

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

Директору
Медицинского колледжа
железнодорожного транспорта

*Стривалов А. В.
в работу
06.02.2023 г.*

ЧАСТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 220

Л.С.Козловой

Свердлова ул., 6, Иркутск г, 664025
Тел. (3952) 20-10-38, 20-05-44
(3952) 64-41-76
detsad220-rzd@yandex.ru

№ 9 от « 23 » 01 2023 г.

В Детский сад № 220 ОАО «РЖД» есть вакантные места на должностях старшей медицинской сестры и медицинской сестры по массажу. Приглашаем выпускниц Вашего учебного заведения на работу в наше учреждение, расположенное по адресу: г. Иркутск, ул. Свердлова, д. 6, ул.Пржевальского,174.

Предлагаемые условия работы для молодых специалистов:

1. официальное трудоустройство в соответствии с Трудовым кодексом РФ с предоставлением полного социального пакета;
2. бесплатный проезд на поездах дальнего следования 1 раз в год по территории РФ в направлении «туда» и «обратно» для работников и находящихся на их иждивении детей в возрасте до 18 лет;
3. бесплатный проезд на поездах пригородного сообщения, в том числе от места жительства до места работы и обратно;
4. санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников в санаториях, профилакториях, пансионатах, на базах отдыха и в других учреждениях оздоровления и отдыха;
5. отдых и оздоровление детей работников;
6. обязательный предварительный (при поступлении на работу) и периодический медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование за счет работодателя;
7. обеспечение работников медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, учрежденных ОАО «РЖД», в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, а также договорами о добровольном медицинском страховании;
8. участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения (формирование корпоративной пенсии);
9. выплата премии за преданность компании в зависимости от стажа работы в учреждении;
10. материальная помощь работникам 1 раз в год при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
11. регулярная индексация заработной платы (не реже 3-х раз за календарный год);
12. программа поддержки молодых специалистов, система наставничества, единовременная выплата молодым специалистам в размере двух окладов;
13. профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников на базе высших и средних профессиональных учебных заведений, учебных центров.
14. работа в достойных условиях в хорошем творческом коллективе.

Все вышеуказанные льготы и гарантии закреплены действующим в учреждении Коллективным договором.

Заведующий



Л.М.Крамник

