

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Иркутский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО ИрГУПС)

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
От «31» мая 2024 г.
Протокол № 10

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора
от «6» июня 2024 г.
№ 49

Комплексный план
развития высшего образования
Иркутского государственного университета путей сообщения
на 2024-2026 годы

Иркутск, 2024

Комплексный план развития высшего образования Иркутского государственного университета путей сообщения на 2024-2026 годы сформирован на основе Программы развития Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения» на 2024-2030 годы.

Основная деятельность Иркутского государственного университета путей сообщения заключается в следующем:

- разработка фронтальных технологий, обеспечивающих обслуживание по состоянию объектов наземной транспортной инфраструктуры;
- ориентация на стратегические проекты и приоритетные направления развития наземной транспортной инфраструктуры;
- разработка и внедрение цифровых двойников объектов наземной транспортной инфраструктуры и технологий имитационного моделирования для предприятий реального сектора экономики;
- повышение престижа и качества инженерного образования в сочетании с кросс-функциональностью;
- доступность образовательных услуг в формате 24/7 для студентов всех форм обучения независимо от места проживания;
- подготовка специалистов, обладающих достаточным уровнем компетенций для реализации проекта «Цифровая железная дорога», с возможностью работы в компаниях реального сектора экономики;
- интеграция профориентационной, образовательной, научно-исследовательской и воспитательной деятельности;
- оснащение образовательной инфраструктуры Университета современным тренажерным, научным и производственным оборудованием;
- обретение лидерских позиций в сфере сопровождения проектов развития транспортной инфраструктуры;
- привитие студентам навыков гармоничного, нравственного и социально ответственного поведения, приверженности патриотическим идеям и идеалам Российской государственности.

Стратегической целью развития ИрГУПС до 2030 года является обеспечение перехода к обслуживанию объектов наземной транспортной инфраструктуры по состоянию, а также повышению провозных и пропускных способностей транспорта за счет принятия управленческих решений на основе технологий имитационного моделирования.

Для достижения поставленной цели запланирован комплекс мероприятий, которые сгруппированы по следующим направлениям реализации Комплексного плана развития высшего образования Иркутского государственного университета путей сообщения на 2024-2026 годы:

1. Образовательная политика.
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций.
3. Молодежная политика.
4. Политика по развитию человеческого капитала.
5. Политика по развитию инфраструктуры.

6. Политика в области цифровой трансформации.
7. Социальная миссия университета.
8. Политика в области международной деятельности.
9. Политика в области дополнительного образования.

1. Образовательная политика

Руководитель направления: проректор по учебной работе.

Ответственные исполнители: начальник учебно-методического управления, деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ФГБОУ ВО ИрГУПС.

Мероприятия по реализации образовательной политики

1. Организация комплексной работы со школьниками, профориентационной деятельности, в том числе адресная подготовка для поступления в ИрГУПС.
2. Реализация образовательных программ, разработанных на основе создания ядра фундаментальных и общепрофессиональных дисциплин для базового высшего образования и инженерного ядра для специализированного высшего образования в соответствии с образовательной моделью Программы развития университета до 2030 года.
3. Разработка и внедрение механизма проектирования индивидуальных треков обучения с возможностью освоения образовательных программ разной продолжительностью обучения.
4. Реализация новых конкурентоспособных образовательных программ, в том числе по направлениям цифровой инженерии с использованием искусственного интеллекта, технологий дополненной и виртуальной реальности, симуляторов, цифровых двойников, интеллектуальных тренажеров.
5. Развитие электронно-цифрового контента на ведущих площадках в рамках массовых открытых онлайн-курсов.
6. Повышение эффективности и обеспечение высокого качества образовательного процесса за счет внедрения новых образовательных технологий (онлайн-составляющих учебного процесса, технологий «перевернутого класса», дистанционных «гостевых» лекций, подготовка в инженерных командах и т.д.).
7. Снижение инфраструктурных ограничений и повышение качества обучения путем переноса практико-ориентированной части образовательного процесса на территорию предприятий-партнеров.
8. Развитие сотрудничества с высокотехнологическими компаниями, предприятиями железной дороги и другими предприятиями реального сектора экономики в части совместной разработки и реализации образовательных программ, создания базовых кафедр на производстве, увеличение контингента целевого обучения.

9. Реализация образовательных программ полностью и/или частично осуществляемых на иностранном языке с расширением практики электронного обучения и дистанционных технологий, в том числе в партнерстве с зарубежными образовательными организациями с возможностью смешанного обучения.

10. Создание единой информационной системы мониторинга, учитывающей рейтинговые и отчетные показатели деятельности вуза.

11. Актуализация и развитие методической и учебно-лабораторной базы, соответствующей современной технике и технологиям, применяемой или планируемой к применению на предприятиях реального сектора экономики. Трансфер образовательных продуктов.

12. Развитие института параллельного освоения двух образовательных программ с возможностью получения двух дипломов (квалификаций).

13. Развитие сотрудничества с ведущими образовательными и научными организациями в сфере образования путем организации сетевого обучения, приглашения ведущих ученых и специалистов-практиков, в том числе зарубежных, для чтения лекций и проведения мастер-классов.

План достижений показателей образовательной политики

Показатель	Базовый 2023 год	Годы		
		2024	2025	2026
Средний балл ЕГЭ обучающихся, по его результатам на обучение по программам бакалавриата и специалитета	54,2	55	57	59
Контингент обучающихся по программам:				
бакалавриат	1595	1600	1620	1640
специалитет	3621	3640	3640	3640
магистратура	332	340	350	360
Численность аспирантов (адъюнктов), ординаторов, ассистентов-стажеров образовательной организации в расчете на 100 студентов (приведенного контингента)	2	3	3	4
Доля основных профессиональных образовательных программ, включающих общеобразовательное инженерное ядро (%)	0	30	80	100
Доля основных профессиональных образовательных программ по направлениям цифровой инженерии с использованием ИИ, технологий дополнительной и виртуальной реальности, симуляторов, цифровых двойников, интеллектуальных тренажеров (%)	0	10	30	50
Доля основных профессиональных образовательных программ, полностью и/или частично реализуемых на иностранном языке (%)	0	5	10	12

Доля основных профессиональных образовательных программ, полностью и/или частично реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (%)	30	45	60	80
Доля основных профессиональных образовательных программ двойного дипломирования (%)	0	1	2	4
Количество массовых открытых онлайн курсов (МООС)	67	72	77	82
Количество базовых кафедр (шт.)		3	5	7
Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по реализуемым образовательным программам высшего образования (%)	66,8	68	70	72
Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования в инженерных командах, от общей численности обучающихся (%)	23,0	34,5	48,0	58,0
Доля НПР, прошедших стажировку в профильных организациях в общем числе педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися дисциплин (модулей) и практик, направленных на формирование профессиональных компетенций (%)	0	5	10	20
Доля НПР, обладающих цифровыми компетенциями (%)	10	15	30	50
Количество изданных учебных пособий, лабораторных практикумов и других методических материалов, обеспечивающих учебно-методическую базу реализуемых образовательных программ (шт.)	18	20	20	20
Количество образовательных программ «Лучшие образовательные программы инновационной России»	1	5	8	12

Основные результаты образовательной политики

1. Увеличение количества мероприятий для школьников в рамках профориентационной деятельности, рост среднего балла ЕГЭ.
2. Разработка образовательных программ с набором на УГСН и освоением общеобразовательного инженерного ядра.
3. Формирование механизма ранжирования обучающихся и реализации трекового обучения.

4. Разработка и реализация новых ОП, в том числе по направлениям цифровой инженерии, ИИ, дополненной и виртуальной реальности, цифровые двойники, аддитивные технологии: 2024 год – 1; 2025 год – 2; 2026 год – 2.

5. Разработка и реализация образовательных программ, полностью и/или частично осуществляемых на иностранном языке: 2024/2025 – 1 программа.

6. Расширение партнерских соглашений для развития базовых кафедр.

7. Увеличение и размещение на открытых образовательных площадках онлайн-курсов как для школьников, так и для обучающихся по программам высшего образования и дополнительного образования.

8. Формирование системы показателей с учетом рейтингов и формируемых отчетов по университету, в том числе и филиалов. Разработка единой информационной системы.

9. Непрерывная актуализация методического обеспечения, материально-технической базы с учетом развития фронтирных направлений науки и технологий для проектного обучения.

10. Подготовка к реализации в 2025 году параллельного освоения двух образовательных программ с возможностью получения двух дипломов (квалификаций).

11. Заключение договоров об организации сетевого обучения в рамках реализации образовательных программ: 2025 год – 2 ОП.

2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Руководитель направления: проректор по научной работе.

Ответственные исполнители: начальник управления научно-исследовательских работ, деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ФГБОУ ВО ИрГУПС.

Мероприятия по реализации политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

1. Организация и проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектно-аналитических работ, в том числе в кооперации с ведущими отечественными и зарубежными университетами, академическими институтами и предприятиями реального сектора экономики.

2. Увеличение объема научно-исследовательских работ за счет активного участия научно-педагогических работников университета в конкурсах грантов, конкурсах проектов и программ, конкурсах РНФ, в заключении научно-технических договоров, финансируемых за счет юридических лиц, а также за счет государственных и региональных бюджетов.

3. Получение по итогам проведенных прикладных научных исследований охраняемых результатов интеллектуальной деятельности для внедрения их в экономику и социальную сферу, для коммерциализации и трансфера технологий. Реализация трансфера научных продуктов.

4. Обязательное внедрение научных исследований в учебный процесс.

5. Обеспечение возможности участия ученых университета в конкурсах, технологических акселератах и других мероприятиях, направленных на доведение результатов исследований до рыночных продуктов.

6. Реализация программ международной и внутрироссийской академической мобильности научно-педагогических работников университета, повышение их квалификации в форме стажировок на производстве, на кафедрах ведущих отечественных и зарубежных университетов, в лабораториях научных учреждений, а также путем профессиональной переподготовки.

7. Реализация мер по поддержке талантливых студентов, аспирантов, стажеров и молодых сотрудников, и преподавателей (внутренние гранты на исследования молодым ученым, обеспечение жилищных условий и др.). Увеличение численности научно-педагогических работников в университете.

8. Разработка новых образовательных программ в аспирантуре в связи с выделением аспирантуры в самостоятельный уровень профессионального образования, предусматривающий подготовку научных и научно-педагогических кадров и определения научных исследований как основного вида деятельности в аспирантуре.

9. Поддержка деятельности диссертационных советов и научных журналов университета.

10. Организация научных конференций, форумов, круглых столов с публикациями трудов в международных и российских журналах, индексируемых в известных базах данных.

11. Повышение публикационной активности и уровня публикаций, выражающегося в увеличении индекса цитирования научно-педагогических работников университета.

12. Развитие научно-исследовательской работы обучающихся, вовлечение их в фундаментальные, поисковые и прикладные исследования и проекты, в том числе в интересах железнодорожного транспорта и других компаний реального сектора экономики. Повышение активности участия студентов в олимпиадном движении.

13. Формирование молодежного научного сообщества за счет создания системы ресурсного и материально-технического обеспечения, отвечающего целям привлечения в университет лучших представителей молодого поколения ученых.

14. Развитие современной лабораторной базы научных исследований. Формирование центров коллективного пользования научно-техническим оборудованием. Информационное и программное обеспечение научных исследований, в том числе для цифрового моделирования реальных процессов и явлений.

План достижений показателей в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Показатель	Базовый 2023 год	Годы		
		2024	2025	2026
Объем выполненных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, научно-технических работ или/и услуг по актам выполненных работ/услуг (тыс. руб.),	74365,61	75000	90000	120000
в том числе, в кооперации с ведущими отечественными и зарубежными университетами, академическими институтами и предприятиями реального сектора экономики (тыс. руб.)	4771,18	5000	7000	9000
Объем выполненных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, научно-технических работ и/или услуг в расчете на одного научно-педагогического работника (тыс. руб.)	186	187,5	225	300
Количество реализуемых грантов	6	7	8	8
Количество опубликованных научных статей всего (шт.), в том числе:	1463	1200	1250	1250
в журналах из перечня ВАК	353	350	350	370
Web of Science / Scopus	17 / 53	15 / 50	20 / 70	30 / 90
Russian Science Citation Index (RSCI)	31	35	40	50
Индекс Хирша университета по публикациям	55	57	58	60
Количество лицензионных соглашений	1	1	1	1
Объем средств, полученных от использования результатов интеллектуальной деятельности	0	1000	1000	1000
Количество полученных патентов и свидетельств / из них совместно с обучающимися (шт.), в том числе:	74 / 2	60 / 6	60 / 12	60 / 19
патентов на изобретения	13 / 0	10 / 0	10 / 0	10 / 0
патентов на полезные модели	6 / 0	10 / 1	10 / 2	10 / 4
свидетельств о регистрации программ для ЭВМ, баз данных	54 / 2	40 / 5	40 / 10	40 / 15
Количество защищенных диссертационных работ (шт.), в том числе:	8	6	7	8
кандидатских	5	4	5	6
докторских	3	2	2	2
Количество студенческих научных обществ, научных студенческих кружков, постоянно действующих семинаров, зарегистрированных в УНИР (шт.)	5	6	8	10
Количество обучающихся, участвовавших в научной работе (чел.)	1310	1550	1650	1650
Количество обучающихся, участвовавших в госбюджетных и хоздоговорных научно-исследовательских работах (чел.)	7	10	12	15

Количество научных публикаций, авторами или соавторами которых являлись студенты чел (шт.)	262	275	290	300
--	-----	-----	-----	-----

Основные результаты политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

1. Увеличение числа выигранных грантов, проектов и конкурсов в области научной деятельности.
2. Увеличение числа научных публикаций в журналах, индексируемых в RSCI (Russian Science Citation Index) и в «ядре» РИНЦ.
3. Рост числа публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК.
4. Увеличение индекса цитирования научно-педагогических работников университета.
5. Увеличение доходов от научной деятельности, в том числе от трансфера научных разработок и продажи патентов.
6. Увеличение числа объектов интеллектуальной деятельности для внедрения их в экономику и социальную сферу для коммерциализации и трансфера технологий.
7. Создание организационной структуры для доведения результатов исследований до рыночных продуктов.
8. Увеличение количества научно-педагогических работников, прошедших научные стажировки на производстве, на кафедрах ведущих отечественных и зарубежных университетов, в лабораториях научных учреждений.
9. Увеличение количества числа молодых ученых – кандидатов наук до 39 лет.
10. Увеличение количества аспирантов, защитивших диссертации в период обучения в аспирантуре или в течение года после её окончания.
11. Увеличение числа научных публикаций в журналах и объектов интеллектуальной собственности с участием студентов.
12. Проведение школьных и студенческих олимпиад. Проведение студенческих научных конференций, конкурсов, семинаров. Поддержка научного журнала для молодых ученых, студентов и аспирантов.
13. Увеличение финансовых затрат университета из средств накладных расходов на приобретение научного оборудования, программного обеспечения.
14. Создание центра коллективного пользования научно-техническим оборудованием.

3. Молодежная политика

Руководитель направления: проректор по воспитательной работе и молодежной политике.

Ответственные исполнители: начальник управления по молодежной политике, деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структур-

ных подразделений ФГБОУ ВО ИрГУПС, заместители деканов по ВР, кураторы 1-го курса.

Мероприятия по реализации молодежной политики

1. Развитие системы гражданско-патриотического, духовно- нравственного- го, культурно-творческого воспитания обучающихся в университете.
2. Развитие системы профилактики социально-негативных явлений и противодействия деструктивным проявлениям в молодежной среде, прежде всего идеологии экстремизма и терроризма.
3. Вовлечение обучающихся в волонтерскую, общественную, творческую и спортивную деятельности.
4. Развитие мер поддержки обучающихся, продемонстрировавших выдающиеся успехи в различных видах деятельности, создание эффективных условий для раскрытия их дальнейшего потенциала.
5. Создание системы позитивной адаптации абитуриентов, всех обучающихся 1-го курса.
6. Реализация новых форматов мероприятий, направленных на поддержку массового студенческого спорта и формирование здорового образа жизни.
7. Развитие движения студенческих отрядов как мощного фактора трудового и патриотического воспитания молодежи.
8. Развитие волонтерского движения, поддержка инициатив обучающихся по всем направлениям деятельности, создание условий для самореализации молодежи, поддержка программ деятельности студенческого самоуправления.
9. Содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников образовательных организаций.
10. Создание прозрачной системы коммуникаций между всеми участниками образовательных отношений. Развитие института кураторства.
11. Создание студенческого проектного офиса для реализации студенческих инициатив, в том числе для организации внеучебных мероприятий, для формирования и сохранения университетской культуры поведения.
12. Создание студенческого медиацентра для информационного освещения студенческой жизни и важных событий в университете.
13. Организация работы по вовлечению обучающихся к участию в проектных и грантовых конкурсах и социальных проектах в сфере воспитательной деятельности и молодежной политики и привлечение грантовых средств на реализацию мероприятий молодежной политики.

План достижений показателей в области молодежной политики

Показатель	Ответствен- ный	Базо- вый 2023 год	Годы		
			2024	2025	2026
Патриотическое и гражданско-правовое воспитание					

Число участников мероприятий патриотического и гражданско-правового содержания, не менее (чел.)		13537	13600	14000	14500
Количество мероприятий патриотического и гражданско-правового содержания (патриотические и гражданско-правовые конкурсы, круглые столы, фестивали, спортивные и культурно-массовые мероприятия, посвященные государственным праздникам и памятным датам, встречи с ветеранами ВОВ и труда, ветеранами боевых действий, корпоративные мероприятия, экологические акции, участие в избирательных кампаниях и т.п.), не менее (шт.)	УМП, ЦМИ, ЦТ и КМР, зам. деканов по ВР, кураторы 1-го курса	180	185	190	190
Число участников мероприятий патриотического и гражданско-правового содержания, не менее (чел.)		13537	13600	14000	14500
Профессионально-трудовое воспитание и развитие движения студенческих отрядов					
Количество профориентационных мероприятий, мероприятий, направленных на карьерное развитие, профессиональное становление (мероприятия к профессиональным праздникам, встречи студентов с учеными, руководителями, ведущими специалистами и ветеранами труда отрасли, участие в выставках, днях открытых дверей, круглых столах, презентациях и т.д.), не менее (шт.)	ЦМИ, центр карьеры, зав. кафедрами, зам. деканов по ВР, кураторы 1-го курса	73	75	75	75
Количество направлений студенческих отрядов (строительный, сервисный, педагогический, отряд проводников), не менее (шт.)	Штаб студенческих отрядов	4	4	4	4
Число участников студенческих отрядов всех направлений, не менее (чел.)		408	450	500	500
Развитие системы студенческого самоуправления					
Количество обучающихся, вовлеченных в работу органов студенческого самоуправления и студенческих объединений (совет обучающихся, профком студентов, совет общежитий, экологический отряд, патриотическое объединение, СДСО «Титан» и др.)	ЦМИ, зам. деканов по ВР	100	120	150	180
Количество мероприятий, органи-		86	90	95	100

зованных и проведенных органами студенческого самоуправления и студенческими объединениями (школа лидера, тренинги, собрания, участие в акциях, выезды актива, конкурсы, вечера, конференции, спорт и т.д.), не менее (шт.)					
Число участников студенческих мероприятий, организованных и проведенных органами студенческого самоуправления, не менее (чел.)		5542	5600	5700	5800
Культурно-нравственное и эстетическое воспитание					
Количество студенческих творческих коллективов (шт.)	ЦТ и КМР	10	10	10	10
Число студентов, участвующих в работе студенческих творческих коллективов (чел.)		220	220	220	220
Количество культурно-массовых мероприятий, не менее (шт.)	ЦТ и КМР, ЦМИ, зам. деканов по ВР, кураторы 1-го курса	180	180	185	185
Число участников культурно-массовых мероприятий, не менее (чел.)		15379	16000	16500	17000
Число студентов-участников экскурсионно-краеведческих программ (профессиональные, краеведческие и исторические музеи и экскурсии), не менее (чел.)	ЦТ и КМР, ЭВК, зам. деканов по ВР, кураторы 1-го курса	1032	1100	1200	1300
Число студентов-участников культурной программы (театры, концертные залы, художественные музеи) (чел.)	ЦТ и КМР, зам. деканов по ВР, кураторы 1-го курса	2500	2500	2700	2800
<i>Спортивно-оздоровительная работа, формирование здорового образа жизни и профилактика правонарушений, наркомании и ВИЧ-инфекции среди студентов</i>					
Количество спортивных секций, клубов (шт.)	КФК и С	18	18	18	18
Число студентов, занимающихся в спортивных секциях, клубах, не менее (чел.)		274	290	300	350
Количество спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся, не менее (шт.):					
всероссийский уровень		28	30	40	50
муниципальный и региональный уровень		65	66	86	101
внутривузовский уровень		45	45	50	55
Число обучающихся-участников спортивных соревнований, не менее (чел.):					

всероссийских		34	60	80	100
городских и региональных		513	840	1000	1100
внутривузовских		1687	2100	2320	2400
Число студентов, имеющих знак отличия ФВСК «ГТО»:					
золотой		384	384	385	385
серебряный		261	265	265	2705
бронзовый		15	20	25	30
Количество мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции, не менее (шт.)	ЦРЧК	4	4	4	4
Количество мероприятий по профилактике правонарушений (в т.ч. антитеррористические и антикоррупционные мероприятия), не менее (шт.)	ЦРЧК, ЦМИ, Упр.БиР	39	40	40	40
Воспитательная работа в общежитиях					
Количество мероприятий, проведенных в общежитиях университета, не менее (шт.)	зам. деканов по ВР	55	60	55	70
Воспитательная работа кураторов 1-го курса					
Проведение кураторами 1-го курса кураторских часов (два кураторских часа в месяц: 9 мес.*× 2 = 18 зан.)	зам. деканов по ВР, кураторы 1-го курса	Кол-во групп 1 курса * 9 месяцев * 2	Кол-во групп 1 курса * 9 месяцев * 2	Кол-во групп 1 курса * 9 месяцев * 2	Кол-во групп 1 курса * 9 месяцев * 2
Участие в проектных и грантовых конкурсах и социальных проектах в сфере воспитательной деятельности и молодежной политики					
Количество поданных грантовых заявок от университета и физ. лиц (шт.)	УМП, ЦМИ, ЦТ и КМР, штаб студ. отрядов	8	8	8	8

Основные результаты молодежной политики

1. Повышение количества обучающихся, участвующих в мероприятиях гражданско-патриотической направленности.
2. Увеличение количества обучающихся, участвующих в мероприятиях, направленных на духовно-нравственное воспитание молодежи.
3. Возрастание числа обучающихся, участвующих в мероприятиях, направленных на эстетическое воспитание и развитие творческого потенциала обучающихся.
4. Рост числа обучающихся, занимающихся в спортивных секциях. Участие обучающихся в спортивных мероприятиях разного уровня (всероссийский, региональный, муниципальный, университетский).

5. Вовлечение обучающихся в мероприятия по профилактике наркотической, алкогольной и иных видов зависимостей.
6. Привлечение обучающихся в мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции.
7. Вовлечение обучающихся в мероприятия по профилактике правонарушений (в том числе антитеррористические и антикоррупционные мероприятия).
8. Рост числа обучающихся, вовлеченных в студенческое самоуправление.
9. Повышение числа обучающихся, вовлеченных в студенческие объединения.
10. Увеличение числа бойцов студенческих отрядов.
11. Возрастание числа студентов, вовлеченных в профориентационные мероприятия.
12. Увеличение доли обучающихся, не имеющих академической задолженности по окончании сессии.

4. Политика по развитию человеческого капитала

Руководитель направления: проректор по учебной работе.

Ответственные исполнители: деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ФГБОУ ВО ИрГУПС.

Мероприятия по реализации политики по развитию человеческого капитала

1. Совершенствование педагогического и профессионального мастерства профессорско-преподавательского состава, расширение научных знаний и практических навыков работников университета за счет стажировок на предприятиях, в ведущих университетах и научных институтах, а также путем повышения квалификации и профессиональной переподготовки в институтах дополнительного образования.
2. Привлечение для работы на кафедрах и в лабораториях молодых преподавателей и сотрудников за счет грантовой или целевой поддержки талантливой молодежи.
3. Повышение эффективности системы подготовки научно-педагогических кадров через институты аспирантуры, докторантуры и соискательства, обеспечивающих обновление профессорско-преподавательского состава.
4. Разработка и реализация программ повышения квалификации преподавателей университета, направленных на изучение иностранных языков и формирование базовых компетенций цифровой экономики.
5. Создание эффективной системы формирования кадрового резерва, включая наставничество и дополнительное обучение.
6. Реализация программ развития профессиональных навыков профессорско-преподавательского состава на основе индивидуальных траекторий, вклю-

чая навыки командной работы, проявления инициативы, повышения ответственности за достижение результата, наличия внутренней мотивации.

7. Привлечение к работе в университете компетентных ученых и профессоров, включая зарубежных специалистов.

План достижений показателей политики по развитию человеческого капитала

Показатель	Базовый 2023 год	Годы		
		2024	2025	2026
Количество преподавателей, имеющих ученую степень всего (чел.), в том числе:	293	294	297	301
кандидата наук	250	250	252	255
доктора наук	43	44	45	46
Количество преподавателей, имеющих ученое звание всего (чел.), в том числе:	226	232	243	250
доцента	195	200	210	215
профессора	31	32	33	35
Количество заключенных целевых договоров на обучение в аспирантуре	0	1	2	2
Количество преподавателей моложе 39 лет в общем числе профессорско-преподавательского состава	67	76	79	78
Количество научно-педагогических работников, прошедших повышение квалификации / профессиональную переподготовку в отчетном году (чел.)	202 / 0	210 / 2	210 / 3	210 / 5
Количество научно-педагогических работников, прошедших научные стажировки на производстве, на кафедрах ведущих отечественных и зарубежных университетов, в лабораториях научных учреждений в отчетном году (чел.)	0	2	4	8
Число ведущих профессоров университетов и известных ученых Российской Федерации, ведущих специалистов отрасли (включая зарубежных специалистов), привлеченных в университет для работы, чтения лекций, проведения семинаров, мастер-классов и др. (чел.)	63	65	65	70

Основные результаты политики в области человеческого капитала

1. Увеличение доли преподавателей, прошедших стажировку на предприятиях и в ведущих университетах и научных институтах.
2. Выполнение планов повышения квалификации и профессиональной подготовки профессорско-преподавательского состава.
3. Рост доли ППС в возрасте до 39 лет.
4. Повышение доли преподавателей, имеющих ученые степени кандидата и доктора наук.
5. Повышение доли преподавателей, имеющих ученые звания.

6. Увеличение количества преподавателей и сотрудников, участвующих в работе по различным программам, грантам, конкурсам.

7. Увеличение количества привлеченных к работе в университете компетентных ученых и профессоров, включая зарубежных специалистов.

5. Политика по развитию инфраструктуры

Руководитель направления: проректор по развитию и социальным вопросам.

Ответственные исполнители: деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ФГБОУ ВО ИрГУПС.

Мероприятия по реализации политики по развитию инфраструктуры

1. Формирование в университете современных научных, образовательных и рекреационных пространств, стимулирующих научную и образовательную коммуникацию, проектную работу обучающихся, инновационную и предпринимательскую активность обучающихся и работников образовательной организации, в том числе:

- преобразование традиционных учебных аудиторий в трансформируемые образовательные пространства;
- создание пространств коллективной работы, отдыха и эмоциональной разгрузки;
- переоборудование образовательных пространств современными интерактивными и мультимедийными системами;
- оборудование мест общего пользования в учебных корпусах пунктами зарядки мобильных устройств;
- 100%-ное покрытие беспроводным доступом к Интернету всего кампусного комплекса университета;
- оборудование помещений системами бесконтактного доступа;
- внедрение стандарта оснащения учебных (лекционных) аудиторий мебелью и оборудованием в соответствии с современными требованиями в области организации учебного процесса.

2. Создание условий для комфортного проживания студентов и сотрудников в результате модернизации общежитий путем их капитального ремонта (реконструкции) и переоснащения оборудованием, мебелью и инвентарем.

3. Благоустройство территории объектов университета в целях создания мест для отдыха и общения, оздоровительной (спортивной) инфраструктуры, включая workout-площадки, велосипедные и самокатные парковки.

4. Создание энергоэффективной инженерно-телекоммуникационной инфраструктуры и систем комплексной автоматизации и диспетчеризации объектов университета, включающую в себя модернизацию тепловых пунктов с ис-

пользованием энергосберегающих технологий и оснащение всей территории кампусного комплекса светодиодными светильниками.

5. Запуск системы раздельного сбора отходов, сбора материалов, подлежащих переработке и вторичному использованию.

6. Развитие без барьерной инклюзивной среды для обучающихся и работников с ограниченными возможностями здоровья

Основные результаты политики по развитию инфраструктуры

1. Формирование в университете современных научных, образовательных и рекреационных пространств, в том числе:

- преобразование традиционных учебных аудиторий в трансформируемые образовательные пространства;

- создание пространств коллективной работы, отдыха и эмоциональной разгрузки;

- переоборудование образовательных пространств современными интерактивными и мультимедийными системами;

- оборудование мест общего пользования в учебных корпусах пунктами зарядки мобильных устройств;

- 100%-ное покрытие беспроводным доступом к Интернету всего кампусного комплекса университета;

- оборудование помещений системами бесконтактного доступа;

- внедрение стандарта оснащения учебных (лекционных) аудиторий мебелью и оборудованием в соответствии с современными требованиями в области организации учебного процесса.

2. Повышение качества жизни студентов и сотрудников университета, проживающих в общежитиях.

3. Уменьшение расходов на коммунальные услуги.

4. Увеличение доходов за счет сдачи макулатуры.

5. Привлечение для обучения и работы в университете талантливых людей с ограниченными возможностями здоровья.

6. Политика в области цифровой трансформации

Руководитель направления: проректор по цифровым трансформациям.

Ответственные исполнители: деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ФГБОУ ВО ИрГУПС.

Мероприятия по реализации политики в области цифровой трансформации:

1. Формирование интерактивной карты университета, содержащей цифровые профили учебных корпусов и общежитий, учебных и научных лаборато-

рий, факультетов, учебных кафедр, зон коворкинга, читальных и спортивных залов, столовых и буфетов.

2. Формирование единого структурированного цифрового банка локальных нормативно-правовых документов, регламентирующих различные виды деятельности университета с возможностью оперативного поиска и чтения документов.

3. Формирование единого личного кабинета с функционалом контроля и управления образовательной, научно-исследовательской, финансово-хозяйственной, кадровой, социальной и других аспектов своей персональной деятельности в рамках образовательной организации посредством цифровых сервисов.

4. Реализация сервиса формирования индивидуальных образовательных траекторий вуза посредством личного кабинета обучающегося, включая функционал комплектования групп обучающихся, расчета нагрузки НПП, создания штатного расписания с учётом индивидуальных образовательных траекторий.

5. Интеграция в единое цифровое пространство РФ посредством информационного взаимодействия с государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда» (ГИС СЦОС) университетского комплекса.

6. Переход к выдаче цифровых документов об образовании и (или) квалификации посредством модуля «Единый реестр цифровых документов об образовании» ФИС ФРДО.

7. Переход к использованию Единой цифровой платформы научного и проектного взаимодействия исследователей (ЦПИ).

8. Переход к использованию цифровых сервисов домена «Наука и инновации» Единой государственной информационной системы учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения (ЕГИСУ НИОКТР).

9. Переход на электронный документооборот внутри организации и при взаимодействии с внешними контрагентами.

10. Повышение уровня безопасности ИТ-инфраструктуры посредством внедрения механизмов и инструментов информационной безопасности, снижения доли импортного оборудования и программного обеспечения, эксплуатируемого в организации.

11. Обеспечение цифрового взаимодействия всех участников образовательных отношений.

План достижений показателей политики в области цифровой трансформации

Показатель	Базовый 2023	Годы		
		2024	2025	2026
Количество утвержденных рациональных проектов цифровизации операционной деятельности в рамках программы развития университета (шт.)	1	4	7	11

Количество действующих партнерских соглашений в сфере развития цифровых технологий (шт.)	6	10	15	20
Доля юридически значимого электронного документооборота (%):	30	46		
внутренний электронный документооборот в ИС бухгалтерского учета (%)	10	50	60	80
внутренний электронный документооборот движения контингента (%)	10	15	40	80
внутренний электронный документооборот управленческой деятельности (%)	20	30	40	50
кадровый электронный документооборот (%)	10	10	20	60
внешний электронный документооборот (%)	30	50	60	70
Количество виртуальных полигонов с элементами игрофикации (шт.), в том числе	0	1	2	3
количество междисциплинарных полигонов в виртуальной проектной среде (шт.)	0	0	1	2
Доля соответствия ИТ-инфраструктуры университета для реализации мероприятий по программе развития (%):	49	59	70	77
аппаратные	70	75	80	85
программные	50	60	65	70
организационные	35	60	75	85
кадровые	40	40	60	70
Оценка уровня информационной безопасности (%)	18	32	21	58
Доля отечественного программного обеспечения (%)	25	30	60	80
Доля отечественного аппаратного обеспечения (%)	15	17	20	25
Доля сотрудников, прошедших обучение по вопросам информационной безопасности (%)	14	16	30	70
Доля используемых ИТ-решений будущего (ИИ, блокчейн и пр.) для образования, исследований и управленческой деятельности (%)	5	10	30	50

Основные результаты политики в области цифровой трансформации

1. Создание комплекса мобильных приложений по различным направлениям деятельности с целью обеспечения комфортного использования ЕИОС и кампусной системы университета.
2. Использование в учебном процессе, организация электронной АХЧ в управленческой деятельности программного комплекса на основе ТИМ технологии.
3. Построение системы использования электронного документооборота на основе требований системы менеджмента качества. Создание базы данных электронного хранения документов.
4. Решение насущной проблемы хранения, структуризации и поиска электронных документов.
5. Разработка локальных организационно-распорядительных документов и решение организационно-правовых вопросов легитимности действий, произведенных в ЛК, и легитимности документов, подписанных посредством ЛК.

6. Разработка и функционирование личных кабинетов: сотрудника, студента, школьника, физлица, родителя, абитуриента.

7. Социальная миссия университета

Руководители направления: проректор по воспитательной работе и молодежной политике, проректор по развитию и социальным вопросам.

Ответственные исполнители: деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ФГБОУ ВО ИрГУПС.

Мероприятия по реализации социальной миссии университета

1. Подготовка высококвалифицированных специалистов для регионов Восточной Сибири (Красноярский край, Иркутская область, Республика Бурятия, Забайкальский край).

2. Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников университета («День карьеры», «Ярмарка вакансий», организация встреч с работниками службы занятости и др.). Организация в университете отдела (центра) содействия трудоустройству выпускников и обучающихся. Поддержка и развитие базы данных выпускников университета.

3. Развитие эффективного взаимодействия университета с предприятиями реального сектора экономики, бизнес-структурами, федеральными, региональными и муниципальными органами власти.

4. Участие в работе социально-гуманитарных и культурно-правовых проектов, выполняемых в интересах региона, области, города.

5. Пропаганда здорового образа жизни и сохранения здоровья. Совместное проведение культурно-массовых мероприятий и спортивных соревнований со школьниками и рабочей молодежью.

6. Пропаганда духовно-нравственных ценностей и традиций народов Российской Федерации и защиты национальных интересов нашей Родины.

7. Поддержание порядка и благоустройство зоны отдыха населения в роще «Звездочка» и прилегающим к общежитиям общественных пространств.

8. Привлечение жителей прилегающих к университету районов к культурно-массовым и патриотическим мероприятиям.

План достижений показателей социальной миссии университета

Показатель	Базовый 2023	Годы		
		2024	2025	2026
Количество направлений студенческих отрядов (строительный, сервисный, педагогический, отряд проводников), не менее (шт.)	4	4	4	4

Число участников студенческих отрядов всех направлений, не менее (чел.)	408	450	500	500
Доля трудоустроенных выпускников (%)	86	86	87	87
Инфраструктурные объекты, доступные для жителей города Иркутска и Иркутской области (шт.)	4	4	4	5
Количество мероприятий, проведенное для жителей города Иркутска и Иркутской области (шт.)	3	3	3	3
Количество обучающихся, вовлеченных в экологическое движение (чел.)	50	55	60	65
Организация сбора гуманитарной помощи для бойцов СВО	Да	Да	Да	Да

Основные результаты социальной миссии университета

1. Удовлетворение потребностей предприятий Восточно-Сибирского региона в высококвалифицированных специалистах инженерно-технического профиля.
2. Увеличение доли трудоустроенных выпускников: в 2026 году – 90%.
3. Увеличение количества студентов, обучающихся по договорам о подготовке специалистов с предприятиями реального сектора экономики, бизнес-структурами, а также по заказам федеральных, региональных и муниципальных органов власти.
4. Активное участие университета в мероприятиях федеральных, региональных и муниципальных органов власти.
5. Проведение спартакиады и концертов художественной самодеятельности среди студентов с участием школьников и рабочей молодежи.
6. Увеличение количества мероприятий гражданско-патриотической направленности и духовно-нравственного воспитания молодежи.
7. Создание условий для активного отдыха детей и жителей Свердловского района города Иркутска.
8. Организация совместных мероприятий с жителями Свердловского района города Иркутска по случаю празднования Дня Победы, Дней города и других знаменательных событий

8. Политика в области международной деятельности

Руководитель направления: начальник управления международного сотрудничества.

Ответственные исполнители: деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ФГБОУ ВО ИрГУПС

Мероприятия по реализации политики области международной деятельности

1. Увеличение числа иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся в университете по программам высшего образования, по программам

аспирантуры, по дополнительным общеобразовательным и профессиональным программам.

2. Развитие программ межуниверситетского сотрудничества в рамках партнерских соглашений, включая программы двойного дипломирования, совместные образовательные программы с преподаванием на иностранном языке.

3. Повышение академической мобильности обучающихся и научно-педагогических работников за счет участия университета в международных образовательных программах.

4. Публикация результатов научных исследований в научных журналах, сборниках трудов, в том числе совместно с зарубежными партнерами.

5. Участие преподавателей и сотрудников университета в международных конференциях, выставках, семинарах, в том числе, проводимых на базе университета.

6. Организация и проведение культурных и спортивных мероприятий совместно с иностранными студентами и слушателями.

7. Увеличение числа преподавателей университета с достаточным для преподавания уровнем знаний иностранного языка.

8. Участие университета в международных рейтингах.

План достижений показателей
в области международной деятельности

Показатель	Базовый 2023 год	Годы		
		2024	2025	2026
Взаимодействие с зарубежными организациями в сфере образования				
Количество образовательных программы высшего образования, реализуемых совместно с зарубежными партнерами	0	2	3	4
Количество образовательных программ высшего образования, реализуемых полностью или частично на иностранном языке	0	1	1	2
Количество дополнительных образовательных программах, реализуемых совместно с зарубежными партнерами	2	2	3	3
Количество дополнительных образовательных программ, реализуемых полностью или частично на иностранном языке	2	2	3	3
Количество дополнительных образовательных программах по преподаванию и (или) изучению русского языка как иностранного	2	2	3	3
Количество действующих соглашений (договоров) с иностранными организациями и (или) международными объединениями	20	22	24	26
Количество международных объединений, членом которого является (являлась) образовательная организация	2	2	2	3
Численность обучающихся, принявших участие в рамках международной мобильности	7	15	20	30
Количество иностранных граждан и лиц без гражданства, получивших сертификаты различных уровней о	0	7	10	20

прохождении государственного тестирования по русскому языку как иностранному языку				
Сведения об обучающихся из числа иностранных граждан				
Количество привлеченных иностранных граждан и лиц без гражданства в летние/зимние школы	14	20	25	30
Численность иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по дополнительным образовательным программам:				
дополнительным общеобразовательным программам	26	28	30	32
в том числе слушатели подготовительного отделения	19	19	20	22
обменным программам	9	15	20	30
программам повышения квалификации	45	45	50	50
Численность иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры	206	220	240	260
Взаимодействие с зарубежными организациями в научной сфере				
Количество подготовленных предложений и поданных заявок на участие в международных грантах, проектах, программах	2	3	4	4
Количество проектов в научной сфере, реализованных/реализуемых в партнерстве с иностранными организациями и (или) международными объединениями	0	1	1	2
Количество проведенных на базе образовательной организации мероприятий с международным участием (симпозиумы, конференции)	6	6	6	6
Количество мероприятий международного уровня, на которых представители университета приняли участие (симпозиумы, конференции)	3	3	4	5
Кадровое обеспечение				
Численность работников образовательной организации, реализующих учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) по образовательным программам высшего образования и дополнительным образовательным программам на иностранном языке	5	6	7	8
Численность работников образовательной организации, принявших участие в рамках международной мобильности	2	3	4	4
Численность иностранных работников из числа научно-педагогических работников и административно-управленческого персонала	6	5	6	6
Численность иностранных делегаций, посещавших университет	6	6	7	8
Взаимодействие с зарубежными организациями в культурно-гуманитарной сфере				
Количество проведенных мероприятий по информационному продвижению российского образования за рубежом	3	5	6	7
Количество мероприятий, проведенных в области международного молодежного сотрудничества	2	4	6	8

Доля контента сайта образовательной организации на иностранных языках (%)	45	45	50	55
Количество цифровых платформ об образовательной организации на иностранных языках	1	3	4	5

Основные результаты политики в области международной деятельности

1. Заключение новых соглашений об образовательном и научно-технологическом сотрудничестве по набору иностранных обучающихся с рекрутинговыми компаниями и частными лицами, утверждение программы деятельности, включающей планы академической мобильности, совместного проведения образовательных, научных и культурных мероприятий.

2. Увеличение доли иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности, обучающихся до 3%.

3. Разработка программ краткосрочных курсов-«тестеров» на английском и русском языках (не менее 2-х ежегодно).

3. Разработка и реализация образовательных программ в сетевой форме обучения совместно с вузами Китая, Монголии.

4. Увеличение числа обучающихся и работников университета - участников по программам академической мобильности.

6. Увеличение числа публикаций результатов научных исследований в научных журналах, сборниках трудов совместно с зарубежными партнерами (не менее 10 статей ежегодно).

7. Увеличение числа преподавателей и сотрудников университета, участвующих в международных конференциях, выставках, семинарах, в том числе проводимых на базе университета. (не менее 10 в год).

8. Проведение культурных и спортивных мероприятий совместно с иностранными студентами и слушателями (не менее 10 в год).

9. Увеличение числа преподавателей университета с достаточным для преподавания уровнем знаний иностранного языка (не менее 5%).

10. Проведение классификации основных типов актуальных на сегодня рейтингов, анализ основных индикаторов, выявление проблемных моментов участия в рейтингах, разработка рекомендации и предложений по повышению заинтересованности профессорско-преподавательского состава.

9. Политика в области дополнительного образования

Руководитель направления: директор института дополнительного образования.

Ответственные исполнители: деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ФГБОУ ВО ИрГУПС.

Мероприятия по реализации политики
в области дополнительного образования

1. Организация и осуществление взаимодействия с образовательными учреждениями среднего общего и профессионального образования по привлечению талантливой молодежи для обучения на факультете.

2. Проведение активной рекламной компании и осуществление имиджевых проектов по привлечению выпускников школ для обучения на факультете.

3. Организация проведения на базе университета олимпиад, конкурсов, конференций, дней открытых дверей для школьников. Привлечение школьников к участию спортивных соревнований и культурно-массовых мероприятий со студентами.

4. Разработка и реализация дополнительных профессиональных образовательных программ, направленных на практическую ориентацию обучения и формирование компетенций, необходимых для реального сектора экономики и/или по их прямому заказу, а также востребованных на образовательном рынке.

5. Повышение качества дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и переподготовки работников железнодорожного транспорта и других предприятий реального сектора экономики.

6. Увеличение количества дополнительных общеобразовательных и профессиональных программ с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий.

7. Увеличение числа слушателей – студентов университета, осваивающих дополнительные образовательные программы, в том числе программы получения рабочих профессий.

8. Увеличение объема финансовых средств, поступивших в университет за обучение по дополнительным общеобразовательным и профессиональным программам.

План достижений показателей политики в области
дополнительного образования

Показатели	базовый 2023 год	Годы		
		2024	2025	2026
Проведение олимпиад, конкурсов, конференций для школьников (шт.)	12	12	14	14
Проведение дней открытых дверей университета с участием студентов и выпускников (шт.)	3	3	3	3
Количество мероприятий для повышения имиджа университета, в том числе выступлений ведущих ученых и преподавателей университета перед школьниками	5	6	6	8
Расширение сети опорных школ и профильных классов, адресная подготовка абитуриентов для поступления в ИрГУПС	16	17	18	20

Показатели	базовый 2023 год	Годы		
		2024	2025	2026
Вовлечение талантливой молодежи в образовательные и научно-исследовательские мероприятия (чел.)	750	780	820	850
Объем доходов от реализации ДПО и основных программ профессионального обучения (тыс. руб.)	30 107,6	32 118,3	34 430,2	36 073,22
Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (%)	70	73	75	80
Доля дополнительных профессиональных образовательных программ образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СЦОС (%)	-	2	10	25
Увеличение количества программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) в сфере цифровизации и развитии soft skills, востребованных в условиях цифровой экономики (шт.)	-	5	15	20
Реализация общеразвивающих программ с учетом профессиональной ориентации абитуриентов (шт.)	2	8	15	20
Увеличение числа слушателей, в том числе студентов, по дополнительным образовательным программам (чел.)	6363	6681	7015	7366
Количество программ ДПО, направленных на практическую ориентацию обучения и формирование компетенций, необходимых для реального сектора экономики и/или по их прямому заказу, а также востребованных на образовательном рынке (шт.)	88	93	95	98
Увеличение числа слушателей – студентов университета, осваивающих дополнительные образовательные программы, в том числе программы получения рабочих профессий (чел.)	1047	1050	1055	1060

Основные результаты политики в области дополнительного образования

1. Увеличение среднего балла ЕГЭ, рост числа профильных классов.
2. Разработка и реализация новых дополнительных профессиональных образовательных программ, направленных на практическую ориентацию обучения и формирование компетенций, необходимых для реального сектора экономики и/или по их прямому заказу, а также востребованных на образовательном рынке.

3. Ежегодное увеличение количества дополнительных общеобразовательных и профессиональных программ с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий.

4. Увеличение числа слушателей по дополнительным образовательным программам (чел.)

5. Увеличение количества слушателей – студентов университета, осваивающих дополнительные образовательные программы, в том числе программы получения рабочих профессий.

6. Достигнуто увеличение объема доходов от реализации ДПО.