

г. Иркутск

« 18 » 08 2021 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения» (ФГБОУ ВО ИрГУПС) (лицензия на осуществление образовательной деятельности от 26.05.2016 года № 2167 серия 90Л01 № 0009205 (срок действия лицензии бессрочно), свидетельство о государственной аккредитации от 15.11.2017 года № 2707 серия 90А01 № 0002843 (срок действия свидетельства до 15.11.2023 г.), выданы Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки), в лице и.о. директора СКТиС ФГБОУ ВО ИрГУПС Черных Натальи Геннадьевны, действующего на основании Доверенности № 63 от 02.04.2021 г., (далее – ФГБОУ ВО ИрГУПС) с одной стороны, и Акционерное общество "Новые Дороги" (АО «Новые Дороги»), в лице Генерального директора Потапова Артема Алексеевича, действующего на основании Устава (далее - «Предприятие») с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего соглашения является сотрудничество Сторон, направленное на совершенствование коммуникаций между Сибирским колледжем транспорта и строительства – обособленным структурным подразделением ФГБОУ ВО ИрГУПС (далее – «Колледж») и работодателями, по вопросам, связанным с подготовкой студентов и трудоустройством выпускников.

1.2. Настоящее соглашение определяет базовые условия взаимодействия между Колледжем и Предприятием. В дальнейшем Стороны вправе расширить рамки данного сотрудничества на основе дополнительных договоров и соглашений.

2. Права Колледжа

В целях реализации настоящего соглашения Колледж осуществляет:

2.1. Выявление требований, предъявляемых потенциальными работодателями к студентам-выпускникам Колледжа по специальностям, формирование предложений по адаптации соответствующих образовательных программ.

2.2. Формирование у студентов профессиональных качеств по избранной специальности, способности к творческому труду, развитие самостоятельности и инициативы.

2.3. Привлечение руководителей и специалистов Предприятия к участию в формировании, разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования.

2.4. Привлечение руководителей и специалистов Предприятия к участию в образовательном процессе, внешней оценке знаний студентов, в экзаменационных, государственных аттестационных комиссиях, к руководству или совместному руководству курсовыми и выпускными квалификационными работами.

2.5. Формирование тематики курсовых и выпускных квалификационных работ с учетом перспективных направлений деятельности Предприятия.

2.6. Организацию выездных занятий, встреч студентов с руководителями и специалистами Предприятия с целью приближения процесса обучения к практике профессиональной деятельности, трудоустройства выпускников.

2.7. Организацию прохождения всех видов (учебной, производственной, преддипломной) практик студентов Колледжа с целью приобретения профессиональных умений и навыков по специальностям, отвечающих требованиям рынка труда, на основе заключения дополнительного договора.

2.8. Согласование с руководителем Предприятия перечня структурных подразделений для использования в качестве базы всех видов (учебной, производственной, преддипломной) практик студентов.

2.9. При наличии потребности обеспечение целевого приема и целевого обучения студентов для работы в структурных подразделениях Предприятия в планируемом количестве и по востребованным на производстве специальностям и направлениям подготовки.

2.10. Содействие Предприятию в проведении различных конкурсов, программ, объявленных Предприятием, путем информирования студентов и преподавателей и привлечения к участию в них.

2.11. Привлечение представителей Предприятия к проведению на базе Колледжа научно-практических конференций, выставок, конкурсов.

2.12. Предоставление представителям Предприятия возможности для выступления перед студенческими аудиториями с целью ориентации их на трудоустройство в структурные подразделения Предприятия.

2.13. Подбор кадров для Предприятия согласно заявленным вакансиям и направление выпускников, окончивших Колледж, для трудоустройства в структурные подразделения Предприятия.

3. Права Предприятия

В целях реализации настоящего соглашения Предприятие осуществляет:

3.1. Предоставление заявок Колледжу на подготовку специалистов со средним профессиональным образованием, по профессиям рабочих; ежегодное уточнение данных о потребности в подготовке кадров.

3.2. При наличии потребности формирование заказа на целевой прием и целевое обучение студентов по специальностям, представляющим интерес для Предприятия.

3.3. Участие руководителей и специалистов Предприятия в формировании основной образовательной программы среднего профессионального образования, разработке и рецензировании интегрированных учебных планов и образовательных программ среднего профессионального образования.

3.4. Участие руководителей и специалистов Предприятия в образовательном процессе, внешней оценке знаний студентов, в экзаменационных, квалификационных, государственных аттестационных комиссиях при проведении промежуточной и итоговой государственных аттестаций студентов Колледжа.

3.5. Организацию выездных занятий, встреч студентов с руководителями и специалистами Предприятия с целью приближения процесса обучения к практике работы, трудоустройства выпускников.

3.6. Организацию всех видов практик в структурных подразделениях Предприятия для студентов Колледжа, обучающихся по специальностям, соответствующим профилю деятельности Предприятия, в количестве, согласованном Сторонами.

3.7. Качественное руководство всех видов (учебной, производственной, преддипломной) практик студентов Колледжа. При этом назначение руководителей практики осуществляется из числа наиболее опытных работников.

3.8. Содействие в проведении профориентационной работы среди молодежи, участие в ярмарках-презентациях.

3.9. При наличии потребности направление запроса на подбор кадров из числа выпускников Колледжа, обучавшихся на востребованных Предприятием специальностях.

4. Срок действия соглашения

4.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 5 (пяти) лет. Соглашение считается пролонгированным на следующий срок, если ни одна из Сторон не заявила об отказе от него в течение месяца после окончания срока действия.

5. Порядок изменения условий и расторжения соглашения

5.1. Соглашение может быть расторгнуто досрочно по соглашению Сторон, о чем Стороны извещаются в письменном виде.

5.2. Все разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами, разрешаются путем переговоров. При недостижении согласия – соглашение расторгается в установленном действующим законодательством РФ порядке.

