

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Иркутский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО ИргУПС)
Забайкальский институт железнодорожного транспорта
- филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения выс-
шего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения»
(ЗабИЖТ ИргУПС)

ПРИНЯТО
Решением Ученого совета
От «29»_ноября 2024 г.
Протокол №3

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ректора
от «10» февраля 2024 г.
№8

Комплексный план
развития высшего образования Забайкальского института железнодорожного
транспорта - филиала федерального государственного бюджетного образова-
тельного учреждения высшего образования «Иркутский государственный
университет путей сообщения» на 2024 -2026 годы

Чита, 2024

Комплексный план развития высшего образования Забайкальского института железнодорожного транспорта - филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Иркутский государственный университет путей сообщения на 2024 -2026 годы сформирован на основе Программы и Комплексного плана развития высшего образования Иркутского государственного университета путей сообщения на 2024-2030 годы.

Основная деятельность Забайкальского института железнодорожного транспорта - филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Иркутский государственный университет путей сообщения заключается в:

- разработке фронтальных технологий, обеспечивающих обслуживание по состоянию объектов наземной транспортной инфраструктуры;
- ориентации на стратегические проекты и приоритетные направления развития наземной транспортной инфраструктуры;
- разработке и внедрение технологий имитационного моделирования в деятельность предприятий реального сектора экономики;
- повышении престижа и качества инженерного образования в сочетании с кросс функциональностью;
- доступности образовательных услуг в формате 24/7 для студентов всех форм обучения независимо от места проживания;
- подготовке специалистов, обладающих достаточным уровнем компетенций для реализации проекта «Цифровая железная дорога», готовых к работе в компаниях реального сектора экономики;
- интеграции профориентационной, образовательной, научно-исследовательской и воспитательной деятельности;
- оснащении образовательной инфраструктуры института современным тренажерным, научным и производственным оборудованием;
- обретении лидерских позиций в сфере сопровождения проектов развития транспортной инфраструктуры;
- привитии студентам навыков гармоничного, нравственного и социально ответственного поведения, приверженности патриотическим идеям и идеалам Российской государственности.

Стратегической целью развития ЗаБИЖТ ИрГУПС до 2030 года является обеспечение перехода к обслуживанию объектов наземной транспортной инфраструктуры по состоянию, а также повышения провозных и пропускных способностей транспорта за счет принятия управленческих решений на основе технологий имитационного моделирования.

Для достижения поставленной цели запланирован комплекс мероприятий, которые сгруппированы по следующим направлениям реализации Комплексного плана развития высшего образования Забайкальского института железнодорожного транспорта на 2024 -2026 годы:

1. Образовательная политика.
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций.
3. Молодежная политика.
4. Политика по развитию человеческого капитала.

5. Политика по развитию инфраструктуры.
6. Политика в области цифровой трансформации.
7. Социальная миссия института.
8. Политика в области международной деятельности.
9. Политика в области дополнительного образования.

1. Образовательная политика

Руководитель направления: заместитель директора по учебной работе

Ответственные исполнители: начальник учебно-методического управления, деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ЗаБИЖТ ИрГУПС.

Мероприятия по реализации образовательной политики

1.1 Организация комплексной работы со школьниками, профориентационной деятельности, в том числе адресная подготовка для поступления в ЗаБИЖТ ИрГУПС.

1.2 Разработка и реализация общеобразовательного ядра фундаментальных и общепрофессиональных дисциплин для образовательных программ базового высшего образования, инженерного специализированного ядра высшего образования в соответствии с образовательной моделью Программы развития университета до 2030 года.

1.3 Разработка и внедрение механизма проектирования индивидуальных треков обучения с возможностью освоения образовательной программ разной продолжительностью обучения.

1.4 Реализация новых конкурентоспособных образовательных программ, в том числе по направлениям цифровой инженерии с использованием искусственного интеллекта, технологий дополненной и виртуальной реальности, симуляторов, интеллектуальных тренажеров.

1.5 Развитие открытой составляющей на основе массовых открытых онлайн курсов на ведущих площадках.

1.6 Повышение эффективности и обеспечение высокого качества образовательного процесса за счет внедрения новых образовательных технологий (онлайн-составляющих учебного процесса, технологий «перевернутого класса», дистанционных «гостевых» лекций, подготовка в инженерных командах и т.д.).

1.7 Снижение инфраструктурных ограничений и повышение качества обучения путем переноса практико-ориентированной части образовательного процесса на территорию предприятий-партнеров.

1.8 Развитие сотрудничества с высокотехнологическими компаниями, предприятиями железной дороги и другими предприятиями реального сектора экономики в части совместной разработки и реализации образовательных программ, создания базовых кафедр на производстве, увеличение контингента целевого обучения.

1.9 Реализация образовательных программ полностью и/или частично осуществляемых на иностранном языке с расширением практики электронного обучения и дистанционных технологий, в том числе в партнерстве с зарубежными образовательными организациями с возможностью смешанного обучения.

1.10 Создание единой информационной системы мониторинга учитывающей рейтинговые и отчетные показатели деятельности вуза.

1.11 Актуализация и развитие методической и учебно-лабораторной базы соответствующей современной техники и технологиям, применяемой или планируемой к применению на предприятиях реального сектора экономики. Трансфер образовательных продуктов.

1.12 Развитие института параллельного освоения двух образовательных программ с возможностью получения двух дипломов (квалификаций).

1.13 Развитие сотрудничества с ведущими образовательными и научными организациями в сфере образования путем организации сетевого обучения, приглашения ведущих ученых и специалистов-практиков, в том числе за рубежом, для чтения лекций и проведения мастер-классов.

План достижений показателей образовательной политики

Показатель	Базовый 2023 год	Годы		
		2024	2025	2026
Средний балл ЕГЭ обучающихся, по его результатам на обучение по программам бакалавриата и специалитета	53	55	57	59
Контингент обучающихся по программам				
Бакалавриат	431	440	450	460
Специалитет	1664	1713	1750	1800
Доля основных профессиональных образовательных программ, включающих общеобразовательное инженерное ядро (%)	0	0	64	64
Доля основных профессиональных образовательных программ по направлениям цифровой инженерии с использованием ИИ, технологий дополнительной и виртуальной реальности, симуляторов, интеллектуальных тренажеров (%)	0	0	100	100
Доля основных профессиональных образовательных программ, полностью и/или частично реализуемых на иностранном языке (%)	0	0	7	7
Доля основных профессиональных образовательных программ, полностью и/или частично реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (%)	25	35	45	55
Доля основных профессиональных образовательных программ двойного диплома (%)	0	0	0	7
Количество массовых открытых онлайн курсов (МООС)	0	0	5	10

Количество базовых кафедр (шт)	0	0	3	5
Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по реализуемым образовательным программам высшего образования (%)	65,7	67	69	71
Численность обучающихся, обучение по образовательным программам высшего образования которых реализуется в инженерных командах (чел.)	0	80	100	120
Доля НПП, прошедших стажировку в профильных организациях в общем числе педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися дисциплин (модулей) и практик направленных на формирование профессиональных компетенций (%)	4	5	10	20
Доля НПП, обладающими цифровыми компетенциями (%)	65	68	75	80
Количество изданных учебных пособий, лабораторных практикумов и других методических материалов, обеспечивающих учебно-методическую базу реализуемых образовательных программ (шт.)	78	90	95	100
Количество образовательных программ «Лучшие образовательные программы инновационной России»	0	0	1	2

Основные результаты образовательной политики

1. Увеличено количество мероприятий для школьников в рамках профориентационной деятельности, рост среднего балла ЕГЭ
2. Разработаны образовательные программы с набором на УГСН и освоением общеобразовательного инженерного ядра.
3. Сформирован механизм ранжирования обучающихся и реализации трекового обучения.
4. Разработаны и реализуются новые ОП, в том числе по направлениям цифровой инженерии, ИИ, дополненной и виртуальной реальности, аддитивные технологии: 2025 год – 1; 2026 год – 2.
- 5 Разработаны и реализованы образовательные программы полностью и/или частично осуществляемых на иностранном языке: 2025/2026 - 1 программа.
6. Расширение партнерских соглашений для развития базовых кафедр.
7. Увеличение и размещение на открытых образовательных площадках онлайн курсов как для школьников, так и для обучающихся по программам высшего образования и дополнительного образования.

8. Сформирована система показателей с учетом рейтингов и формируемых отчетов по институту. Разработана единая информационная система.

9. Непрерывная актуализация методического обеспечения, материально-технической базы с учетом развития фронтальных направлений науки и технологий для проектного обучения.

10. Подготовка к реализации в 2026 году параллельного освоения двух образовательных программ с возможностью получения двух дипломов (квалификаций).

11. Заключены договоры об организации сетевого обучения в рамках реализации образовательных программ: 2026 год – 1 ОП.

2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Руководитель направления: заместитель директора по науке и образованию.

Ответственные исполнители: начальник Цента научно-инновационной деятельности, деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ЗаБИЖТ ИрГУПС.

Мероприятия по реализации политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

1. Организация и проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектно-аналитических работ в том числе в кооперации с ведущими отечественными и зарубежными университетами, академическими институтами и предприятиями реального сектора экономики.

2. Увеличение объёма научно-исследовательских работ за счет активного участия научно-педагогических работников института в конкурсах грантов, конкурсах проектов и программ, в заключении научно-технических договоров, финансируемых за счет юридических лиц, а также за счет государственных и региональных бюджетов.

3. Получение по итогам проведенных прикладных научных исследований охраняемых результатов интеллектуальной деятельности для внедрения их в экономику и социальную сферу, для коммерциализации и трансфера технологий.

4. Обязательное внедрение научных исследований в учебный процесс.

5. Обеспечение возможности участия ученых института в конкурсах, технологических акселератах и других мероприятиях, направленных на доведение результатов исследований до рыночных продуктов.

6. Реализация программ международной и внутрироссийской академической мобильности научно-педагогических работников института, повышение их квалификации в форме стажировок на производстве, на кафедрах ведущих отечественных и зарубежных университетов, в лабораториях научных учреждений, а также путем профессиональной переподготовки.

7. Реализация мер по поддержки талантливых студентов, аспирантов и молодых сотрудников и преподавателей (внутренние гранты на исследования молодым ученым, обеспечение жилищных условий и др.).

8. Организация научных конференций с публикациями трудов в международных и в российских журналах и сборниках, индексируемых в наукометрических базах данных, форумов, круглых столов.

9. Повышение публикационной активности и повышение уровня публикаций, выражающегося в увеличении индекса цитирования научно-педагогических работников институтов.

10. Развитие научно-исследовательской работы обучающихся, вовлечение их в фундаментальные, поисковые и прикладные исследования и проекты, в том числе в интересах железнодорожного транспорта и других компаний реального сектора экономики. Повышение активности участия студентов в олимпиадном движении.

11. Формирование молодежного научного сообщества за счет создания системы ресурсного и материально-технического обеспечения, отвечающего целям привлечения в институт лучших представителей молодого поколения ученых.

12. Развитие современной лабораторной базы научных исследований, участие в формировании центров коллективного пользования научно-техническим оборудованием. Применение современного информационного и программного обеспечения в научных исследованиях, в том числе для цифрового моделирования реальных процессов и явлений.

План достижений показателей в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Показатель	Базовый 2023 год	Годы		
		2024	2025	2026
Объем выполненных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, научно-технических работ и/или услуг по поступлению средств (тыс. руб.).	25 000,0	27 000,0	30 000,0	35 000,0
в том числе в кооперации с ведущими отечественными и зарубежными университетами, академическими институтами и предприятиями реального сектора экономики (тыс. руб.)	7 000,0	7 000,0	7 000,0	9 000,0
Объем выполненных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, научно-технических работ и/или услуг в расчете на одного научно-педагогического работника (тыс. руб.)	350,0	370,0	390,0	410,0
Количество реализуемых грантов (кроме внутренних)	1	1	1	2
Количество опубликованных научных статей всего (шт.), в том числе:	127	128	129	130
- в журналах из перечня ВАК	32	32	35	38

- Web of Science / Scopus	/3	/3	/3	/3
- Russian Science Citation Index (RSCI)	4	4	5	5
Индекс Хирша университета по публикациям	18	19	20	21
Количество лицензионных соглашений	0	0	0	1
Объем средств, полученных от использования результатов интеллектуальной деятельности, тыс. руб.	0	0	0	100,0
Количество полученных патентов и свидетельств / из них совместно с обучающимися (шт.), в том числе:	6/1	6/2	7/2	7/2
- патентов на изобретения	3/0	4/1	4/1	4/1
- патентов на полезные модели	3/1	3/1	3/1	3/1
- свидетельств о регистрации программ для ЭВМ, баз данных	0	0	0	0
Количество защищенных диссертационных работ (шт.), в том числе:	3	1	2	2
- кандидатских	2	1	2	2
- докторских	1	0	0	0
Количество студенческих научных обществ, научных студенческих кружков , постоянно действующих семинаров, зарегистрированных в УНИР (шт.)	64	65	66	67
Количество обучающихся, участвовавших в научной работе (чел.)	318	320	330	340
Количество обучающихся, участвовавших в госбюджетных и хоздоговорных научно-исследовательских работах (чел.)	4	4	4	4
Количество научных публикаций, авторами или соавторами которых являлись обучающиеся (шт.)	93	95	97	100

Основные результаты политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

1. Увеличение числа выигранных грантов, проектов и конкурсов в области научной деятельности.
2. Увеличение числа научных публикаций в журналах, индексируемых в RSCI (Russian Science Citation Index) и в «ядре» РИНЦ.
3. Увеличение числа публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК.
4. Увеличение индекса цитирования научно-педагогических работников института.
5. Увеличение доходов от научной деятельности, в том числе от трансфера научных разработок и продажи патентов.
6. Увеличение числа объектов интеллектуальной деятельности для внедрения их в экономику и социальную сферу, для коммерциализации и трансфера технологий.

7. Увеличение количества научно-педагогических работников, прошедших научные стажировки на производстве, на кафедрах ведущих отечественных и зарубежных университетов, в лабораториях научных учреждений.

8. Увеличение количества числа молодых ученых – кандидатов наук до 39 лет.

9. Увеличение количества аспирантов.

10. Увеличение числа научных публикаций в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных, и объектов интеллектуальной собственности с участием студентов.

11. Проведение школьных и студенческих научных конференций, конкурсов, семинаров олимпиад.

12. Увеличение финансовых затрат института из средств накладных расходов на приобретение научного оборудования, программного обеспечения.

3. Молодежная политика

Руководитель направления: заместитель директора по воспитательной работе и молодежной политике.

Ответственные исполнители: начальник отдела воспитательной работы и молодежной политики, декан факультета очного обучения, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений, заместитель декана, кураторы 1 курса, заведующий общежитием.

Мероприятия по реализации молодежной политики

1. Развитие системы гражданско-патриотического, духовно-нравственного, культурно-творческого воспитания обучающихся в институте.

2. Развитие системы профилактики социально-негативных явлений и противодействия деструктивных проявлений в молодежной среде, прежде всего идеологии экстремизма и терроризма.

3. Вовлечение обучающихся в волонтерскую, общественную, творческую и спортивную деятельность.

4. Развитие мер поддержки обучающихся, продемонстрировавших выдающиеся успехи в различных видах деятельности, создание эффективных условий для раскрытия их дальнейшего потенциала.

5. Создание системы позитивной адаптации всех абитуриентов, обучающихся 1 курса

6. Реализация новых форматов мероприятий, направленных на поддержку массового студенческого спорта и формирование здорового образа жизни.

7. Проведение спортивных соревнований по киберспортивным дисциплинам, а также фиджитал соревнований.

8. Развитие движения студенческих отрядов как мощного фактора трудового и патриотического воспитания молодежи.

9. Развитие волонтерского движения, поддержка инициатив обучающихся по всем направлениям деятельности, создание условий для самореализации молодежи, поддержка программ деятельности студенческого самоуправления.

10. Содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников образовательных организаций.

11. Создание и развитие студенческой лиги КВН.

12. Создание прозрачной системы коммуникаций между всеми участниками образовательных отношений. Развитие института кураторства.

13. Создание студенческого проектного офиса для реализации студенческих инициатив, в том числе для организации внеучебных мероприятий, для формирования и сохранения институтской культуры поведения.

14. Создание студенческого медиацентра для информационного освещения студенческой жизни и важных событий в институте.

15. Организация работы по вовлечению обучающихся к участию в проектных и грантовых конкурсах и социальных проектах в сфере воспитательной деятельности и молодежной политики и привлечение грантовых средств на реализацию мероприятий молодежной политики.

16. Организация работы по вовлечению обучающихся к участию в мероприятиях от флагманских программ.

17. План достижений показателей в области молодежной политики.

Показатель	Ответственный	Базовый 2023 год	Годы		
			2024	2025	2026
Патриотическое и гражданско-правовое воспитание					
Количество мероприятий патриотического и гражданско-правового содержания (патриотические и гражданско-правовые конкурсы, круглые столы, фестивали, спортивные и культурно-массовые мероприятия, посвященные государственным праздникам и памятным датам, встречи с ветеранами ВОВ и труда, ветеранами боевых действий, корпоративные мероприятия, экологические акции, участие в избирательных кампаниях и т.п.), не менее (шт.)	ОВРиМП, деканат ФОО, кураторы 1 курса	94	96	98	100
Число участников мероприятий патриотического и гражданско-правового содержания, не менее (чел.)		1150	1165	1175	1185
Профессионально-трудовое воспитание и развитие движения студенческих отрядов					
Количество профориентационных мероприятий, мероприятий, направленных на карьерное развитие, профессиональное становление (мероприятия к профессиональным праздникам, встречи студентов с учеными, руководителями, ведущими специалистами и ветеранами труда от-	ЦДПиПР, ОП-ПиСТВ, зав. кафедрами, зам. деканат ФОО, кураторы 1 курса	32	33	34	35

расли, участие в выставках, днях открытых дверей, круглых столах, презентациях и т.д.), не менее (шт.)					
Количество направлений студенческих отрядов (строительные, отряды проводников), не менее (шт.)	Штаб студенческих отрядов	4	4	4	4
Число участников студенческих отрядов всех направлений, не менее (чел.)		170	309	314	319
Развитие системы студенческого самоуправления					
Количество обучающихся, вовлеченных в работу органов студенческого самоуправления и студенческих объединений (объединенный совет обучающихся, первичная профсоюзная организация студентов, студенческий совет общежития, волонтерские отряды, военно-патриотический клуб)	ОВРиМП, деканат ФОО, председатель ППОС, председатель ОСО, председатель ССО, руководитель военно-патриотического клуба	70	80	90	100
Количество мероприятий, организованных и проведенных органами студенческого самоуправления и студенческими объединениями (школа лидера, тренинги, собрания, участие в акциях, выезды актива, конкурсы, вечера, конференции, спорт и т.д.), не менее (шт.)		110	111	112	113
Число участников студенческих мероприятий, организованных и проведенных органами студенческого самоуправления, не менее (чел.)		2651	2661	2671	2681
Культурно-нравственное и эстетическое воспитание					
Количество студенческих творческих коллективов (шт.)	ОВРиМП	3	3	3	3
Число студентов, участвующих в работе студенческих творческих коллективов (чел.)		50	51	52	53
Количество культурно-массовых мероприятий, не менее (шт.)	ОВРиМП, деканат ФОО, кураторы 1 курса	47	48	49	50
Число участников культурно-массовых мероприятий, не менее (чел.)		1160	1170	1180	1190
Число студентов-участников экскурсионно-краеведческих программ (профессиональные, краеведческие и исторические музеи и экскурсии), не менее (чел.)	ОВРиМП, деканат ФОО, кураторы 1 курса	395	400	405	510
Число студентов-участников культурной программы (театры, концертные залы, художественные музеи) (чел.)	ОВРиМП, деканат ФОО, кураторы 1 курса	255	260	265	270
Спортивно-оздоровительная работа, формирование здорового образа жизни и профилактика правонарушений, наркомании и ВИЧ-инфекции среди студентов					
Количество спортивных секций, клубов (шт.)	Спортклуб	14	14	14	14

Число студентов, занимающихся в спортивных секциях, клубах, не менее (чел.)		120	120	120	120
Количество спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся, не менее (шт.)					
– всероссийский уровень		10	11	12	13
– муниципальный и региональный уровень		20	21	22	23
– внутривузовский уровень		25	26	27	28
Число обучающихся-участников спортивных соревнований, не менее (чел.)					
– всероссийских		10	11	12	13
– городских и региональных		130	135	140	145
– внутривузовских		300	310	320	330
Число студентов, имеющих знак отличия ФВСК «ГТО»:					
золотой		5	10	15	20
серебряный		4	10	15	20
бронзовый		3	8	10	12
Количество мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции, не менее (шт.)	ОВРиМП, деканат ФОО, кураторы 1 курса	5	5	5	5
Количество мероприятий по профилактике правонарушений (в т.ч. антитеррористические и антикоррупционные мероприятия), не менее (шт.)	ОВРиМП, деканат ФОО, кураторы 1 курса	20	21	22	23
Количество мероприятий по профилактике суицидального поведения, не менее (шт.)	ОВРиМП, деканат ФОО, кураторы 1 курса	3	4	5	6
<i>Воспитательная работа в общежитиях</i>					
Количество мероприятий, проведенных в общежитиях университета, не менее (шт.)	ОВРиМП, заведующий общежитием	21	22	23	24
<i>Воспитательная работа кураторов 1 курса</i>					
Проведение кураторами 1 курса кураторских часов (два кураторских часа в месяц)	Деканат ФОО, кураторы 1 курса	Кол-во групп 1 курса * 9 месяцев * 2	Кол-во групп 1 курса * 9 месяцев * 2	Кол-во групп 1 курса * 9 месяцев * 2	Кол-во групп 1 курса * 9 месяцев * 2
<i>Участие в проектных и грантовых конкурсах и социальных проектах в сфере воспитательной деятельности и молодежной политики</i>					
Количество поданных грантовых заявок от университета и физ.лиц, шт.	ОВРиМП, председатель ОСО, председатель ППОС	3	3	3	3
<i>Участие в мероприятиях от флагманских программ («Голос Поколений», «Россия – страна возможностей», «Твой Ход», Всероссийская программа по развитию молодежного предпринимательства и т.д.)</i>					
Число студентов-участников мероприятий от флагманских программ	ОВРиМП, председатель ОСО, председатель ППОС	5	6	7	8

Основные результаты молодежной политики.

1. Увеличено количество обучающихся, участвующих в мероприятиях гражданско-патриотической направленности.
2. Увеличено количество обучающихся, участвующих в мероприятиях, направленных на духовно-нравственное воспитание молодежи.
3. Увеличено количество обучающихся, участвующих в мероприятиях, направленных на эстетическое воспитание и развитие творческого потенциала обучающихся.
4. Увеличение числа обучающихся, занимающихся в спортивных секциях. Участие обучающихся в спортивных мероприятиях разного уровня (всероссийский, региональный, муниципальный, институтский).
5. Вовлечение обучающихся в мероприятия по профилактике наркотической, алкогольной и иных видов зависимостей.
6. Вовлечение обучающихся в мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции.
7. Вовлечение обучающихся в мероприятия по профилактике правонарушений (в т.ч. антитеррористические и антикоррупционные мероприятия).
8. Вовлечение обучающихся в мероприятия по профилактике суицидального поведения.
9. Увеличение числа обучающихся, вовлеченных в студенческое самоуправление.
10. Увеличение числа обучающихся, вовлеченных в студенческие объединения.
11. Увеличение числа бойцов студенческих отрядов.
12. Увеличение числа студентов, вовлеченных в профориентационные мероприятия.
13. Увеличение доли обучающихся, не имеющих академической задолженности по окончании сессии.
14. Увеличение числа обучающихся, принимающих участия в мероприятиях от флагманских программ.

4. Политика по развитию человеческого капитала

Руководитель направления: заместитель директора по учебной работе.

Ответственные исполнители: деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ЗаБИЖТ ИрГУПС

Мероприятия по реализации политики по развитию человеческого капитала

1. Совершенствование педагогического и профессионального мастерства профессорско-преподавательского состава, расширение научных знаний и практических навыков работников Института за счет стажировок на предприятиях, в

ведущих университетах и научных институтах, а также путем повышения квалификации и профессиональной переподготовки в институтах дополнительного образования.

2. Привлечение для работы на кафедрах и в лабораториях молодых преподавателей и сотрудников за счет грантовой или целевой поддержки талантливой молодежи.

3. Повышение эффективности системы подготовки научно-педагогических кадров через институты аспирантуры, докторантуры и соискательства, обеспечивающих обновление профессорско-преподавательского состава.

4. Разработка и реализация программ повышения квалификации преподавателей Института, направленных на изучение иностранных языков и формирование базовых компетенций цифровой экономики.

5. Создание эффективной системы формирования кадрового резерва, включая наставничество и дополнительное обучение.

6. Реализация программ развития профессиональных навыков профессорско-преподавательского состава на основе индивидуальных траекторий, включая навыки командной работы, проявления инициативы, повышения ответственности за достижение результата, наличие внутренней мотивации.

7. Привлечение к работе в институте компетентных ученых и профессоров, включая зарубежных специалистов.

План достижений показателей политики по развитию человеческого капитала

Показатель	Базовый 2023 год	Годы		
		2024	2025	2026
Количество преподавателей, имеющих ученую степень всего (чел.), в том числе:	46	48	50	52
– кандидата наук	43	44	46	48
– доктора наук	3	4	4	4
Количество преподавателей, имеющих ученое звание всего (чел.), в том числе:	30	30	33	35
– доцента	29	29	31	33
– профессора	1	1	2	2
Количество преподавателей моложе 39 лет в общем числе профессорско-преподавательского состава	18	15	17	19
Количество научно-педагогических работников, прошедших повышение квалификации / профессиональную переподготовку в отчетном году (чел.)	38 / 0	40 / 1	42 / 2	45 / 3
Количество научно-педагогических работников, прошедших научные стажировки на производстве, на кафедрах ведущих отечественных и зарубежных университетов, в лабораториях научных учреждений в отчетном году (чел.)	3	3	4	5

Число ведущих профессоров университетов и известных ученых Российской Федерации, ведущих специалистов отрасли (включая зарубежных специалистов), привлеченных в Университет для работы, чтения лекций, проведения семинаров, мастер-классов и др. (чел.)	52	54	56	60
--	----	----	----	----

Основные результаты политики в области человеческого капитала

1. Увеличение доли преподавателей, прошедших стажировку на предприятиях и в ведущих университетах и научных институтах.
2. Выполнение планов повышения квалификации и профессиональной подготовки профессорско-преподавательского состава.
3. Рост доли ППС в возрасте до 39 лет.
4. Увеличение доли преподавателей, имеющих ученые степени кандидата и доктора наук.
5. Увеличение доли преподавателей, имеющих ученые звания.
6. Увеличение количества преподавателей и сотрудников, участвующих в работе по различным программам, грантам, конкурсам.
7. Увеличение количества привлеченных к работе в университете компетентных ученых и профессоров, ведущих специалистов отрасли, включая зарубежных специалистов.

5. Политика по развитию инфраструктуры

Руководитель направления: начальник управления по развитию инфраструктуры, начальник управления информатизации

Ответственные исполнители: деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ЗаБИЖТ ИрГУПС

Мероприятия по реализации политики по развитию инфраструктуры

1. Формирование в институте современных научных, образовательных и рекреационных пространств, стимулирующих научную и образовательную коммуникацию, проектную работу обучающихся, инновационную и предпринимательскую активность обучающихся и работников образовательной организации, в том числе:

- преобразование традиционных учебных аудиторий в трансформируемые образовательные пространства;
- создание пространств коллективной работы, отдыха и эмоциональной разгрузки;
- переоборудование образовательных пространств современными интерактивными и мультимедийными системами;
- оборудование мест общего пользования в учебных корпусах пунктами зарядки мобильных устройств;

- 100% -ное покрытие беспроводным доступом к Интернету всего кампусного комплекса института;
- оборудование помещений системами бесконтактного доступа;
- внедрение стандарта оснащения учебных (лекционных) аудиторий мебелью и оборудованием в соответствии с современными требованиями в области организации учебного процесса.

2. Создание условий для комфортного проживания студентов и сотрудников в результате модернизации общежитий путем их капитального ремонта (реконструкции) и переоснащения оборудованием, мебелью и инвентарем.

3. Благоустройство территории объектов института в целях создания мест для отдыха и общения, оздоровительной (спортивной) инфраструктуры, включая workout-площадки, велосипедные и самокатные парковки.

4. Создание энергоэффективной инженерно-телекоммуникационной инфраструктуры и систем комплексной автоматизации и диспетчеризации объектов института, включающую в себя модернизацию тепловых пунктов с использованием энергосберегающих технологий и оснащение всей территории кампусного комплекса светодиодными светильниками.

5. Запуск системы раздельного сбора отходов, сбора материалов, подлежащих переработке и вторичному использованию.

6. Развитие безбарьерной инклюзивной среды для обучающихся и работников с ограниченными возможностями здоровья

Основные результаты политики по развитию инфраструктуры

1. Формирование в институте современных научных, образовательных и рекреационных пространств, в том числе:

- преобразование традиционных учебных аудиторий в трансформируемые образовательные пространства;
- создание пространств коллективной работы, отдыха и эмоциональной разгрузки;
- переоборудование образовательных пространств современными интерактивными и мультимедийными системами;
- оборудование мест общего пользования в учебных корпусах пунктами зарядки мобильных устройств;
- 100% -ное покрытие беспроводным доступом к Интернету всего кампусного комплекса института;
- оборудование помещений системами бесконтактного доступа;
- внедрение стандарта оснащения учебных (лекционных) аудиторий мебелью и оборудованием в соответствии с современными требованиями в области организации учебного процесса.

2. Повышение качества жизни студентов и сотрудников института, проживающих в общежитиях.

3. Привлечение талантливой молодежи для обучения и работы в институте.

4. Уменьшение расходов на коммунальные услуги.
5. Увеличение доходов за счет сдачи макулатуры.
6. Привлечение для обучения и работы в университете талантливых людей с ограниченными возможностями здоровья.

6. Политика в области цифровой трансформации

Руководитель направления: начальник управления информатизации ЗаБИЖТ ИрГУПС.

Ответственные исполнители: деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ЗаБИЖТ ИрГУПС

Мероприятия по реализации политики в области цифровой трансформации

1. Формирование интерактивной карты института, содержащей цифровые профили учебных корпусов и общежитий, учебных и научных лабораторий, факультетов, учебных кафедр, зон коворкинга, читальных и спортивных залов, столовых и буфетов.

2. Формирование единого структурированного цифрового банка локальных нормативно-правовых документов, регламентирующих различные виды деятельность института с возможностью оперативного поиска и чтения документов.

3. Формирование единого личного кабинета с функционалом контроля и управления образовательной, научно-исследовательской, финансово-хозяйственной, кадровой, социальной и других аспектов своей персональной деятельности в рамках образовательной организации посредством цифровых сервисов.

4. Реализация сервиса формирования индивидуальных образовательных траекторий вуза посредством личного кабинета обучающегося, включая функционал формирования групп обучающихся, расчета нагрузки НПР, формирования штатного расписания с учётом индивидуальных образовательных траекторий.

5. Интеграция в единое цифровое пространство РФ посредством информационного взаимодействия с государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда» (ГИС СЦОС) института.

6. Переход к выдаче цифровых документов об образовании и (или) квалификации посредством модуля "Единый реестр цифровых документов об образовании" ФИС ФРДО.

7. Переход к использованию Единой цифровой платформы научного и проектного взаимодействия исследователей (ЦПИ).

8. Переход к использованию цифровых сервисов домена «Наука и инновации» Единой государственной информационной системы учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения (ЕГИСУ НИОКТР).

9. Переход на электронный документооборот внутри организации и при взаимодействии с внешними контрагентами.

10. Повышение уровня безопасности ИТ-инфраструктуры посредством внедрения механизмов и инструментов информационной безопасности, снижения доли импортного оборудования и программного обеспечения, эксплуатируемого в организации.

11. Обеспечение цифрового взаимодействия всех участников образовательных отношений

План достижений показателей политики в области цифровой трансформации

Показатель	Единица измерения	2023 базовый	2024	2025	2026
1. 1. Количество утвержденных рациональных проектов цифровизации операционной деятельности в рамках программы развития университета (штук)	штук	1	4	7	11
2. Количество действующих партнерских соглашений в сфере развития цифровых технологий (штук)	штук	0	0	0	0
3. Доля юридически значимого электронного документооборота, (%)	процентов	30	72	77	82
3.1 Доля юридически значимого внутреннего электронного документооборота в ИС бухгалтерского учета (%).	%	10	60	65	70
3.2 Доля юридически значимого внутреннего электронного документооборота движения контингента (%).	%	10	80	85	90
3.3 Доля юридически значимого внутреннего электронного документооборота управленческой деятельности (%).	%	20	70	75	80
3.4. Доля юридически значимого кадрового электронного документооборота (%).	%	10	70	75	80
3.5. Доля юридически значимого внешнего электронного документооборота (%).	%	30	80	85	90

4. Количество виртуальных полигонов с элементами игрофикации (штук)	штук	0	1	2	3
в т.ч., количество междисциплинарных полигонов в виртуальной проектной среде (штук)	штук	0	0	1	2
5. Доля соответствия ИТ инфраструктуры университета для реализации мероприятий по программе развития (%).	%	49	59	70	77
5.1. аппаратные	%	70	75	80	85
5.2 программные	%	50	60	65	70
5.3. организационные	%	35	60	75	85
5.4. кадровые	%	40	40	60	70
6. Оценка уровня информационной безопасности (%)	%	18	70	75	80
6.1. Доля отечественного программного обеспечения (%)	%	25	25	27	29
6.2 Доля отечественного аппаратного обеспечения (%)	%	15	25	27	29
6.3 Доля сотрудников, прошедших обучение по вопросам информационной безопасности (%)	%	2	2	5	7
7. Доля используемых ИТ решений будущего (ИИ, блокчейн и пр.) для образования, исследований и управленческой деятельности (%).	%	0	0	2	3

Основные результаты политики в области цифровой трансформации

1. Доработка комплекса сервисов по различным направлениям деятельности с целью обеспечения комфортного использования ЕИОС и кампусной системы института.

2. Принять участие в программе университета, по внедрению отечественного ПО на базе Linux, для производственной и учебной деятельности.
3. Принять участие в разработке сервисов электронного документа оборотов в 1С связанных с обработкой внутренних документов института.
4. Провести мероприятия по повышению программной, аппаратной, информационной защищенности объектов института.
5. Улучшение функционала личных кабинетов: преподавателя, студента.

7. Социальная миссия института

Руководители направления: заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по науке и дополнительному образованию, заместитель директора по воспитательной работе и молодежной политике.

Ответственные исполнители: деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений

Мероприятия по реализации социальной миссии института

1. Подготовка высококвалифицированных специалистов для регионов Восточной Сибири (Республика Бурятия, Забайкальский край, Амурская область).
2. Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников института («День карьеры», «Ярмарка вакансий», организация встреч с работниками службы занятости и др.). Поддержка и развитие базы данных выпускников института.
3. Развитие эффективного взаимодействия института с предприятиями реального сектора экономики, бизнес-структурами, федеральными, региональными и муниципальными органами власти.
4. Участие в работе социально-гуманитарных и культурно-правовых проектов, выполняемых в интересах региона, области, города.
5. Пропаганда здорового образа жизни и сохранения здоровья. Совместное проведение культурно-массовых мероприятий и спортивных соревнований со школьниками и рабочей молодежью.
6. Пропаганда духовно-нравственных ценностей и традиций народов Российской Федерации и защиты национальных интересов нашей Родины.
7. Поддержание порядка и благоустройство прилегающих к общежитиям общественных пространств.
8. Привлечение жителей прилегающих к институту районов к культурно-массовым и патриотическим мероприятиям.

План достижений показателей социальной миссии института

Показатель	2023 базовый	2024	2025	2026
------------	-----------------	------	------	------

Количество направлений студенческих отрядов (строительные, отряды проводников), не менее (шт.)	4	4	4	4
Число участников студенческих отрядов всех направлений, не менее (чел.)	170	309	314	319
Доля трудоустроенных выпускников (%)	86	86	87	87
Инфраструктурные объекты, доступные для жителей города Читы и Забайкальского края (количество)	2	2	2	2
Количество мероприятий, проведенное для жителей города Читы и Забайкальского края (шт.)	3	3	3	3
Количество обучающихся, вовлеченных в экологическое движение (чел.)	23	25	25	25
Организация сбора гуманитарной помощи для бойцов СВО	да	да	да	да

Основные результаты социальной миссии института

1. Удовлетворение потребностей предприятий Дальневосточного региона в высококвалифицированных специалистах инженерно-технического профиля.
2. Увеличение доли трудоустроенных выпускников: 2026 г. – 90%.
3. Увеличение количества студентов, обучающихся по договорам о подготовке специалистов с предприятиями реального сектора экономики, бизнес-структурами, а также по заказам федеральных, региональных и муниципальных органов власти.
4. Активное участие института в мероприятиях федеральных, региональных и муниципальных органов власти.
5. Проведение Спартакиады и концертов художественной самодеятельности среди студентов с участием школьников и рабочей молодежи.
6. Увеличение количества мероприятий гражданско-патриотической направленности и духовно-нравственного воспитания молодежи.
7. Создание условий для активного отдыха детей и жителей Железнодорожного района города Читы.
8. Организация совместных мероприятий с жителями Железнодорожного района города Читы по случаю празднования Дня Победы и других знаменательных событий.

8. Политика в области международной деятельности

Руководитель направления: ответственный за организацию международного сотрудничества ЗаБИЖТ.

Ответственные исполнители: деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ЗаБИЖТ ИрГУПС

Мероприятия по реализации политика в области международной деятельности

1. Увеличение числа иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся в институте по программам высшего образования, по дополнительным общеобразовательным и профессиональным программам.

2. Развитие программ межуниверситетского сотрудничества в рамках партнерских соглашений, включая программы двойного дипломирования, совместные образовательные программы с преподаванием на иностранном языке.

3. Повышение академической мобильности обучающихся и научно-педагогических работников за счет участия института в международных образовательных программах.

4. Публикация результатов научных исследований в научных журналах, сборниках трудов, в том числе совместно с зарубежными партнерами.

5. Участие преподавателей и сотрудников института в международных конференциях, выставках, семинарах, в том числе, проводимых на базе университета.

6. Организация и проведение культурных и спортивных мероприятий совместно с иностранными студентами и слушателями.

7. Увеличение числа преподавателей института с достаточным для преподавания уровнем знаний иностранного языка.

Показатель	Базовый 2023 год	Годы		
		2024	2025	2026
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАРУБЕЖНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ				
Количество образовательных программы высшего образования, реализуемых совместно с зарубежными партнерами	0	0	1	2
Количество образовательных программ высшего образования, реализуемых полностью или частично на иностранном языке	0	0	1	2
Количество дополнительных образовательных программах, реализуемых совместно с зарубежными партнерами	0	1	2	3
Количество дополнительных образовательных программ, реализуемых	0	1	2	3

полностью или частично на иностранном языке				
Количество дополнительных образовательных программах по преподаванию и (или) изучению русского языка как иностранного	0	1	2	3
Количество действующих соглашений (договоров) с иностранными организациями и (или) международными объединениями	0	2	4	6
Количество международных объединений, членом которого является (являлась) образовательная организация	0	0	1	1
Численность обучающихся, принявших участие в рамках международной мобильности	0	0	8	10
Количество иностранных граждан и лиц без гражданства, получивших сертификаты различных уровней о прохождении государственного тестирования по русскому языку как иностранному языку	0	0	2	4
СВЕДЕНИЯ ОБ ОБУЧАЮЩИХСЯ ИЗ ЧИСЛА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН				
Количество привлеченных иностранных граждан и лиц без гражданства в летние/зимние школы	0	0	10	20
Численность иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по дополнительным образовательным программам:				
дополнительным общеобразовательным программам	0	0	8	10
обменным программам	0	0	6	10
программам повышения квалификации	0	0	20	30
Численность иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры	5	8	15	25

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАРУБЕЖНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В НАУЧНОЙ СФЕРЕ				
Количество подготовленных предложений и поданных заявок на участие в международных грантах, проектах программах	0	0	2	2
Количество проектов в научной сфере, реализованных/реализуемых в партнерстве с иностранными организациями и (или) международными объединениями	0	0	1	1
Количество проведенных на базе образовательной организации мероприятий с международным участием (симпозиумы, конференции)	1	1	2	2
Количество мероприятий международного уровня, на которых представители института приняли участие (симпозиумы, конференции)	0	0	1	2
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ				
Численность работников образовательной организации, реализующих учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) по образовательным программам высшего образования и дополнительным образовательным программам на иностранном языке	0	0	2	4
Численность работников образовательной организации, принявших участие в рамках международной мобильности	0	0	1	2
Численность иностранных работников из числа научно-педагогических работников и административно-управленческого персонала	0	0	1	2
Численность иностранных делегаций посещавших университет	0	1	2	4
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАРУБЕЖНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В КУЛЬТУРНО-ГУМАНИТАРНОЙ СФЕРЕ				

Количество проведённых мероприятий информационного продвижения российского образования за рубежом	0	1	2	4
Количество мероприятий проведённых в области международного молодежного сотрудничества	1	1	2	4
Доля контента сайта образовательной организации на иностранных языках (%)	45	45	50	55
Количество цифровых платформ образовательной организации на иностранных языках	1	3	4	5

Основные результаты политики в области международной деятельности

1. Заключить не менее 6 соглашений об образовательном и научно-технологическом сотрудничестве, по набору иностранных обучающихся с рекрутинговыми компаниями и частными лицами, утвердить программы деятельности, включающие планы академической мобильности, совместного проведения образовательных, научных и культурных мероприятий. Увеличение доли иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся до 3%.
2. Разработать не менее 1 программы краткосрочных курсов-«тестеров» на английском и русском языках.
3. Разработать и реализовать 2 образовательные программы в сетевой форме совместно с вузами Китая и Монголии.
4. Направить по программам академической мобильности не менее 20 студентов и 2 преподавателей. Провести не менее 5 международных мероприятий.
5. Принять по программам академической мобильности не менее 20 студентов и 2 преподавателей.
6. Не менее 3 в год публикаций результатов научных исследований в научных журналах, сборниках трудов совместно с зарубежными партнерами.
7. Не менее в год 3-х преподавателей и сотрудников института участвующих в международных конференциях, выставках, семинарах, в том числе, проводимых на базе университета.
8. Проведение не менее 2 в год культурных и спортивных мероприятий совместно с иностранными студентами и слушателями.
9. Увеличение числа преподавателей института с достаточным для преподавания уровнем знаний иностранного языка (не менее 3%).
10. Провести классификацию основных типов актуальных на сегодня рейтингов, проанализировать основные индикаторы, выявить проблемные моменты. участия в рейтингах, разработать рекомендации и предложения по повышению заинтересованности профессорско-преподавательского.

9. Политика в области дополнительного образования

Руководитель направления: декан Факультета дополнительного образования и профессиональной подготовки.

Ответственные исполнители: деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений ЗаБИЖТ ИрГУПС.

Мероприятия по реализации политики в области дополнительного образования.

1. Разработка и реализация дополнительных профессиональных образовательных программ, направленных на практическую ориентацию обучения и формирование компетенций, необходимых для реального сектора экономики и/или по их прямому заказу, а также востребованных на образовательном рынке.
2. Повышение качества дополнительных профессиональных программ для повышения квалификации и переподготовки работников железнодорожного транспорта и других предприятий реального сектора экономики.
3. Увеличение количества профессиональных программ с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий.
4. Увеличение числа слушателей – студентов института, осваивающих дополнительные образовательные программы, в том числе программы получения рабочих профессий.
5. Увеличение объёма финансовых средств, поступивших в институт за обучение по дополнительным профессиональным программам и профессиональной подготовке.

План достижений показателей политики в области дополнительного образования

Наименование целевого показателя	базовый 2023 год	Годы		
		2024	2025	2026
Объем доходов от реализации ДПО и основных программ профессионального обучения, тыс. руб.	36379,9	37062	38108	39114
Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, %	70	73	75	80

Наименование целевого показателя	базовый 2023 год	Годы		
		2024	2025	2026
Доля дополнительных профессиональных образовательных программ образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СЦОС, %	-	2	5	10
Увеличение количества программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) в сфере цифровизации и развитии soft skills, востребованных в условиях цифровой экономики, шт.	-	1	2	3
Вовлечение талантливой молодежи в образовательные и научно-исследовательские мероприятия, чел.	165	180	200	220
Реализация общеразвивающих программ, с учетом профессиональной ориентации абитуриентов, шт.	2	3	5	7
Увеличение числа слушателей, в том числе студентов, по дополнительным образовательным программам, чел.	5949	6246	6558	6886
Расширение сети опорных школ и профильных классов, адресная подготовка абитуриентов для поступления в ЗаБИЖТ ИрГУПС	9	11	14	16
Количество программ ДПО, направленных на практическую ориентацию обучения и формирование компетенций, необходимых для реального сектора экономики и/или по их прямому заказу, а также востребованных на образовательном рынке, шт.	76	80	83	87
Увеличение числа слушателей – студентов института, осваивающих дополнительные образовательные программы, в том числе программы получения рабочих профессий, чел.	680	714	750	788

Основные результаты политики в области дополнительного образования:

1. Разработано и реализовано новых дополнительных профессиональных образовательных программ, направленных на практическую ориентацию обучения и формирование компетенций, необходимых для реального сектора экономики и/или по их прямому заказу, а также востребованных на образовательном рынке – в 2026 году 13 программ.
2. Увеличение количества дополнительных профессиональных программ с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий – 2%

3. Увеличение числа слушателей – студентов института, осваивающих дополнительные образовательные программы, в том числе программы получения рабочих профессий – в 2026 году на 14%.
4. Увеличение объема доходов от реализации ФДОиПП основных и дополнительных программ профессионального обучения – в 2026 до 39 млн.