познания мира, критического осмысления накопленного опыта; 5.3 развивающий творческие способности, способный креативно мыслить; 5.4 способный в цифровой среде проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основании поступающих информации и данных;</p>	<p>КП. 5.1.1. Внедряющий инновации, получающий новые знания КП 5.1.2. Ориентирующийся в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности. КП. 5.2.1. Перенимающий накопленный поколениями опыт, творчески использующий его в работе для достижения результата, развивающий профессиональное мастерство, передающий опыт более молодым работникам КП. 5.3.1. Стремящийся к поиску решений, повышающих производительность труда и снижающих затраты ОАО «РЖД»</p>
<p>6. Проявляющий самостоятельность и ответственность в постановке и достижении жизненных целей, активность, честность и принципиальность в общественной сфере, нетерпимость к проявлениям непрофессионализма в трудовой деятельности, сочувствие и</p>	<p>6.1. готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику; 6.2 демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости; 6.3 самостоятельный и ответственный в принятии решений во всех сферах своей</p>	<p>КП 6.1.1. Ведущий себя корректно и достойно, не допускающий отклонений от норм делового и межличностного общения КП 6.3.1. Поддерживающийся высокой социальной ответственности КП 6.4.1. Придерживающийся высокой социальной</p>

<p>деятельное сострадание к другим людям</p>	<p>деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государством; 6.4 проявляющий эмпатию, выражающий активную гражданскую позицию, участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций, а также некоммерческих организаций, заинтересованных в развитии гражданского общества и оказывающих поддержку нуждающимся.</p>	<p>ответственности</p>
<p>7. Доброжелательно, конструктивно и эффективно взаимодействующий с другими людьми – представителями различных культур, в т.ч. в удаленном взаимодействии, уверенно выражающий свои мысли разными способами</p>	<p>7.1 препятствующий действиям, направленным на ущемление прав или унижение достоинства (в отношении себя или других людей); 7.2 проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп; 7.3. сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства; 7.4 вступающий в конструктивное профессионально значимое взаимодействие с представителями разных субкультур;</p>	<p>КП 7.1.1 Не допускающий отклонений от норм делового и межличностного общения КП 7.2.1. Являющийся неотъемлемым элементом общественной среды 7.3.1. Не допускающий в адрес клиентов действий и высказываний, которые могут нанести ущерб ОАО «РЖД».</p>
<p>8. Стремящийся к гармоничному развитию, осознанно выполняющий правила здорового и экологически</p>	<p>8.1 соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо</p>	<p>КП 8.1.1. Стремящийся к здоровому образу жизни КП 8.1.2. Уделяющий особое внимание профилактике и охране здоровья, пропаганде здорового образа жизни,</p>

<p>целесообразного образа жизни и поведения, безопасного для человека (в т.ч. в сетевой среде) и окружающей среды</p>	<p>преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. 8.2 заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой; 8.3 гармонично, всесторонне развитый, активно выражающий отношение к преобразованию общественных пространств, промышленной и технологической эстетике предприятия, корпоративному дизайну, товарным знакам; 8.4 оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности;</p>	<p>физической культуре и спорту, улучшению морально-психологического состояния КП 8.1.3. Осознающий личную ответственность за свою жизнь и здоровье, а также за жизнь и здоровье окружающих - КП 8.2.1. Стремящийся минимизировать негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду КП 8.2.2. Знающий и соблюдающий необходимые нормы безопасности, - КП 8.2.3 Понимающий возможные негативные последствия несоблюдения установленных организационно-технических процедур КП 8.2.4. Ответственный как за предупреждение травматизма и несчастных случаев на железнодорожной инфраструктуре, так и за проведение профилактической разъяснительной работы среди населения. КП 8.3.1. Соблюдающий требования законодательства Российской Федерации в сфере труда и внутренних документов ОАО «РЖД»</p>
<p>9. Сохраняющий внутреннюю устойчивость в динамично меняющихся и непредсказуемых условиях, гибко адаптирующийся к изменениям, проявляющий социальную, профессиональную и образовательную мобильность, в том числе в форме непрерывного самообразования</p>	<p>9.1 открытый к текущим и перспективным изменениям в мире труда и профессий; 9.2 мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики; 9.3 экономически активный, предприимчивый, готовый к самозанятости; 9.4 сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.</p>	<p>КП 9.1.1. Стремящийся овладеть смежными профессиями КП 9.2.1. Организовывающий собственную деятельность КП 9.3.1. Оценивающий принимаемые решения с точки зрения экономической целесообразности и коммерческих интересов ОАО «РЖД»; КП 9.4.1. Принимающий решения в стандартных и нестандартных ситуациях и несущий за них ответственность.</p>

Приложение 4
к рабочей программе воспитания по специальности
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных
дорог (локомотивы)

Приложение 4. Оценка результативности воспитательной работы

за _____ семестр 20__/20__ г.г.

в группе (на отделении) _____
ФИО классного руководителя (руководителя МО) _____

№ п/п	Показатели качества и эффективности реализации программы	Единица измерения	Значение показателя учебной группы			
			на 1 курсе	на 2 курсе	на 3 курсе	на 4 курсе
1.	Количество обучающихся в группе на начало учебного года	чел				
2.	Количество обучающихся по договорам целевого обучения					
3.	Количество студентов отчисленных из числа студентов:	чел				
4.	по собственному желанию/из них обучающихся по договорам целевого обучения	чел				
5.	по инициативе ОО/из них обучающихся по договорам целевого обучения	чел				
6.	Количество студентов прибывших в течение учебного года	чел				
7.	Количество обучающихся в группе на конец учебного года					
2.	Раздел 1. Показатели качества созданных условий для воспитания обучающихся					
2.1.	Количество воспитательных мероприятий, в которых участвовали обучающиеся учебной группы, в том числе:	ед.				
	международных	ед.				
	всероссийских	ед.				
	региональных	ед.				
	краевых	ед.				
	городских	ед.				
	ведомственных	ед.				
	на уровне ОО	ед.				
	на уровне учебных групп одной профессии, специальности или укрупненной группы профессий, специальностей внутри образовательной организации (профессиональная составляющая	ед.				
	на уровне одной группы, в том числе по:	ед.				

	профессионально-личностному воспитанию	ед.				
	гражданско-правовому и патриотическому воспитанию	ед.				
	духовно-нравственному и культурно-эстетическому воспитанию	ед.				
	воспитанию здорового образа жизни и экологической культуры	ед.				
	инструктажам по ТБ и ПБ	ед.				
	инструктажам по антикоррупционному поведению	ед.				
	инструктажам по профилактике экстремизма в молодежной среде	ед.				
2.2.	Доля обучающихся учебной группы, участвовавших в воспитательных мероприятиях, в том числе:	%				
	международных	%				
	всероссийских	%				
	региональных	%				
	краевых	%				
	городских	%				
	ведомственных	%				
	на уровне ОО	%				
	на уровне учебных групп одной профессии, специальности или укрупненной группы профессий, специальностей внутри образовательной организации (профессиональная составляющая	%				
	на уровне одной группы, в том числе по:	%				
	профессионально-личностному воспитанию	%				
	гражданско-правовому и патриотическому воспитанию	%				
	духовно-нравственному и культурно-эстетическому воспитанию	%				
	воспитанию здорового образа жизни и экологической культуры	%				
	инструктажам по ТБ и ПБ	%				
	инструктажам по антикоррупционному поведению	%				
	инструктажам по профилактике экстремизма в молодежной среде	%				
2.3.	Количество творческих кружков, студий, клубов и т.п. в образовательной организации, в которых могут бесплатно заниматься обучающиеся	ед.				
2.4.	Доля обучающихся, занимавшихся в течение учебного года в творческих кружках, студиях, клубах и т.п., от	%				

	общей численности обучающихся в учебной группе, в том числе:					
	в ОО	%				
	в других организациях	%				
2.5.	Количество спортивных и физкультурно-оздоровительных секций, клубов и т.п. в образовательной организации, в которых могут бесплатно заниматься обучающиеся	ед.				
2.6.	Доля обучающихся, занимавшихся в течение учебного года в спортивных секциях, фитнес-клубах, бассейнах и т.п., от общей численности обучающихся в учебной группе, в том числе:	%				
	в ОО	%				
	в других организациях	%				
2.7.	Доля обучающихся, оценивших на «хорошо» и «отлично» проведенные в учебном году воспитательные мероприятия, от общей численности обучающихся в учебной группе	%				
2.8.	Доля обучающихся, участвующих в работе студенческого совета, стипендиальной, дисциплинарной или других комиссиях, от общей численности обучающихся в учебной группе	%				
2.9.	Доля обучающихся, принявших участие в анкетировании по выявлению удовлетворенностью качеством обучения и условиями образовательного процесса, от общей численности обучающихся в учебной группе	%				
2.10.	Доля обучающихся, оценивших на «хорошо» и «отлично» удовлетворенность качеством обучения, от общей численности обучающихся в учебной группе	%				
2.11.	Доля обучающихся, оценивших на «хорошо» и «отлично» удовлетворенность условиями образовательного процесса, от общей численности обучающихся в учебной группе	%				
2.12.	Доля родителей (законных представителей) обучающихся, оценивших на «хорошо» и «отлично» удовлетворенность условиями образовательного процесса, от общей	%				

	численности родителей обучающихся в учебной группе					
2.13.	Доля преподавателей, работающих в учебной группе, оценивших на «хорошо» и «отлично» удовлетворенность условиями образовательного процесса, от общей численности преподавателей, работающих в учебной группе	%				
2.14.	Доля обучающихся, участвовавших в добровольном социально-психологическом тестировании на раннее выявление немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, от общей численности обучающихся группы	%				
3.	Раздел 2. Показатели эффективности проведенных воспитательных мероприятий для профессионально-личностного развития обучающихся					
3.1.	Доля обучающихся, не пропустивших ни одного учебного занятия по неуважительной причине от общей численности обучающихся в учебной группе	%				
3.2.	Средний балл освоения ОПОП по итогам учебного года (по всем обучающимся учебной группы по результатам промежуточной аттестации за зимнюю и летнюю сессии)	1,0-5,0 балл				
3.3.	Доля обучающихся, участвовавших в предметных олимпиадах от общей численности обучающихся в учебной группе	%				
3.4.	Количество победителей, занявших 1, 2 или 3 место в предметных олимпиадах, из обучающихся учебной группы	чел.				
3.5.	Количество участников, выступивших с докладами на научно-практических конференциях, из числа обучающихся в учебной группе	чел.				
3.6.	Количество опубликованных научных статей, подготовленных обучающимися учебной группы	чел.				
3.7.	Средний % заимствований при выполнении курсовой работы (проекта) обучающимися учебной группы	%	-			
3.8.	Средний % заимствований при выполнении дипломной работы (проекта) обучающимися учебной	%	-	-		

	группы					
3.9.	Доля обучающихся, получающих повышенную стипендию по результатам сессии от общей численности обучающихся в учебной группе	%				
3.10.	Доля обучающихся, получивших отметку «отлично» и положительный отзыв работодателя по преддипломной практике от общей численности обучающихся в учебной группе	%	-	-		
3.11.	Доля обучающихся, получивших минимальный разряд при сдаче квалификационного экзамена по модулю Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих от общей численности обучающихся в учебной группе	%	-			
3.12.	Доля обучающихся, получивших повышенный разряд при сдаче квалификационного экзамена по модулю Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих от общей численности обучающихся в учебной группе	%	-			
3.13.	Доля обучающихся, участвующих в региональном чемпионате Ворлдскиллс, от общей численности обучающихся в учебной группе	%	-			
3.14.	Доля обучающихся, сдававших ГИА по оценочным материалам Ворлдскиллс, от общей численности обучающихся в учебной группе	%	-	-		
3.15.	Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в ГИА на положительную оценку (отлично, хорошо, удовлетворительно), от общей численности обучающихся в учебной группе	%	-	-		
3.16.	Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в ГИА на «отлично» от общей численности обучающихся в учебной группе	%	-	-		
3.17.	Количество обучающихся в учебной группе, получивших на одном из государственных аттестационных испытаний в ходе ГИА оценку «неудовлетворительно»	чел.	-	-		
3.18.	Доля обучающихся, получивших	%				

	награды, грамоты за участие в творческих конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях различного уровня, от общей численности обучающихся в учебной группе					
3.19.	Доля обучающихся, получивших награды, грамоты за участие в спортивных соревнованиях, ГТО и иных физкультурно-оздоровительных мероприятиях различного уровня, от общей численности обучающихся в учебной группе	%				
3.20.	Доля положительных отзывов работодателей по результатам проведенных воспитательных мероприятий от общего количества отзывов работодателей в учебной группе	%				
3.21.	Доля положительных отзывов родителей (законных представителей) обучающихся учебной группы по результатам проведенных воспитательных мероприятий от общего количества отзывов родителей учебной группы	%				
3.22.	Доля положительных отзывов преподавателей учебной группы по результатам проведенных воспитательных мероприятий от общего количества отзывов преподавателей учебной группы	%				
3.23.	Количество обучающихся учебной группы, состоящих на различных видах профилактического учета/контроля	чел.				
3.24.	Количество обучающихся с выявленным фактом немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ в учебной группе	чел.				
3.25.	Количество правонарушений, совершенных обучающимися учебной группы за учебный год	ед.				
3.26.	Количество обучающихся, совершивших суицид или погибших в ходе правонарушений («зацеперы» и др.)	чел.				
3.27.	Количество обучающихся, получивших травмы при несчастных случаях в ОО	чел.				

Рейтинг группы

№	Ф.И.О. студента	Ку	Кз	Итого	П	Итого	Ка	Общая сумма баллов	Рейтинг
ИТОГО									

Порядок определения рейтинга студентов в рамках самоуправления группы.
Рейтинг - это индивидуальный числовой показатель оценки знаний студента, т.е. интегральная оценка в баллах всех видов деятельности обучающихся, являющаяся количественной характеристикой качества учебной работы.
Рейтинговая система - система оценки накопительного типа основанного на рейтинговых измерениях, отражает успеваемость и посещаемость студентов, их творческий потенциал, психологическую и педагогическую характеристику. Рейтинг студента складывается из показателя **Ку - качества успеваемости**. **Кз - качества -знаний**, баллов за **П - посещаемость** и **Ка - показатель участия в общественных мероприятиях**

Формула для расчета числового показателя рейтинга $Ку \times Кз + П + Ка$

Ку- показатель **качества успеваемости** - это сумма баллов всех оценок полученных

студентом за прошедший месяц за вычетом неудовлетворительных;

Кз- коэффициент **качества знаний** - «1,3» при успеваемости только на 4и5.

П - **показатель посещаемости**: + **10** баллов при отсутствии пропусков без уважительных

причин; - **1** балл за каждый час пропусков без уважительной причины;

Ка - **показатель активности** студента в общественной работе группы и техникама:

При соответствии студента всем требованиям коэффициент устанавливается «+10»; студентам, проявляющим инициативу, участвующим в организации и проведении коллективных воспитательных дел –«+15», в случае пассивного отношения к поручениям, нарушениях дисциплины коэффициент снижается до «+5»

должность

подпись

ФИО