

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Иркутский государственный университет путей сообщения»  
ул. Чернышевского, 15, г. Иркутск, Российская Федерация, 664074

на 2021-2023 гг.

Принят на конференции работников ФГБОУ ВО ИрГУПС  
« 24 » декабря 2020 года

От работодателя:  
Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Иркутский государственный  
университет путей сообщения»

Ректор

С.К. Каргапольцев (3952) 63-83-11

Численность работников – 1843 человека

Численность членов профсоюза – 1425 человека

От работников:  
Первичная профсоюзная  
организация РОСПРОФЖЕЛ работников  
Иркутского государственного  
университета путей сообщения

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
РОСПРОФЖЕЛ работников  
ФГБОУ ВО ИрГУПС

Л. В. Тужилина (3952) 63-83-65

г. Иркутск



*с. Каргапольцев*

Коллективный договор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения» (далее по тексту – Университет, ФГБОУ ВО ИрГУПС) заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Университета.

Коллективный договор распространяет свое действие на Университетский комплекс ФГБОУ ВО ИрГУПС в следующем составе:

1) Забайкальский институт железнодорожного транспорта – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения» в г. Чита.

Место нахождения: улица Магистральная, дом 11, город Чита, Забайкальский край, Российская Федерация, 672040.

2) Улан-Удэнский колледж железнодорожного транспорта – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения» в г. Улан-Удэ.

Место нахождения: проспект 50-летия Октября, дом 58, город Улан-Удэ, Республика Бурятия, Российская Федерация, 670034.

3) Красноярский институт железнодорожного транспорта – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения» в г. Красноярске.

Место нахождения: улица Новая Заря, дом 2-И, город Красноярск, Красноярский край, Российская Федерация, 660028.

4) Медицинский колледж железнодорожного транспорта Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения».

Место нахождения: ул. Ярославского, дом 228, г. Иркутск, Иркутская область, Российская Федерация, 664040.

5) Сибирский колледж транспорта и строительства Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения».

Место нахождения: ул. Лермонтова, дом 82, г. Иркутск, Иркутская область, Российская Федерация, 664074.

## ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Работодатель – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения».

Представители Работодателя. Полномочным представителем Работодателя является Ректор Университета. Представителями Работодателя являются также уполномоченные приказом Ректора должностные лица, которые выполняют функции Работодателя в пределах полномочий, определенных доверенностью Ректора (проректоры Университета, руководители обособленных структурных подразделений и пр.).

Учредителем Работодателя на федеральном уровне является федеральный орган исполнительной власти – Федеральное агентство железнодорожного транспорта.

Работники Университета – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Университетом.

«Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.».

Профсоюз – Общественная организация – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Сокращенное наименование Профсоюза - РОСПРОФЖЕЛ

Первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ работников Иркутского государственного университета путей сообщения – добровольное объединение членов профсоюза работающих в Университете, (далее ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС).

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ работников Иркутского государственного университета путей сообщения - другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза.

Сторонами настоящего Коллективного договора являются Работники Университета в лице полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации, с одной стороны, и Университет как Работодатель в лице полномочного представителя – Ректора, с другой стороны.

Работники Университета поручают представлять и защищать их интересы, осуществлять их полномочия, предусмотренные ст. 29 Трудового Кодекса Российской Федерации, ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС .

Работодатель признает первичную профсоюзную организацию РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС в лице его полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС полноправным представителем Работников Университета по всем положениям настоящего Коллективного договора.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен сроком на 3 года и действует с 01 января 2021 года по 31 декабря 2023 года».

1.2. Настоящий Коллективный договор направляется на уведомительную регистрацию в течение срока, установленного ч. 1 ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Настоящий Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры и органов управления Университета, расторжения трудового договора с Ректором Университета.

1.4. При смене собственника имущества Университета действие настоящего Коллективного договора сохраняется в течение трех месяцев. В этот период стороны обязаны начать переговоры о заключении нового Коллективного договора либо сохранении, изменении и (или) дополнении действующего.

1.5. Переименование Университета не влечет прекращения действия настоящего Коллективного договора.

1.6. При реорганизации Университета настоящий Коллективный договор действует в течение всего периода реорганизации, затем может быть пересмотрен по инициативе одной из сторон; до заключения новых Коллективных договоров в

организациях–правопреемниках Университета настоящий Коллективный договор сохраняет свое действие в них.

1.7. При реорганизации Университета в форме слияния, присоединения, разделения, выделения настоящий Коллективный договор сохраняет свое действие и распространяется на Работников юридических лиц, созданных в результате реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.8. В процессе согласования сторонами условий Коллективного договора Работодатель обязуется обеспечить представителям трудового коллектива возможность доведения разработанного проекта Коллективного договора с изменениями и дополнениями до каждого Работника, предоставлять имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную или иную оргтехнику, помещение для проведения собраний и обсуждений.

1.9. При ликвидации Университета в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации, настоящий Коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации.

1.10. Настоящий Коллективный договор распространяется на всех штатных Работников Университета по основному месту работы, при этом ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС представляет интересы членов профсоюза, а также Работников на согласованных условиях уполномочивших ее выступать от их имени.

1.11. Настоящий Коллективный договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между Работодателем и Работниками Университета и устанавливающим нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для Работников Университета на основе согласования взаимных интересов сторон.

1.12. Целью настоящего Коллективного договора является согласование интересов Работников Университета и Работодателя при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений, защита социальных и экономических прав и интересов Работников Университета и поддержание достаточного уровня их жизни, а также содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений в Университете.

1.13. Настоящий Коллективный договор обязателен для исполнения всеми представителями его сторон: Ректором, руководителями филиалов и других структурных подразделений Университета, сотрудниками административно-управленческого аппарата Университета, с одной стороны, и выборными органами профорганизации и Работниками Университета, с другой стороны.

1.14. Изменения и дополнения в настоящий Коллективный договор в течение срока его действия вносятся по взаимному соглашению Сторон. Предложения заинтересованной Стороны предварительно рассматриваются на заседании создаваемой совместно постоянно действующей двусторонней комиссии по подготовке и проверке хода выполнения настоящего Коллективного договора.

1.15. Контроль за ходом выполнения настоящего Коллективного договора осуществляется действующей двусторонней комиссией.

1.16. Для подведения итогов выполнения Коллективного договора стороны обязуются проводить конференции трудового коллектива не реже одного раза в год.

1.17. Договаривающиеся стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются принимать меры для предотвращения любых конфликтных

ситуаций, препятствующих надлежащему выполнению настоящего Коллективного договора.

1.18. Финансирование мероприятий по выполнению условий Коллективного договора ФГБОУ ВО ИрГУПС в отношении Работников филиалов и структурного подразделения СКТиС Университета, а также условий Коллективных договоров филиалов осуществляется за счет средств соответствующих филиалов и структурного подразделения СКТиС.

1.19. Работодатель обязуется выделять внебюджетные средства на обеспечение социальной защиты работников Университета. Порядок выделения, а также направления использования этих средств определяются Работодателем с учетом мнения представительного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ФГБОУ ВО ИрГУПС.

1.20. Работодатель обязуется содействовать и оказывать методическую помощь при проведении региональных конкурсов педагогического мастерства, а также финансовую помощь при организации и проведении конкурсов.

1.21. Работодатель информирует ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ФГБОУ ВО ИрГУПС о намечаемых структурных изменениях, ликвидации, реорганизации Университета и проведении связанных с этим мероприятий.

## **2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ**

В целях развития и дальнейшего углубления социального партнерства Стороны обязуются:

2.1. Создать на равноправной и постоянной основе Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для ведения коллективных переговоров (двусторонняя комиссия), подготовки проектов соглашений и их заключения, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению настоящего Коллективного договора, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения настоящего Коллективного договора.

Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений вправе давать разъяснения по содержанию и применению правовых актов социального партнерства, заключенных Сторонами.

Состав Комиссии и срок ее полномочий определяются Сторонами.

2.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав Работников и по другим социально значимым вопросам.

2.3. Обеспечивать участие представителей другой Стороны в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием настоящего Коллективного договора и его выполнением; предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права Работников.

2.4. Содействовать осуществлению в Университете в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с соответствующим выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ФГБОУ ВО ИрГУПС Стороны должны оперативно обеспечивать друг друга получаемой нормативной информацией по этим вопросам.

2.5. Возникающие разногласия в ходе коллективных переговоров регулируются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. Работодатель обязуется обеспечивать участие представителей выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ФГБОУ ВО ИрГУПС в проведении аттестации Работников, состоящих в штате Университета.

2.7. Работодатель обязуется обеспечивать участие представителей выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ФГБОУ ВО ИрГУПС в работе коллегиальных органов управления Университета (учёный, попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в том числе по вопросам разработки и утверждения устава Университета, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и затрагивающих права и интересы Работников, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности Университета.

### **3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

3. Работодатель и Работники действуют на принципах социального партнерства. В соответствии с этим участники настоящего Коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

3.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение эффективности научно-образовательного процесса в Университете, повышение качества образовательной деятельности на основе внедрения новых технологий и техники, прогрессивных форм организации и оплаты труда.

3.2. В этих целях Работодатель обязуется:

3.2.1. Не допускать случаев снижения тарифных ставок и расценок ниже существующих в Университетском комплексе ФГБОУ ВО ИрГУПС;

3.2.2. Обеспечивать условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами Работников и настоящим Коллективным договором;

3.2.3. Обеспечивать трудовой коллектив Университета необходимыми материально-техническими ресурсами и финансовыми средствами для реализации образовательного процесса и уставной деятельности;

3.2.4. Учитывать мнение ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ФГБОУ ВО ИрГУПС в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором;

3.2.5. Ставить в известность в письменной форме ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ФГБОУ ВО ИрГУПС об изменении учредителя, о намерении осуществить изменения в структуре Университета, возникающие в связи с приведением численности Работников к объемам выполняемых работ, реформированием в системе образования, совершенствованием структуры Университета, пересмотром норм трудовых затрат, в срок не менее чем за два месяца, если это повлечет за собой увольнение Работников или их временное освобождение от работы;

3.2.6. Выделять средства на организацию культурно-просветительной, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий в соответствии со сметой расходов профсоюзного бюджета от целевых поступлений администрации Университета.

3.3. ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС обязуется:

3.3.1. Не вмешиваться в финансово-хозяйственную деятельность Университета, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья Работников и не противоречит положениям настоящего Коллективного договора;

3.3.2. Содействовать предоставлению Работникам льгот и компенсаций, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором;

3.3.3. Принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, проводить работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов Работников Университета;

3.3.4. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов Работников Университета в области охраны труда; добиваться обеспечения безопасности на рабочих местах и улучшения условий труда, выполнение Работодателем соглашений по охране труда;

3.3.5. Обеспечивать контроль за соблюдением Работодателем санитарно-гигиенических условий в помещениях Университета;

3.3.6. Проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах и персонально с членами профсоюза по вопросам применения действующего законодательства, локальных правовых актов Университета;

3.3.7. В лице своих представителей, в том числе представителей первичных профсоюзных организаций филиалов и структурного подразделения СКТиС участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве в качестве полномочного представителя пострадавшего по его просьбе;

3.3.8. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по совершенствованию системы и форм оплаты труда;

3.3.9. Не разглашать информацию, являющуюся служебной или коммерческой тайной, полученной в процессе переговоров и заключения настоящего Коллективного договора, а также для осуществления контроля за его выполнением.

3.4. Работники Университета обязуются:

3.4.1. Добросовестно выполнять обязанности, возложенные на них трудовым договором, должностной инструкцией и другими локальными правовыми актами Университета;

3.4.2. Способствовать повышению качества своей работы, а также качества образовательного процесса;

3.4.3. Обеспечивать правильную эксплуатацию, сохранность и рациональное использование имущества Университета;

3.4.4. Соблюдать трудовую и производственную дисциплину, режим рабочего времени, правила внутреннего распорядка;

3.4.5. Обеспечивать здоровый морально-психологический климат в Университете;

3.4.6. Совершенствовать трудовые навыки, повышать профессиональные знания и квалификацию;

3.4.7. Не разглашать ставшие известными в процессе выполнения своих должностных обязанностей сведения, составляющие государственную тайну, служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну Университета;

3.4.8. Сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя и Работников.

3.5. Стороны считают целесообразным совместно обеспечивать в пределах своей компетенции соблюдение предусмотренного Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» права Университета

самостоятельно определять направления использования средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3.6. Работодатель обеспечивает заключение (оформление в письменной форме) с Работниками трудового договора, в котором конкретизированы их трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающие, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как:

– размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности (квалификации) за календарный месяц, либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

– размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

– размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в Университете показателей и критериев.

3.7. Работодатель обязан до подписания трудового договора с Работником ознакомить его под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка Университета, настоящим Коллективным договором, уставом Университета и иными локальными нормативными актами, действующими в Университете и непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.

3.8. Работодатель обязан разработать и принять Положение о процедуре расторжения трудового договора с научно-педагогическим Работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтверждённой результатами аттестации.

## **4. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА**

4.1. Стороны договорились:

Производить оплату труда Работников Университета в соответствии с актуальными локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС.

Индексацию заработной платы проводить на условиях, определяемых Правительством Российской Федерации.

4.2 Заработная плата Работникам Университета устанавливается и выплачивается за выполнение ими должностных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, Положением об оплате труда и другими локальными правовыми актами, действующими в Университете. (Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты

(доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

4.3. Стороны обязуются принимать необходимые меры по обеспечению своевременного финансирования для выплаты заработной платы и компенсации потерь в случае задержки выплаты в соответствии с законодательными и другими локальными нормативными актами.

4.4. Система оплаты труда Работников Университета устанавливается в соответствии с вышеуказанными положениями.

Соотношение размеров заработной платы между отдельными категориями Работников устанавливается в пределах бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4.4.1. Месячная заработная плата Работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

4.4.2. Верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава Университета, может устанавливаться в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году на ставку заработной платы. При этом, средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава устанавливаются ежегодно в начале учебного года локальным нормативным актом Университета.

4.4.3. Верхний предел учебной нагрузки преподавателей осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, определяется Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

4.5. Экономия фонда заработной платы, которая возникает в связи с недоукомплектованием штата, длительным отсутствием по болезни, в связи с беременностью и родами, отпусками без сохранения содержания, по уходу за детьми, используется структурными подразделениями Университета в соответствии с Положением «О порядке установления стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО ИрГУПС».

4.6. Единовременное поощрение Работников Университета, на которых распространяется настоящий Коллективный договор, Работодатель применяет в соответствии с Положением «О премировании работников ФГБОУ ВО ИрГУПС».

4.7. С целью упорядочения выплаты заработной платы Работодатель обязуется:

4.7.1. Предоставлять персонально каждому Работнику в письменной форме информацию о начислениях и вычетах по заработной плате не позднее, чем за один день до ее выдачи;

4.7.2. Выплачивать заработную плату не реже, чем каждые полмесяца: за первую половину до 22-го числа каждого месяца, за вторую до 7-го числа следующего месяца. Работодатель оставляет за собой право выплачивать заработную плату Работникам раньше установленных настоящим пунктом сроков в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить с учетом отработанного времени. Минимальный размер указанной выплаты не должен быть ниже

минимального размера оплаты труда установленного законодательством, с учетом занимаемой доли ставки и отработанного времени.

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, выплату заработной платы за первую половину месяца производить с учетом установленных процентных надбавок и районных коэффициентов.

4.8. Выплата заработной платы всем категориям Работников Университета производится путем перечисления на банковские карты Работников и другие счета, указанные в их личных заявлениях.

4.9. Работодатель информирует Ученый совет Университета, ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС об изменениях оплаты труда и нормативах для начисления заработной платы.

4.10. Стороны считают необходимым:

4.10.1. Проводить совместно мониторинг систем оплаты труда в Университете, включая размеры заработной платы Работников, соотношение постоянной (тарифной) и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других Работников.

Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его представления определяются Сторонами.

4.10.2. Работодатель и выборные органы ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС с целью поддержки молодых преподавательских кадров (ассистентов, преподавателей и старших преподавателей, не имеющих учёной степени) предусматривает в положении об оплате труда Университета механизмы стимулирования их труда, особенно в течение первых трёх лет преподавательской работы, при наличии финансовых средств.

4.10.3. Работодатель и выборные органы ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС предусматривают в положении о порядке установления стимулирующих выплат работникам Университета стимулирующие выплаты в размере не менее 20 % за определенный период (семестр) к должностному окладу работникам из числа профессорско-преподавательского состава и педагогическим работникам за разработку и внедрение новых основных и дополнительных образовательных программ высшего и среднего профессионального образования, издание учебников и монографий, внедрение новых информационных и образовательных технологий в учебный процесс, создание и внедрение новых лабораторных работ на реальном оборудовании при наличии финансовой возможности.

4.11. Работодатели с участием выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС предусматривают в положении об оплате труда Работников Университета регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

4.11.1. Возможности перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, стремясь к достижению доли условно постоянной части заработной платы Работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не ниже 60 процентов.

## 5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации для педагогических работников Университета устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (должностной оклад). В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5.2. Рабочее время, время отдыха для каждой категории Работников Университета регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации, нормативными актами Правительства Российской Федерации, локальными актами Университета.

5.3. По соглашению между Работником (работниками) и Работодателем при заключении трудового договора и в процессе трудовой деятельности может устанавливаться режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели с оплатой согласно отработанному времени или выполненному объему работ.

5.4. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

5.5. Устанавливается для Работников – женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовая рабочая неделя с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

5.6. Порядок ведения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами.

5.7. Работникам Университета предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск категориям работников, указанных в ст. 14 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 г. № 4520-1. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска отдельных категорий Работников устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка Университета.

5.8. Очередной отпуск предоставляется по графику, составленному руководителем структурного подразделения, согласованному с ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС и утвержденному Ректором Университета. Очередность предоставления отпусков устанавливается Ректором не позднее 2 недель до начала календарного года и в виде утвержденных графиков доводится до сведения всех Работников.

График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника.

Изменения в утвержденные графики отпусков вносятся только с согласия Работника и профсоюзного комитета.

5.9. О времени начала отпуска Работник должен быть извещен не позднее, чем за 2 недели до его начала.

5.10. Запрещается непредоставление Работнику очередного отпуска в течение 2 лет подряд.

5.11. Работникам предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с правилами трудового распорядка и перечнем профессий и должностей, утвержденных приказом Ректора Университета.

- Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается локальными нормативными актами Университета с учетом представительного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС.

5.12. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.13. Стороны договорились о том, что Работнику может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 3 дней (с письменного заявления работника) по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, регистрация брака, смерть членов семьи: супруг, родители, дети). Отпуск предоставляется работнику при обращении к Работодателю не позднее 3 календарных дней с момента наступления соответствующего события.

5.14. Стороны договорились, что научным Работникам, имеющим ученую степень и занимающим штатные должности, по которым тарифно-квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, установить ежегодный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

- докторам наук – 48 календарных дней;
- кандидатам наук – 36 календарных дней.

5.15. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим Работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении Работника.

## **6. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ**

6.1. Стороны совместно в целях достижения социального эффекта по результатам реализации направлений государственной политики развития образования принимают участие в разработке мер по:

6.1.1. Обновлению и качественному совершенствованию кадрового состава системы образования, в том числе путём проведения мероприятий в рамках реализации Программы развития Иркутского государственного университета путей сообщения до 2024 года, принятой решением Ученого совета Университета 30.11.2018 г. (протокол № 4) и утвержденной приказом ректора Университета 04.07.2019 г. № 62.

6.1.2. Реализации права педагогических Работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности с отрывом от основной работы при полном возмещении им командировочных расходов в соответствии с трудовым законодательством (ИДПО, Университетский комплекс ИрГУПС).

6.2. Штатное расписание сотрудников Университета утверждает Ректор, исходя из задач и специфики Университета.

6.3. Работодатель заключает договоры с учебными заведениями на обучение специалистов для Университета по программам дополнительного профессионального образования и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

6.4. Прием, перевод, изменения условий труда, основания и порядок прекращения трудового договора регулируются нормами трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Коллективного договора.

6.5. Замещение должностей научно-педагогического состава производится в Университете на основе конкурсного отбора с последующим заключением срочного трудового договора сроком до 5 лет, если иное не предусмотрено локальными правовыми актами Университета, а других Работников Университета – на договорной основе, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом и другими локальными правовыми актами Университета.

6.6. Стороны пришли к соглашению, что реализация политики занятости Работников Университета должна строиться в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», настоящим Коллективным договором и другими действующими нормативными актами. В соответствии с этим Работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- не допускать экономически и социально необоснованные сокращения Работников;

- в случае сокращения штатов не менее чем за 2 месяца письменно уведомлять профком об ожидаемом сокращении и проводить с ним переговоры о соблюдении прав и интересов Работников, на которых распространяется настоящий Коллективный договор; не позднее чем за 2 месяца персонально предупреждать Работников о предстоящем высвобождении письменным распоряжением (уведомлением) под роспись или по акту в случае отказа;

- при массовом высвобождении (увольнении) Работников в связи с изменением организационной структуры, сокращением численности или штата Университета предоставлять в службу занятости не менее чем за 3 месяца информацию о предстоящем высвобождении и не позднее чем за 2 месяца сведения по каждому конкретному Работнику, подлежащему высвобождению в связи с сокращением с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда;

- производить при необходимости сокращение численности работников по возможности за счет ликвидации вакансий, выхода Работников на пенсию, увольнения временных работников и совместителей;

- освобождающиеся рабочие места в первую очередь предоставлять высвобождаемым по сокращению Работникам с учетом их квалификации, компетенции и особенностей образовательного процесса.

6.7. Работники Университета в процессе трудовой деятельности не реже одного раза в три года обязаны повышать квалификацию. С этой целью Работодатель планирует повышение квалификации на основе предложений заведующих кафедрами, руководителей структурных подразделений Университета с учетом имеющихся средств и производственной необходимости.

6.8. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 или более процентов Работников Университета в течение 90 календарных дней.

В зависимости от особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в коллективном договоре Университета могут устанавливаться иные, более

жесткие критерии массового высвобождения, усиливающие социальную защищенность Работников.

6.9. Стороны принимают участие в разработке соответствующих деятельности Университета профессиональных стандартов.

## 7. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

7.1. Стороны подтверждают, что требования законодательства по охране труда рассматриваются как безусловные.

7.2. Стороны договорились:

7.2.1. Способствовать созданию служб охраны труда в Университете, их методическому обеспечению.

7.2.2. Университет выделяет на мероприятия по улучшению условий и охраны труда Работников не менее 0,1% от суммы, произведенных расходов на оказание услуг без учета затрат на приобретение и содержание средств индивидуальной защиты (СИЗ), на медицинские осмотры (обследования).

7.2.3. Объем средств, выделяемых на мероприятия по предупреждению травматизма, определяется в плане финансово-хозяйственной деятельности Университета.

7.2.4. Университет обеспечивает за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) Работников.

7.2.5. В качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда использовать возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20 %) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 08.12.2020 года № 390 ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»..

7.2.6. Ежегодно рассматривать итоги выполнения соглашений по охране труда, отчеты о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости.

7.2.7. Университет ежегодно разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда с учетом мнения представительного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС.

7.3. С целью контроля за выполнением требований по охране труда, всестороннего анализа условий труда и принятия дополнительных мер по охране труда в соответствии со спецификой труда в Университете, на паритетной основе создается комиссия по охране труда.

Численность комиссии по охране труда определяется по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы Работодателя и Работников.

Состав комиссии по охране труда утверждается приказом Работодателя по согласованию с ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС.

7.4. Комиссия по охране труда в своей деятельности руководствуется Положением, которое разрабатывается Работодателем по согласованию с ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС. Положение о комиссии по охране труда утверждается Ректором.

7.5. За работу во вредных условиях труда Работникам, имеющим право на льготы, предусмотренные по специальной оценке условий труда, производится ежедневная выдача, по установленным нормам, молока или других равноценных пищевых продуктов. По письменным заявлениям Работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. Размер компенсационной выплаты определяется Работодателем по согласованию с ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС на основании справки выданной Росстатом.

Работодатель в целях обеспечения безопасных условий труда Работников занятых на вредных условиях труда принимает на себя обязательства:

- осуществлять за счет средств Университета и Фонда социального страхования Российской Федерации обучение и проверку у Работников знаний по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных по охране труда, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, предоставлять уполномоченным по охране труда необходимую для работы нормативно-правовую документацию.

- в соответствии с типовыми нормами обеспечивать Работников бесплатно специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты; производить стирку и сушку специальной одежды Работников, а также производить их ремонт и (или) замену в случае преждевременного выхода из строя не по вине Работника;

- проводить в установленном порядке специальную оценку условий труда (один раз в 5 лет), по результатам ежегодно разрабатывать и реализовывать план мероприятий по приведению рабочих мест к санитарно-гигиеническим нормам;

- устанавливать и предоставлять по результатам специальной оценки условий труда доплаты и дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с нормативно-правовыми актами, действующими в Российской Федерации. Размеры льгот и компенсаций устанавливаются локальными нормативными документами Университета;

- проводить либо обеспечить обучение и проверку знаний правил по охране труда, безопасных методов и приемов выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим у лиц, занятых выполнением работ повышенной опасности;

- производить расследование несчастных случаев на производстве, аварий и пожаров, разрабатывать мероприятия по их недопущению; информировать Работников о несчастных случаях, экологических, радиационных и других неблагоприятных факторах, возникающих на рабочих местах;

- организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- принимать меры по повышению ответственности Работников в части соблюдения правил и норм охраны труда, промышленной и экологической безопасности;

- требовать неукоснительного исполнения Работниками должностных обязанностей в части соблюдения норм и правил охраны и безопасности труда.

Работодатель несет иные обязанности, по обеспечению безопасных условий и охраны труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.6. Работодатель обязуется производить за свой счет выплаты единовременного пособия по инвалидности работнику, при установлении ему инвалидности вследствие несчастного случая на рабочем месте, в размере: 0,75 годового заработка Работника – инвалида I группы (ограничение 3-й степени), 0,50 годового заработка Работника – инвалида II группы (ограничение 2-й степени), 0,25 годового заработка Работника – инвалида III группы (ограничение 1-й степени), без учета суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной ст. 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, производятся при условии, что несчастный случай, повлекший за собой инвалидность Работника, произошел не по вине работника.

7.7. Работодатель принимает на себя следующие обязательства:

– обеспечивать беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля, в том числе правовой и технической инспекций труда РОСПРОФЖЕЛ для проведения проверок соблюдения трудового законодательства, условий и охраны труда в Университете и расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

– принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных техническими и правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ;

– предоставлять представительному органу работников, а также органам профсоюзного контроля сведения о выполнении соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев в Университете и профессиональных заболеваний;

– обеспечивать реализацию права Работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в Университете либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства Российской Федерации об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине Работника.

## **8. МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА**

8.1. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодёжной политики в Университете:

8.1.1. Проведение работы с молодёжью с целью закрепления их в Университете.

8.1.2. Содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту.

8.1.3. Развитие творческой и социальной активности молодёжи.

8.1.4. Обеспечение их правовой и социальной защищённости.

8.1.5. Активизация и поддержка патриотического воспитания студенческой молодёжи, воспитания здорового образа жизни, молодёжного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

8.2. Стороны договорились, что при заключении Коллективного договора предусматриваются разделы по защите социально-экономических и трудовых прав Работников из числа молодёжи и обучающихся, содержащие, в том числе, положения по:

8.2.1. Организации работы по формированию и обучению резерва из числа

молодёжи на руководящие должности.

8.2.2. Осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для Работников – женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет, при необходимости.

8.2.3. Закреплению мер социальной поддержки Работников из числа молодёжи, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и впервые поступающих на работу по полученной специальности, в том числе путём установления им надбавок к заработной плате на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Университета и трудовым договором.

## **9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ**

9.1. Работодатель, при наличии средств, оказывает материальную помощь Работникам Университета в том, числе бывшим Работникам университета, впервые уволенным в связи с уходом на пенсию, оказавшимся в затруднительном материальном положении.

9.2. Часть средств добровольного медицинского страхования (ДМС) Работодатель обязуется в установленном в Университете порядке направлять на приобретение путевок на лечение Работников по решению комиссии по социальному страхованию.

9.3. Работодатель совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС разрабатывает и реализует план мероприятий по организации летнего детского отдыха.

9.4. ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС участвует в распределении путевок, приобретенных за счет средств добровольного медицинского страхования (ДМС).

9.5. Работнику, имеющему непрерывный трудовой стаж работы в Университете не менее 10 лет, по ходатайству руководителя структурного подразделения может частично оплачиваться из средств ДМС стоимость медицинских услуг и санаторно-курортного лечения. Данная льгота предоставляется Работнику, не имеющего дисциплинарного взыскания.

9.6. Стороны согласились, что Работодатель за счет собственных средств оказывает материальную помощь Работникам и ветеранам Университета в связи со смертью членов семьи (муж, жена, родители, дети), которая составляет на 2020 год 5 000 рублей.

Материальная помощь в связи со смертью Работника Университета оказывается супругу (е) или родственникам по ходатайству руководителя структурного подразделения Университета, в котором он работал, в зависимости от непрерывного стажа работы в Университете:

- до 5 лет – 6 000 рублей;
- от 5 до 10 лет – 10 000 рублей;
- свыше 10 лет – 20 000 рублей.

Материальная помощь в связи со смертью ветерана Университета оказывается его супругу(е) или родственникам в размере, не превышающем 10 000 рублей.

Ветераном Университета в рамках настоящего Коллективного договора признается неработающий пенсионер из числа бывших Работников Университета, отработавший непрерывно не менее десяти лет до даты увольнения из Университета (как последнего места работы).

9.7. Приглашенным специалистам, как правило, докторам наук, по согласованию сторон может предоставляться жилое помещение из фонда ректора (при наличии свободных жилых помещений) на условиях, предусмотренных в трудовом договоре, заключенном со специалистом.

9.8. Для целевых аспирантов и докторантов (имеющих контракт) Работодателем могут быть установлены индивидуальные доплаты, размер которых согласуется с Ученым советом и ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС.

9.9. Стороны договорились о материальном поощрении за счет собственных средств Работодателя Работников Университета при их увольнении по болезни или в связи с уходом на пенсию при условии их длительной, безупречной работы в Университете, а именно:

9.9.1. В случае увольнения Работника впервые в связи с уходом на пенсию независимо от возраста (приобретение первичного статуса пенсионера), в том числе по инвалидности первой и второй групп (при наличии медицинского заключения МСЭ), а также выборным и штатным профсоюзным работникам с согласия ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС за счет средств Работодателя, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается единовременное поощрение в форме выходного пособия за добросовестный труд в Университете и в РОСПРОФЖЕЛЕ в следующих размерах в зависимости от непрерывного стажа работы, с учетом районного и северного коэффициентов:

| для мужчин     | для женщин     |                          |
|----------------|----------------|--------------------------|
| от 5 до 10 лет | от 5 до 10 лет | – 1 должностной оклад;   |
| от 10 до 20    | от 10 до 15    | – 2 должностных оклада;  |
| от 20 до 25    | от 15 до 20    | – 3 должностных оклада;  |
| от 25 до 30    | от 20 до 25    | – 4 должностных оклада;  |
| от 30 до 35    | от 25 до 30    | – 5 должностных окладов; |
| свыше 35       | свыше 30       | – 6 должностных окладов. |

9.9.2. Работникам, награжденным одним из следующих знаков:

- «Почетный железнодорожник»;
- «Почетный железнодорожник Монголии»;
- «Почетный работник высшего профессионального образования РФ»;
- «Почетный работник среднего профессионального образования РФ»;
- «Почетный работник транспорта России»;
- «Почетный транспортный строитель»;
- «Почетный строитель России»
- «Заслуженный работник высшей школы»
- Почетный работник общего образования Российской Федерации,
- Заслуженный учитель Российской Федерации,
- Отличник здравоохранения,
- Заслуженный тренер Российской Федерации (России),
- Отличник физической культуры и спорта,

или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» размер указанного поощрения увеличивается на 50 %. При наличии у лица нескольких званий, выплата производится только с учетом одного звания.

9.10. Работникам обособленного структурного подразделения Университета «Сибирский колледж транспорта и строительства» (СКТиС) считать непрерывный стаж работы, учитывая работу в государственных образовательных учреждениях среднего

профессионального образования на базе которого они были созданы или реорганизованы.

Действие п. 9.9.1 настоящего Коллективного договора не распространяется на Работников Университета, оформившим трудовую пенсию по старости, пенсию за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению (в том числе за выслугу на военной службе, и (или) на службе в органах внутренних дел, и (или) на службе в Государственной противопожарной службе, и (или) на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и (или) на службе в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы) на момент начала трудовых отношений с Университетом, если иное не предусмотрено локальными правовыми актами Университета.

9.11. В связи с юбилейной датой Работника (50 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, и далее через 5 лет для мужчин), 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет и далее через 5 лет для женщин) отработавшего непрерывно не менее 10 лет в Университете, устанавливаются следующие размеры поощрения:

- от 10 лет до 15 лет – 4 000 рублей;
- от 15 лет до 20 лет – 6 000 рублей;
- от 20 лет до 25 лет – 8 000 рублей;
- более 25 лет – 10 000 рублей;

9.12. В связи с юбилейной датой ветерана Университета (60 лет, 70 лет, 75 лет и далее через 5 лет) ему выплачивается материальная помощь в размере 2 000 рублей.

9.13. Работодатель по согласованию с ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ФГБОУ ВО ИрГУПС представляет к награждению особо отличившихся Работников Университета:

- государственными наградами;
- отраслевыми наградами;
- почетной грамотой и другими наградами Университета.

## **10. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА**

10.1. Стороны исходят из того, что Работодатель проводит мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения Работников, отдыха и оздоровления детей Работников.

10.2. Стороны согласились, что Работодатель за счет собственных средств предусматривает:

10.2.1. Выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, для санаторно-курортного лечения и отдыха Работников (договор ДМС).

10.2.2. Приглашенным специалистам, докторам наук, по согласованию сторон может предоставляться жилое помещение из фонда ректора (при наличии свободных жилых помещений) на условиях, предусмотренных в трудовом договоре, заключенном со специалистом.

10.3. Стороны договорились, что Работодатель при наличии средств оказывает меры социальной поддержки Работникам.

10.3.1. Предоставление Работникам Университета путевок в детские оздоровительные лагеря, в том числе на льготных условиях (совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС).

10.3.2. Предоставление путевок на санаторно-курортное лечение с частичной и полной компенсацией их стоимости за счет средств Работодателя (договор ДМС).

10.4. Стороны исходят из того, что Работодатель осуществляют меры по организации отдыха Работников на имеющейся базе Университета.

## **11. ГАРАНТИИ ПРАВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛ РАБОТНИКОВ ИРГУПС ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ**

11.1. Права профсоюза, гарантии его деятельности определяются законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

11.2. Работодатель признает ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС существенной и конструктивной силой в решении всех совместных вопросов и не допускает вмешательства в практическую деятельность ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС, затрагивающего осуществление своих уставных задач.

11.3. Работодатель и его должностные лица не препятствуют представителям РОСПРОФЖЕЛ при посещении подразделений, в которых работают их члены, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

11.4. Работодатель предоставляет с учетом требований законодательства Российской Федерации необходимые нормативные и правовые документы, информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания Работников в общежитии и другим социально-экономическим вопросам.

11.5. Работодатель содействует ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС в использовании информационных систем для широкого освещения их деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов Работников Университета.

11.6. Работодатель обязуется при наличии письменных заявлений Работников ежемесячно удерживать членские взносы из их заработной платы и перечислять их на счет ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС в размере 1 % в день получения зарплаты, не взимая за это дополнительной платы.

11.7. Работодатель не вправе по своей инициативе увольнять лиц, избранных в состав профсоюзных органов ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС. Это допускается лишь с предварительного согласия ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС, членами которого они являются, а председателя ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС – с согласия ДОРПРОФЖЕЛА.

11.8. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы в Университете, на должностях профессорско-преподавательского состава может быть снижена учебная нагрузка.

11.9. Работа на выборной должности председателя ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС признается значимой для деятельности Университета и принимается во внимание при поощрении Работников, их аттестации, при конкурсном отборе на замещение научно-педагогических должностей.

11.10. Члены выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС по согласованию с Работодателем могут быть освобождены от основной работы с оплатой среднего заработка на время их участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций, созываемых ПРОФСОЮЗОМ.

11.11. Члены выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС, уполномоченные, в создаваемых в Университете совместных с Работодателем

комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива Работников Университета и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.

11.12. Работники, освобожденные от работы в Университете в связи с их избранием в состав выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС, имеют право на предоставление им прежней работы (должности) при прекращении их полномочий, а при отсутствии таковой – другой равноценной работы (должности) с их согласия.

11.13. Освобожденные от основной работы выборные и штатные работник ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС обладают такими же правами, гарантиями и льготами, как и Работники Университета в соответствии с настоящим Коллективным договором Университета.

11.14. При окончании срока полномочий в составе выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС и истечении срока действия квалификационной категории, присваиваемой по результатам аттестации (в период исполнения полномочий или в течение шести месяцев после их окончания), соответствующим Работникам по их заявлению продлевается срок действия квалификационной категории на период до прохождения аттестации в установленном порядке.

11.15. Работодатель обязуется предоставить в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в безвозмездное пользование ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченное отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для обеспечения деятельности профсоюзного комитета, безвозмездно предоставлять помещения для проведения собраний Работников, оборудованные мебелью, компьютерами, средствами связи, и автотранспорт (по заявкам), а также обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений.

11.16. Работодатель перечисляет на счет ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС Университета денежные средства для осуществления культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Размеры отчислений согласовываются сторонами в смете расходов профсоюзного бюджета от целевых поступлений администрации.

## **12. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛ РАБОТНИКОВ ИРКУТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ**

В целях выполнения настоящего Коллективного договора ППО РОСПРОФЖЕЛ работников ИрГУПС:

12.1. Содействует Работодателю в реализации настоящего Коллективного договора.

12.2. Проводит работу по защите экономических и профессиональных интересов Работников, оказывает им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

12.3. Вносит предложения в соответствующие органы государственной власти о принятии нормативных правовых актов по вопросам экономической и социальной защиты Работников.

12.4. Вносит предложения Работодателю о принятии локальных правовых актов по вопросам дополнительной (к настоящему Коллективному договору) экономической и социальной защиты Работников.

12.5. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации общественный контроль за состоянием охраны труда в Университетском комплексе ФГБОУ ВО ИрГУПС, участвует на паритетной основе с Работодателем в работе комиссий по охране труда.

12.6. Принимает меры по недопущению коллективных трудовых споров по настоящему Коллективному договору, при условии его выполнения Работодателем.

12.7. Участвует в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, технике безопасности, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

12.8. Осуществляет учет и анализ травматизма в ФГБОУ ВО ИрГУПС.

12.9. Участвует в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-культурного назначения.

12.10. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования ФГБОУ ВО ИрГУПС и их подразделений по вопросам охраны труда и здоровья, аттестации рабочих мест.

12.11. Представляет интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

12.12. Оказывает практическую помощь Работникам в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсацию за работу в особых условиях труда, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде.

12.13. Готовит предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья и окружающей природной среды.

12.14. Оказывает необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

12.15. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также обязательств по настоящему Коллективному договору.

12.16. Контролирует целевое расходование средств Работодателя на охрану труда, социальную защиту и оздоровление Работников и членов их семей.

### **13. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

13.1. Выполнение настоящего Коллективного договора возлагается на Стороны договора, оперативный контроль осуществляет комиссия, созданная Сторонами для его подготовки и исполнения.

13.2. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

13.3. Стороны, подписавшие настоящий Коллективный договор, ежегодно отчитываются на конференции коллектива за выполнение условий Коллективного договора.

13.4. При нарушении, невыполнении или неудовлетворительном выполнении своих обязанностей по Коллективному договору Стороны несут меры ответственности перед коллективом.

13.4.1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами и соответствующим уполномоченным контролирующим органом. Функции

